

州委第一轮巡察第二巡察组进驻州教育局

迪庆佛学院教务管理理事会召开第三次常务理事会 设孜·丹增群佩出席会议并讲话

本报讯(记者 央金拉姆)11月23日上午,八届州委第一轮巡察州委第二巡察组进驻州教育局巡察动员会召开。巡察组负责人就开展巡察工作的意义、主要任务和工作方法作动员,并就如何做好巡察工作提出了具体要求。州教育局负责人代表党组作表态发言。

会议要求,巡察工作是州、县(市)区委作为省委巡视工作的延伸和补充,因此,必须坚持巡视工作的指导思想、遵循巡视工作的原则,按照巡视工作的内容、范围、方式、权限和程序开展工作。党员干部要充分认识巡察工作的重要意义,通过深入学习贯彻落实习近平总书记系列讲话精神,增强党要管党、全面从严治党

的政治责任,自觉接受巡察监督,切实抓好巡察整改。正确领会政治巡察的深刻内涵。此次巡察是政治巡察,更是州委下达给各级党组织必须履行的政治责任,州教育局党组领导班子、每位班子成员及各级领导干部要切实把思想和行动统一到中央、省委和州委的部署要求上来,以巡察工作为契机,进一步坚定理想信念宗旨,厚植党的执政基础、提高履职尽责能力,进一步找到问题、量出差距、补齐短板、防范风险。围绕巡察重点了解内容、认真准备,客观汇报和反映,提供真实情况,积极支持、配合巡察组开展工作,营造良好的监督氛围。

会议指出,州教育局全局上下将切实提高认识,认真查找在党风廉政建设等方面存在的问题,主动配合巡察组开展工作,严格按照巡察工作要求,积极做好配合和监督;要做到凡是巡察组查找出的问题,要即知即改,集中整改,件件有答复。凡是巡察组提出的建议,要认真研究,及时落实,事事有回音。全局上下要通过认真整改,努力提升我州教育事业的发展水平。

会上,巡察组还组织与会人员学习了《中共迪庆州委巡察工作实施办法(暂行)》,并开展民主测评和问卷调查。州委第一轮巡察州委第二巡察组、州委巡察办、州教育局党委和班子成员、州属学校的相关负责人参加会议。

本报讯(记者 和建芸)11月22日,迪庆佛学院教务管理理事会召开第三次常务理事会。会议总结三年来迪庆佛学院教务管理改革工作取得的成绩,研究探讨今后佛学院教务管理改革工作。

州政协副主席、州佛教协会会长、迪庆佛学院教务管理理事会理事长设孜·丹增群佩出席会议并讲话。设孜·丹增群佩要求,众僧侣要加强国家法律法规政策学习,勤修佛法,加强佛学经典的学习,戒行清静,品行端正,要加强教派之间、僧侣之间的团结。同时,对佛学院教务管理改革工作取得的成绩给予了肯定。

会议提出,要遵循“政府主导、寺庙参与、协商办学、依法管理”的工作方针,不忘初心,努力办好佛学院,为迪庆稳定发挥积极作用。要求全州各寺院、广大藏传佛教教职人员要坚决响应党和政府及其有关部门的号召,支持佛学院开展教务管理和改革工作,选送爱国爱教、有培养前途的教职人员入学就读。会议还传达了《云南省关于藏传佛教寺院制度和藏语系佛学院建设的实施意见》精神。

据了解,我国现代的藏传佛教教育和教学,正从传统的经院式教育向学院式教育发展,这是藏传佛教教育与社会相适应的必然趋势;中央正在大力推行藏传佛教高中、初中三级学制制度,目前全国已建立了8所藏传佛学院。

州统战部、州民宗委、州佛教协会、全州各寺院管理局等相关部门负责人参加会议。

情系高原 爱洒边疆

——东方航空云南有限公司对口帮扶纪实

◆ 马建军 张宗友

自2008年东方航空云南有限公司与香格里拉市建立对口帮扶联系以来,该公司本着“爱在东航、帮扶藏区”为主导思想实施了一系列帮扶项目,力所能及地为扶贫挂钩点注入资金,解决群众实际困难。

2008年,东航云南公司对香格里拉市洛吉乡尼汝村通电线路进行改造,帮助尼汝村改善通电,该项目于2008年立项,2009年正式实施,2010年全面改造完成通电,有效地改善了尼汝村的用电环境和用电安全。为提高洛吉乡就医环境,该公司于2010年立项,帮助香格里拉市洛吉乡中心卫生院建设东航医技楼,总投资40万元,改善了洛吉乡的医疗条件。

2010年9月4日,东航云南公司在香格里拉市第一中学举行了“东航云南公司2010年爱心助学金发放仪式”,向15名中考生、高中生每人发放了1000元助学金,

向16名大学生每人发放了1500元助学金,累计发放爱心助学金39000元。并对当年考上中专、高中、大学的同学们表示祝贺。

自2015年,东航云南有限公司定点精准扶贫香格里拉市小中甸镇团结村以来,紧紧围绕精准扶贫和开发式扶贫方针,认真调研规划,积极实施扶贫项目,推进扶贫工作,先后共完成了5次走访调研,听取当地政府和群众的意见。结合团结村实际情况,确定产业扶持才是长远性、可持续性的帮扶,为团结村22户精准扶贫户申请建设22个大棚用于平菇种植,该项目已于今年9月6日正式开工,为团结村2017年如期实现脱贫打下了坚实基础。

该公司积极组织员工和社会爱心人士,共同关爱、关心团结村,让更多的爱心人士、单位共同为团结村谋发展,为当地农牧民群众实现小康增添活力。让贫困

群众真正从“输血”式扶贫向“造血”式扶贫转变,让群众更加自信地实现致富目标,如期完成公司在香格里拉市小中甸镇团结村的脱贫攻坚目标。

2015年,东航云南有限公司投入资金48万元,建设了香格里拉市小中甸镇卫生院阳光棚输液室、卫生厕所、医用垃圾处理池及外围环境整治绿化,目前,该项目工程已经竣工并投入使用。该项工程的建设极大地改善了小中甸镇镇区群众医疗条件,为患者提供了良好的就医环境,同时,每年为卫生院节约空调电费约6万元,受到广大干部群众的广泛好评。

2015年,该公司党委联合东航股份公司空保管理部党委,共同发起“让希望与梦想在香格里拉起航,幸福东航大型公益活动”,向小中甸镇中心完小捐助电脑15套、电脑桌椅15套、投影仪一个,累计投入资金6万元。

2015年,为提升香格里拉知名度,推广旅游品牌,打造大香格里拉旅游概念,在机上杂志《东方风情》第2015年6月期刊、7月期刊进行了两期针对香格里拉撤县设市专题宣传,让更多的人认识香格里拉,促进当地旅游得到更好的发展,带动藏区群众早日脱贫致富。

2016年7月20日,公司为香格里拉藏音合唱团50人到北京参演提供保障,给予他们香格里拉-昆明-北京,北京-昆明-香格里拉五折机票的优惠,优惠金额达10万元,为此次活动提供了交通保障。

8年来,东航云南公司在各级领导的关心和支持下,有效推进扶贫工作,该公司领导多次亲临扶贫挂钩点入户调研,掌握第一手资料,制定脱贫攻坚计划,公司上下用不同的方式、最大的决心、明确的思路、更精准的举措、超常规的力度,众志成城推进脱贫攻坚目标。

香格里拉市纪委开展精准扶贫专项纪律检查

本报讯(记者 杨云萍)11月15日至21日,香格里拉市纪委在全市范围内开展精准扶贫专项纪律检查,为全面完成该市精准扶贫各项工作任务提供纪律保证。

此次专项检查围绕全市脱贫攻坚工作目标和重点,检查内容包括异地扶贫搬迁、产业扶持、安居工程、基础设施、基本公共服务、能力素质提升扶贫项目及重点工作推进落实情况;根据党纪党规及有关规定,重点检查在开展精准扶贫工作中执行政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和群众纪律等五方面的情况。

该市通过加大对全市脱贫攻坚纪律监督检查的工作力度,提升纪律监督的精准度,优化监督检查方法,结合全市干部纪律作风监督工作的开展,确保扶贫开发政策落实到位、资金使用安全、项目实施顺利、党员干部务实清廉。



近日,香格里拉市五境乡仓安村“三委”、仓安村翁布娘黑山羊养殖农民专业合作社共同举办了首届残疾人文艺汇演暨五境非物质文化遗产展演。

活动在迪庆州非遗保护中心,州、县残疾人联合会及驻村扶贫等单位的大力关心帮助下,在全体工作人员及表演团队的共同努力下,取得圆满成功。活动以群众喜闻乐见的形式宣传精准扶贫政策,党的十八届六中全会精神、“两学一做”学习教育、“三村七进一行动”等重点工作。同时,对仓安村8户残疾人进行慰问,鼓励他们要提高自身发展,知党恩、感党恩,对未来生活充满信心。



近日,共青团维西县委组织该县有意从事中药材种植的返乡创业大学生及大学生西部计划志愿者举办大学生返乡创业培训。

培训在樟子口创业青年赵亚龙的天麻种植基地开展。从维西县农牧局退休的基地创业导师汤学义结合基地天麻种植情况,从天麻种植要具备的地理条件、天麻种植所需菌种的培养方法及条件、天麻种植技术等方面给学员们进行了细致的讲解。培训结束后,学员们表示,此次培训方式让他们受益匪浅,对创业有了新的认识,对自己未来的创业生涯有了更进一步思考。

(施晓琳 摄影报道)

州质监局和州消防支队联合开展电梯事故应急救援演练



本报讯(记者 和建芸)11月22日下午2时30分,由州质量技术监督局和州消防支队联合主办,天界神川大酒店承办的电梯安全生产事故应急救援演练在天界神川大酒店开展。本次演练模拟天界神川大酒店电梯因发生故障导致电梯关人事故,开展应急救援,检验特种设备



企业自救、行业互助、政府救援(120、110、119)社会参与“四位一体”联动救援机制,检验救援队伍磨合机制,提升特种设备事故应急处置能力,防患于未然,努力将特种设备生产安全事故造成的人员伤亡和财产损失减少到最低程度。据了解,此次演练持续20余分钟。通过演

进进一步增强了相关部门的责任意识,提高了电梯使用单位和电梯维保单位的应急救援处置能力,积累了实战经验。州、市安全生产监督管理局,州、市旅游发展委员会及香格里拉市市场监督管理局等相关部门参加此次演练。

温馨提示
乘坐电梯本身是很安全的,即使吊着轿厢的钢缆断裂,电梯设置的安全墙,也会在电梯超速行驶时自动开启,把“失控”的电梯死死卡在井道内。在国内不少城市,都发生过因乘客强行扒门自救造成的伤亡事故。因为扒开门后,乘客可能会不慎滑落到井道内;同时,电梯突然恢复正常,如果此时有人正在外爬,极有可能导致死亡,酿成惨剧。因此,在救援人员尚未到达现场前,乘客不得撬砸电梯轿厢门或攀爬安全窗,更不能将身体的任何部位伸到轿厢外。

中共迪庆州委办公室关于在全州各县市及以下基层公开遴选4名公务员的公告

根据工作需要,中共迪庆州委办公室决定面向全州各县市及以下基层公开遴选4名公务员,现将有关事项公告如下:

一、遴选名额分配

公开遴选4名公务员。州委全面深化改革办公室1名,州委信息综合室1名,州委机关事务管理局1名,综合调研二科1名。

此次公开遴选岗位的开考比例为5:1,即岗位的报考人数(指经资格审查符合报考条件的人员)与岗位遴选计划数的比例不得低于5:1。若报考人数达不到开考比例,经公务员主管部门批准可放宽至3:1。

二、公开遴选范围、对象及条件

1、思想政治素质好,党性观念强,事业心责任心强,团结同志,清正廉洁。
2、遴选人员必须是香格里拉市、德钦县、维西县及以下基层的国家公务员。
3、大学本科以上学历。
4、遴选岗位要求:

(1)州委全面深化改革办公室岗位主要从事深化改革工作,需具备丰富的基层工作经历,熟悉经济、社会管理、行政执法工作。要求报考人员职务级别为乡科级正职及以下,年龄在38周岁以下(即1978年12月1日以后出生),具有2年以上基层工作经历,年度考核均为称职以上等次,法学专业。

(2)州委信息综合室岗位主要从事党委信息工作,具有较强的文字功底,熟悉信息采编撰写工作。要求报考人员职务级别为乡科级副职及以下,年龄在32周岁以下(即1984年12月1日以后出生),具有2年以上基层工作经历,年度考核均为称职以上等次,广播电视新闻专业。

(3)州委机关事务管理局岗位主要从事后勤管理及安保工作,熟悉建筑水电维修及安全保卫等专业知识。要求报考人员职务级别为乡科级副职及以下,年龄在32周岁以下(即1984年12月1日以后出生),具有2年以上基层工作经历,年度考核均为称职以上等次,水利工程专业。

(4)综合调研二科岗位主要从事文秘工作,具有较强的文字功底,熟悉党政公文工作。要求报考人员职务级别为乡科级副职及以下,年龄在32周岁以下(即1984年12月1日以后出生),具有2年以上基层工作经历,年度考核均为称职以上等次。

5、熟悉党政机关工作流程,身体健康。
6、试用期内的公务员,曾受过刑事、纪律处分,或正在接受与刑事、纪律有关审查的公务员,以及按照《中华人民共和国公务员法》需要回避的公务员,不得参加遴选。

三、遴选方法步骤

(一)报名和资格初审

报考人员需到州委办公室秘书科现场报名。现场报名需提供《身份证》、《毕业证》复印件、《中共迪庆州委办公室2016年度公开遴选公务员报名表》《公开遴选公务员诚信报考承诺书》各一式二份;个人近期免冠照片3张(背面写姓名)。

报名时间及地点:2016年11月28、29日9:00至17:30,香格里拉市康珠大道8号,中共迪庆州委办公室秘书科。

资格初审:由州委办公室负责资格初审,初审结果告知考生本人。报名资料恕不退还。

(二)组织考试

考试分为笔试和面试。考试时间:拟定于2016年12月3日,具体时间以《准考证》确定的时间为准。

考试总成绩=笔试成绩(30%)+面试成绩(40%)+业绩评价分(30%)。

1、笔试。笔试由州委办公室统一组织实施,采取闭卷方式进行,资格初审合格者在规定时间和地点参加笔试,笔试成绩占总成绩的30%,笔试卷面分为100分。笔试成绩低于60分者不得进入面试。笔试结束后,进入阅卷评分,考生对成绩现场签字确认。根据笔试成绩,按1:3的比例确定面试人选。进入面试人员需提供考生本人《毕业证》原件接受资格复审,资格复审不合格不得进入面试。

2、面试。面试安排在笔试之后进行,按笔试成绩由高到低确定面试人选。面试以结构化面试为主,主要测试考生文字功底和适应岗位要求综合素质,采取当场评分方式进行。因考生本人自愿放弃等原因致使进入面试人员出现缺额,按笔试成绩从高到低顺序依次递补,递补只进行一次。若仍无法补足缺额,可进行面试。

3、业绩评价分。进入面试的考生由州委办根据《中共迪庆州委办公室2016年公开遴选工作经历业绩评价表》确定工作经历业绩评价成绩。

根据笔试成绩、面试成绩和业绩评价分确定应试者的考试总成绩(笔试成绩、面试成绩和业绩评价分分别占30%、40%和30%),并通知本人,现场确认签字。各岗位前三名考生的总成绩,及时对外公布。

(三)组织考察和体检

根据考生总成绩,各岗位排名第一的考生进入体检程序。体检标准按照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。体检合格者列为考察对象,体检不合格的列为考察对象,空缺的名额按考试总成绩从高分到低分的顺序递补。

考察工作由州委办公室会同有关部门组织实施,采取民主测评、个别谈话、查阅资料、实地考察等方式进行。考察内容主要包括拟选调人员的政治思想、遵纪守法、道德品质、业务能力、工作实绩等方面。考察不合格出现空缺的名额,按总成绩从高分到低分的顺序递补考察人选。

考察工作由州委办公室会同有关部门组织实施,采取民主测评、个别谈话、查阅资料、实地考察等方式进行。考察内容主要包括拟选调人员的政治思想、遵纪守法、道德品质、业务能力、工作实绩等方面。考察不合格出现空缺的名额,按总成绩从高分到低分的顺序递补考察人选。

(四)决定选调

州委办公室根据考察结果,确定拟选调人员,报送州委组织部审核,按程序办理调动相关手续。

四、具体要求

1、本次公开遴选的公告通过迪庆日报、迪庆电视台发布,并以文件形式通知到各县市。

2、报考人员要自觉遵守公开遴选工作的有关规定,严禁弄虚作假。对违反规定和纪律要求的,按相关规定严肃处理。

3、对本次公开遴选工作的全过程实施组织监督、社会监督和舆论监督。对违纪行为,干部群众可以向州委办公室或州纪委第二纪工委反映。州纪委第二纪工委负责对有关情况进行审核,经调查,情况属实的,按有关规定给予严肃处理。

联系人:杨冬梅
报名咨询电话(传真):0887-8223202

中共迪庆州委办公室
2016年11月22日

(上接一版)会议要求,云南省委、省政府要根据《环境保护督察方案(试行)》要求,抓紧研究制定整改方案,在30个工作日内报送国务院。整改方案和整改落实情况要按照有关规定,及时向社会公开,并对发现的问题线索进行了梳理,将按有关规定向云南省委、省政府移交。

会议强调,省委、省政府和全省各地各部门一要认清严峻形势,切实增强加快推进生态文明建设和环境保护的责任感和紧迫感,真正从思想深处警觉起来,拿出坚决有力的整改行动,保护好云南的绿水青山、蓝天白云,不辜负习近平总书记对云南“努力成为生态文明建设排头兵”的重托和厚望。二要落实主体责任,不折不扣抓好中央督察组反馈意见的整改落实。三要迅速研究制定整改方案,细化任务分解,全面压实责任,逐项对账销号;要认真查办移交案卷,严肃整改责任追究,做到理清责任、毫不留情,吸取教训,抓好整改;要建立整改长效机制,做好整改信息公开,以铁的措施、铁的纪律和钉钉子精神确保整改不留任何死角和盲区,要举一反三,严格自查存在的问题,一并加以整改。三要用好督察成果,加快推进生态文明建设排头兵步伐。牢固树立绿水青山就是金山银山的发展理念,进一步加强生态环境保护治理,大力发展绿色经济,着力提升城乡人居环境,实行最严格的生态环境保护制度,坚决筑牢西南生态安全屏障。

我州领导杨正义、刘平、杨文祥、吾金丁争及州直相关部门负责人在主场参加会议。