

党旗指引我们向前进

——2007至2009年度州直机关先进基层党组织事迹摘登(三)

州审计局党支部——

抓好党建 开创新局面

近年来,州审计局党支部加强组织建设,牢固树立科学发展观、优质服务理念,服务大局,依法审计,在审计工作中发挥了战斗堡垒作用,为全州经济社会建设发挥了积极作用。

廉洁从审 促进党风廉政建

廉政建设是审计工作的生命线,多年来,迪庆州审计局党支部始终把廉政建设作为思想政治工作的重中之重,将其贯穿审计工作的全过程。做到了“三抓”:第一、抓宣传做到警钟长鸣。一是利用周五学习日及时宣传学习审计系统、本局廉政勤政的先进人物、先进事迹;二是以胡长清、成克杰等反面典型为教材深入开展警示教育;三是清州直机关工委领导和州委党校的老师作廉政教育专题讲座。第二、抓制度规范干部行为。近年来,州审计局结合本局实际,从廉政、勤政等方面,分别制定、修改和完善了州审计局党风廉政建设责任制、党风廉政建设责任制考核办法,违反“八不准”的处罚规定、目标管理考核办法、内部管理规章制度。第三、抓落实确保制度的执行。对党风廉政建设责任制进行任务分解,纳入目标管理考核中,并加强对被审计单位的走访,及时听取对审计人员遵守廉政纪律的评议。通过采取这些措施,州审计局的廉政工作取得显著效果,多年来未发生违纪问题。2005年原局长竹玛此里同志被审计署评为全国审计系统勤政廉政先进个人,局党支部被州直机关工委评为2002至2006年先进党支部,2005年和2007年州审计局被州委评为党风廉政建设先进单位。

创新方法 增强党建活力

该局党支部把审计文化建放在重要的位置来抓,创新方法,增添机关党建活动。一是狠抓机关基层组织建设,开展了云岭先锋教育活动,完善支部生活制度,吸纳积极分子入党,壮大党员队伍。目前审计局共有13名党员,占职工总数的65%。二是组建机关基层工会、共青团、妇女小组,创建了职工之家,评比文明小区、文明家庭、文明审计局、党风廉政先进科室等活动。三是通过年度目标责任考核,评选优秀公务员、优秀审计项目、先进科室等活动,对坚持原则、履行职责、勤政廉政、遵纪守法、爱岗敬业的新人新事给予表彰奖励。四是把文明单位、文明行业的创建和审计信息化建设、审计志书的编撰,党风廉政建设模范等工作列入审计文化建设的內容。在解放思想大讨论活动中,提出了建一流审计队伍、配一流审计装备、创一流审计成果的工作目标,通过加强学习,狠抓落实,相关工作取得了进展。2008年,州审计局和香格里拉县审计局被州委、州政府评为州级文明单位;2009年,被省文明委授予省级文明单位称号,德钦县审计局、维西县审计局被评为县级文明单位。

服务大局 履行审计监督职能

该局党支部按照局党组提出的工作要求,紧紧围绕州委、州政府工作中心,引导全体党员干部充分发挥审计“免疫系统”功能作用,突出审计监督重点,依法进行审计,加大审计查出问题的整改力度。近两年来,州审计局机关完成了上百个项目的审计。

在财政扶贫专项资金的审计中查出了挪用扶贫资金29.9万元涉嫌贪污的问题。2006年,审查、核对了5个银行账户4年来的一笔收支往来业务,查出了贪污公款81.52万元的大案。这些工作成果有力地维护了国家和人民的利益。通过审计教育两免一补资金、高原农牧民子女学生生活补助资金、新型农村合作医疗资金、高原特困农牧民最低生活保障资金、雪灾救灾资金等的管理使用,提出审计建议53条,全部被州委、州政府和被审计单位采纳。审计决定全部得到执行,审计查出的违纪违规问题全部得到整改,审计成果得到充分利用。(阿茸)

州劳动和社会保障局党支部——

好雨催生满园春

近年来,州劳动和社会保障局党支部紧紧围绕全州劳动保障中心工作,加强党支部的思想建设、组织建设和作风建设,充分发挥党员的创造力、凝聚力和战斗力,不断增强党性观念,树立为人民服务意识,在劳动保障各项工作中发挥了战斗堡垒作用,切实推动了劳动保障事业科学发展,多次被上级评为先进基层党组织。

狠抓理论学习 打牢政治思想素质根基

为加强党支部的思想和作风建设,该局党支部以深入学习实践科学发展观活动为契机,把“创建学习型机关、学习型支部”作为重点,按照“三会一课”制度,抓好党员政治思想教育,坚持在发展中学习、在实践中学习,提高了广大党员干部的综合素质。

该局党支部不断加强政治理论学习,深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观及党章和党的基本知识。在建党88周年和新中国成立60周年之际,开展重温入党誓词活动,在服务窗口建立共产党员示范岗,增强了广大党员党性观念、先进性意识和责任意识。同时,坚持学政策、学业务,提高业务水平和工作能力。

狠抓制度建设 增强团队凝聚力和战斗力

该局党支部狠抓各项制度建设,增强了团队凝聚力和战斗力。

按照州委解放思想大讨论和深入学习实践科学发展观活动领导小组、州委组织部、州纪委关于民主生活会的统一安排,召开了领导班子民主生活会。通过开展交心谈心、批评与自我批评活动,增强了领导班子的凝聚力和战斗力。

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,进一步完善了领导班子内部的工作分工和议事、决策机制,坚持班子学习制度、议事制度和廉洁自律制度,做到重大事项班子集体讨论、民主决策,保证了各项工作顺利开展。

该局领导班子的党风廉政建设十分重视,每年年初部署党风廉政建设,并与各科、室、局、中心签订《党风廉政建设目标责任书》,形成了一把“总钥匙”,层层抓落实的工作局面。并积极开展党员干部的廉洁自律教育和反腐败教育,认真贯彻落实《中国共产党

党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》,进一步规范和完善党风廉政建设制度,强化了党员干部的党性观念和纪律意识,规范了从政行为。该局党支部还组织广大党员为扶贫点香格里拉县尼西乡巴拉村贫困户捐款9400元,积极交纳“特殊党费”17500元支援汶川恢复重建。

狠抓落实 各项工作取得成效

2008年被省政府评为“目标任务完成二等奖”,被州委、州政府评为“州级文明单位”;2009年被省政府评为“目标任务完成一等奖”,被州委州政府评为第四次“民族团结进步模范集体”、“行政执法先进单位”;在2009年州政府部门满意度问卷调查中该局满意度最高,在阳光政府四项制度督查中被评为最好的单位之一。这是州劳动和社会保障局党支部狠抓工作落实,各项工作成效显著的表现。

就业工作取得新突破。三年来共向上级争取就业再就业资金2405万元,累计新增城镇就业人员15473人,培训下岗失业人员和农村劳动力5287人,农村劳动力转移就业53215人,城镇登记失业率控制在3.7%。

社会保障体系进一步完善。在原来养老、失业、医疗、工伤、生育保险的基础上积极向上争取,2009年香格里拉县被列为全国新型农村养老保险试点县。到目前为止,全州养老、失业、医疗、工伤、生育保险参保人数分别达到14340人、16235人、54185人、21845人、20212人。共争取中央和省级补助资金276万元,解决了22000名城镇居民和2388名关闭破产国有企业退休人员参加医疗保险问题,确保2616名企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放,社会保障体系从城镇逐步向农村覆盖。

劳动者合法权益得到进一步维护。全州城镇职工累计签订劳动合同从2006年10340人增加到目前17722人,累计为11718名农民工追讨工资1044.22万元,促进了劳动关系的和谐稳定。(李清填)

州广电局党总支——

创新实践载体 发挥战斗堡垒作用

省级文明单位、全省广播电视技术维护先进集体、全州党风廉政建设先进单位……走进州广电局会议室,众多的荣誉令人目不暇接。这是州广电局党总支立足实际,创新党建实践载体,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用,新闻宣传、技术管理和事业建设等方面取得可喜成绩的写照。

加强理论武装 提高党性修养

围绕宣传中心工作,州广电局党总支一直把党员的思想教育和理论学习摆在突出位置,每年都结合宣传重点工作制定学习计划,注重从局党组关键层、科级干部中心层、一般党员普及层三个层面抓好全局党员的政策理论教育和思想政治工作,充分利用好党员活动日、“三会一课”,采取专题辅导、重点辅导、理论对话、心得交流等多种形式不断深化学习效果,通过请进来、自己讲等多种形式建立了党课培训制度,同时,通过“学党章、强党性”等形式的教育活动,有力地增强了全局党员干部的党性意识、大局意识和责任意识。在学习中,该局党总支注重理论联系实际,学以致用,采编人员把学习的收获运用到宣传工作中,使学习和宣传相互促进,相得益彰,既坚持了正确的舆论导向,又有效促进了宣传报道工作的推陈出新。

创新工作机制 加强基层建设

按照新时期加强党的执政能力建设和先进性建设要求,围绕领导班子好、队伍素质好、制度建设好、工作业绩好、群众反映好的“五好”党支部建设目标,州广电局党总支以抓班子、抓制度、抓党风廉政建设、抓阵地建设为抓手,2004年以来,先后组建了电台、电视台党支部,由台长担任支部书记,实行严格的“一岗双责”责任制;以建立健全长效机制为目标,完善了“三会一课”等15项制度,坚持每年把党建工作目标纳入年终考核体系,明确责任目标,细化考核要求,形成了层层抓落实的党建责任机制;按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求,严格执行民主集中制原则,认真落实述职述廉、诫勉谈话等党风廉政建设责任制,有力地推动了全局党风廉政建设;在强化党员管理教育、制度建设的同时,该局党总支多方筹措资金,建设了党员活动室,配备了健身活动器材、党课辅导读本以及电教设施。

创新实践载体 丰富党建内涵

州广电局党总支始终坚持创新工作思路,始终把广大党员置身于丰富多彩的社会实践中提高党性修养。通过大力实施云岭先锋工程,加强组织建设,组织机关及电台、电视台支部开展了争创“文明先锋”工程;以“建设一支好班子、带出一支好队伍、形成一套好制度、养成一种好作风”的支部建设要求,组织开展“党员示范岗”等活动,深入开展“1+1”帮扶和“攀穷亲、献爱心”、“学雷锋、树新风”等党性实践活动,引导党员在奉献社会、服务群众中实践立党为公、服务人民。近三年来,全局党员干部向扶贫点、灾区群众捐款捐物折合资金达5万多元。

发挥作用 推动广播电视事业快速发展

州广电局党总支坚持把尽职尽责搞好舆论宣传,尽心尽力服务经济社会发展作为党建工作的出发点和落脚点,以党建工作增强支部的凝聚力、战斗力和创造力,促进各项工作的创新发展。在党员的模范带动下,电台、电视台新闻宣传工作不断迈上新台阶,电台通过改版,增加了直播时间,开办了一批特色鲜明、具有一定影响力和可听性的节目;电视台节目实现了从不定期到固定、从不规范到节目成型,开办了固定的8个栏目,实现了栏目经常化、固定化,两台的节目质量不断提升,不少作品在全国和省级好作品评选中屡屡获奖。在新闻宣传不断迈上新台阶的同时,全州广播电视事业也得到快速发展,“十五”期间,州广电局抓住实施“西新工程”、“村村通”和通县光缆等机遇,累计投入2500多万元资金,使全州广播电视基础设施不断得到改善,全州农牧民群众看电视、听广播的问题得到有效解决,并提升了电台、电视台节目制作硬件水平,目前全州广播电视覆盖率达到了95%,分别比“九五”末提高了64和21个百分点。(普自林)

州林业局党支部——

争创先进 保护青山

近年来,州林业局党支部从加强支部党员思想政治教育入手,建立健全党支部各项规章制度和激励机制,积极创建先进党支部,保障林业各项工作顺利完成,确保雪域高原千山叠翠。

加强学习 提高党员素质

州林业局党支部围绕工作重点,团结带领支部成员,积极开展形式多样、内容丰富的学习活动,强化自身建设。一是巩固“三个代表”重要思想教育成果。始终将学习“三个代表”重要思

想作为党支部的首要任务,适时开展回头看活动,不断总结经验、发现问题,并加以整改,加强党员思想政治建设。二是开展先进性教育活动。组织党员集中学习、讨论,坚定理想信念,提高思想政治素质和能力。三是开展“三建三带三创”活动。2009年3月,我州全面实施“三建三带三创”活动以来,该局党支部先后派出5名党员干部包村联系,在实践中提高干事能力,并为林业产业发展出谋划策。四是积极参与“千促”活动,全面完成了宣传教育、村“两委”换届以及抓和谐稳定、新农村建设、党组织建设、农村当前工作等各项工作任务。五是定期召开党风廉政建设会议,积极开展党风廉政、法律法规、党的路线方针政策的教育,加强党员干部勤政廉政教育。

完善制度 加强党建

强化制度是建设好组织的基础性工作之一,林业局党支部始终把抓制度作为强化组织凝聚力和创造力的一项重要重点工作常抓不懈。一是抓好党风廉政建设工作,建立健全党风廉政建设工作领导机构,落实党风廉政建设责任制度,与各科室站所签订党风廉政建设工作责任书,确保责任落实横向到边、纵向到底。并结合各部门实际,以深入学习实践科学发展观活动为契机,健全部门工作制度,先后制定和完善了《迪庆州林业规划、项目和资金管理暂行办法》、《迪庆州林业局财务内部控制规范制度》及《州林业局宣传报道工作考核办法》。二是认真开展阳光政府四项制度建设,改进机关作风。三是进一步强化民主集中制建设。在履职范围内的干部推荐、任免、调动、奖惩等方面,严格按照民主集中制的原则,依法依规进行。在重大工作安排部署、单位内的长远规划、年度预算的确定、重大改革举措和重大项目决策、涉及群众利益的重大问题,以及应由本级党组决定的问题等方面,实行集体讨论决定制度,促进了整体工作的有序开展。四是认真落实支部“三会一课”制度。党支部定期召开党员大会、支部委员会、党小组会,按时上好党课,严格执行“三会一课”制度,进一步规范了党组织的各项日常工作。

注重实践 服务生态项目建设

林业局党支部把实践作为所有工作的基础,按照“生态立州、文化兴州、产业强州、和谐安州”发展思路,将环境保护和建设作为重中之重来抓。全局职工中,党员干部占40%。共产党员成为局机关及下属站、所管理工作及技术服务骨干,他们在自己的岗位上忠实履行全心全意为人民服务的宗旨,积极发挥模范带头作用。如原防火办主任苏贵平同志,从一个林业新兵到全州林业系统的中坚骨干,几十年如一日坚持以党的纪律要求自己,带病坚守岗位,直到病倒下,他用短暂的一生诠释了党员形象和雪域迪庆林业战士的精神。

在州委、州政府的正确领导下,全局党员和干部职工努力工作,全州森林生态环境明显改善,全州林业用地面积188万公顷,森林覆盖率达到了73.9%。集体林权制度改革得以稳步推进,各项林业重点项目建设成效显著,野生动植物保护工作取得实效,林政工作和森林防火工作在全省的考核评比中受到了省级表彰奖励。(阿茸 汤翠莲)

州人事局人才服务中心流动人员党支部——

围绕中心抓党建 抓好党建促发展

州人事局人才服务中心流动人员党支部于2005年成立以来,始终坚持把人才管理服务工作与党建工作相结合,紧紧围绕全州经济社会发展工作任务,坚持以人为本,扎实开展各项工作,使我州人才管理服务工作上台阶。

搞好党建 促进发展

为全力做好新形势下的人才服务管理工作,该党支部在工作中牢固树立党建先行思想,以党建促工作,在工作中抓党建;不断创新工作思路,建立健全工作机制和服务机制,加强领导班子自身建设和队伍素质建设,充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用,促进了各项工作的科学有序开展。

加强队伍建设 保持党员先进性

建立一支思想政治素质过硬、本领过强的党员队伍,是做好本职工作的关键。采取中心组学习、支部学习和个人自学等形式,认真组织学习《科学发展观重要论述摘编》和《科学发展观学习读本》,引导干部职工进一步理解和把握科学发展观的理论体系、科学内涵、精神实质和根本要求;认真组织学习白恩培书记在迪庆调研时的重要讲话,引导党员进一步用中央、省委精神统一思想;认真开展“一面旗、一团火、一盘棋”主题实践活动,广泛开展谈心交心活动,认真召开专题民主生活会,确保了学习效果。在实际工作中,党支部大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴批评与自我批评之风,以坚强党性保证党的作风建设和反腐倡廉建设,保持了党员干部的纯洁性和先进性。

抓好班子建设 建立和完善制度

为建立一支有凝聚力、号召力、感召力的领导班子,党支部从四个方面对领导班子提出了要求:一是不断提高贯彻落实科学发展观的能力;二是切实增强推动科学发展观的事业心和责任感;三是充分发挥领导干部的模范带头作用;四是大力加强领导班子的党风廉政建设,切实将作风好、能力强、党性强、觉悟高、责任心强的党员干部选到领导岗位上来。领导班子不断加强班子自身建设,坚持党支部学习制度,带头贯彻执行上级党组织的决议决定,认真履行职责,保证了各项工作高效运转。

俗话说“没有规矩,不成方圆”。在制度建设上,党支部认真贯彻落实党的组织生活制度,先后制定了“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、创先争优等制度。同时建立健全了党费收缴管理制度、流动党员联系制度、党支部办公工作制度、组织关系管理制度、流动党员管理制度等相关制度,切实为工作的顺利开展提供了制度上的保障。在工作中积极探索创新管理办法,2007年制定出台了《迪庆州人才服务中心流动人员党支部党员管理办法》。

以人为本 服务就业

在抓好党建工作的同时,党支部积极推进人才资源的合理流动和配置工作,针对大中专毕业生的特点和就业形势的现状,积极配合教育部门把人事代理服务渗透到实际工作中,为大中专毕业生提供了政策咨询、就业指导、择业信息登记、就业推荐和人事档案管理“一条龙”服务。2009年共办理档案转接等1278件,咨询服务1320余人次;共为131名流动党员转接组织关系,接收流动党员101人,转出43人,为14名预备党员办理了转正手续。组织完成了我州公务员、事业单位招聘录用计划的制定、上报审批等工作;积极组织选聘高校毕业生到村任职考试工作,在去年的基础上,今年还将选聘43名毕业生充实到各地;为合理调整我州专业技术人才布局、发挥人才作用、做好流动配置工作,2009年共审核办理了47名事业单位专业技术人员的流动调整手续,2010年已审核办理了56人流动调整手续。在党员党组织关系转

移办理过程中,将管理服务工作做实做好。同时,党支部紧紧围绕中心职能工作,积极培养和支持大学生自主创业,收到了较好效果。

(和泰君)

州经济委员会党支部——

筑牢堡垒 服务大局

三年来,在州直机关工委和州经济委员会党组的领导下,州经济委员会党支部全体党员紧紧围绕州委、州政府中心工作,解放思想、转变观念、务实创新,牢固树立服务领导、服务机关、服务基层、服务群众的思想,坚持政治理论学习,结合职能职责,狠抓党支部班子自身建设,狠抓党建和精神文明工作,使党支部各项工作走在前列。

以制度管人 以制度服人

州经委党支部现有党员19名,预备党员2名,其中处级干部5名,干部职工14名。党支部着力建立健全各项规章制度,以制度管人,以制度服人。近年来,建立健全了支部学习制度、民主生活会制度、思想政治教育制度等,使支部任何一项学习、工作和组织生活都纳入到规范管理的范围之内。班子成员工作任务繁重,但分工明确,各司其职,通力协作,较好地开展了支部各项工作。三年来,共发展新党员2名,评比和表彰优秀共产党员和先进党务工作者两次,慰问困难老党员1次。认真组织开展建党88、89周年和新中国成立60周年庆祝活动。

加强学习 提高素质

三年来,党支部始终把思想政治教育摆在各项工作的首位,先后开展了“三个代表”重要思想学习教育、“两个务必”学习教育、深入学习实践科学发展观、解放思想大讨论等活动。组织党员学习中央、省委、州委会议和指示精神,学习贯彻党的路线方针政策。结合各个时期的中心工作,引导党员干部运用马克思主义的立场、观点和方法分析新情况、解决新问题。这些活动有效提高了党员干部的宗旨意识、思想政治觉悟和明辨是非的能力。

以党建推进经济发展

党支部以党建推动部门工作。2009年,在国际金融危机严重影响的背景下,全州实现全部工业总产值241872万元,同比增长0.3%,工业增加值137976万元,同比增长13.4%,工业经济实现回升;全年工业投资(不含电力投资)完成10.58亿元,实现增长,单位GDP能耗下降4.0184%,完成了目标。全州消费品市场活跃、商品供应充足、物价稳中微升,市场规模不断扩大、商品结构趋于合理、流通秩序进一步规范,完成进出口总额696万美元,完成目标任务的122.31%。非公经济和乡镇企业健康发展,迪庆海关办事处及检验检疫机构建设等重点项目进展顺利。实施大项目带动大发展战略,我州于2009年12月与昆钢集团公司等六家大企业在昆明正式签订了战略合作协议,对我州今后工业的发展具有重要意义。(王劲梅)

州民族中学党支部——

特色支部党旗红 教坛先锋业绩优

州民族中学作为省定州属全寄宿一级三等高级中学,学校支部自建立以来始终以“好思想、好能力、好作风、好形象”为核心,围绕建成“全国示范性高中”的办学目标,充分发挥党支部凝聚力、战斗力和先锋模范作用,经过不懈努力,学校先后获得“全国精神文明建设先进单位”、“省级文明单位”、“云南省师德建设先进集体”等60多个县级以上表彰,使该校成为迪庆教育阵地的排头兵。

“四园”建设打造校园特色文化

2009年,涵盖多媒体教室、微机室、校园广播电视系统进教室等设施的10000多平方米的综合教学楼投入使用,为把学校建设成设施完善的“家园”奠定坚实的硬件基础。在“家园”建设中,学校既突出培养学生的个人才艺和能力,又注重挖掘教师的教研能力,积极开展“学习型学校”、“研究型学校”活动。2009年,举办第二课堂大型活动10余次,教师在省内外刊物发表论文10余篇。学校立足多民族学生寄宿的实际,积极构建团结友爱、和谐进取的“乐园”。通过举办演讲比赛、学习民族区域自治法、黑板报评比、民族服装舞蹈展示等,有计划地开展“民族团结进步”系列活动。由于成效显著,被州委、州政府授予“2009年社会治安综合治理暨平安创建工作”先进单位。如今的州民中,绿树成荫、花草飘香,校园的绿化面积达60%以上,环境优美舒适的“花园”建设正在成为现实。

“四项工程”绘就学校宏伟画卷

学校坚持“以老带新,以优助新,以学促新”为抓手,强力推进“青蓝工程”。在人才培养过程中,学校采用以“苗子”“结对”“子”的方式,选派骨干教师与青年教师结成“师徒关系”,签订《师徒盟约》。按照“两年培养成型,三年独挡教学,四五年成为骨干”的培养思路,支持青年教师参加各种培训和研讨活动,2009年,外派学习研讨的教师达百人次,举办公开课、专题讲座、教学比赛活动20多次。

以争做学科带头人、名优教师评比、选拔树立师德师风标兵为内容的“优师工程”是教师队伍建设的重中之重。经学校党支部倡导,在全校教师中深入开展“细化考核、出好成绩、建好队伍、提高质量”的比师德、比师风、比教学、比科研、比成效、比质量活动。2009年,有两位教师受省部级表彰,近10名教师受州级表彰。高考成绩也佳音频传,312名毕业生中,70人上重点大学分数线,158人上二本分数线,升学率在98%(含专科)。

“关爱工程”让贫困学子顺利完成学业。学校招收的学生以边远贫困的少数民族学生为主,除了健全在校学生的档案,加强对学生的生活、健康、学习跟踪管理,学校还多渠道筹措国内外帮扶资金,仅2009年就向“国际帮扶协会”、“香港林瑾慈善基金会”等20多个机构和个人筹集到40多万资金,同年救助学生300余人,人均受助1500元。受迪庆军分区资助的格桑泽仁和上海闵行区田园高级中學资助的和文丽两位贫困学生分别考取我州2010年的理科和文科状元。

在教学教育过程中,全面贯彻“党员率先、党员帮扶、党员吃苦”的党员“先锋工程”。在教学、教研、“结对”、学习方面,党员的骨干和先锋模范作用日益凸显。学校21名党员还向灾区捐款上万元,增强了支部的凝聚力和号召力。千帆乘风齐奋楫,百舸争流弄潮头。面对迪庆州教育综合改革在新时期、新形势的新发展、新创新,学校党支部与时俱进,凝聚智慧,正为完成教育综合改革任务和早日实现学校的改扩建目标而努力工作。(余馥莲)

