选好干部 配强班子

—— 德钦县干部选拔任用工作纪实

● 江初

近年来，德钦县委始终认真贯彻执行党的干部路线方针政策，坚持党管干部原则，严格按照“好干部”标准培养、选拔、使用干部，执行《条例》不走样，扩大民主不放松，履行程序不变通，把一批对党忠诚、品德好、作风正、敢担当、既干净又干事、善团结的优秀干部选拔到各级领导岗位上，做到“五坚持”、严把“五关”、落实“五抓”，进一步规范干部选拔任用工作，用良好的用人导向引领干部艰苦奋斗、创先争优。

始终做到“五坚持”。始终把思想政治素质放在选人用人的第一位，坚持德才兼备、以德为先，把干部的政治头脑是否清醒，是否具有求真务实的工作作风，是否具有公道正派的思想品行，是否具有较好的群众基础作为考察任用干部的重要导向，真正把政治成熟、品德优良、作风务实、能力较强的优秀干部选拔到各级领导班子。坚持凭实绩用干部，在衡量干部政绩时，按照“三严三实”要求，既注重当前的工作成绩，又注重基础性、长远性的工作成果；在衡量干部优劣时，把职务相同、工作性质相近的领导干部放在全县范围内横向比较、综合评价，提高了选人用人公信度，确保干部选准用好。坚持群众公认，在选拔任用干部时，对民主推荐赞成票较少、群众公认度较低的，一般不列为考察对象。注重选拔长期在基层，立足岗位、不事张扬、勤奋工作的基层干部。坚持从干部的作风中考察了解干部，注重基层导向，主要是看干部有没有亲民的感情、务实的作风，有没有推动工作的魄力和抓落实的能力，特别是看干部处理突发事件、复杂问题的能力和涉及个人进退流转等关键时刻的表现，确立了工作在一线推进、干部在一线成长的用人导向。近两年，先后将15名县直部门中优秀年轻干部安排到乡镇任职，将52名长期在基层兢兢业业、埋头苦干的干部提拔或安排到县直部门。2016年先后选派了38名有潜力，不同年龄阶段的干部到最基层、最艰苦的村任党总支书记，将37名在基层一线锻炼成熟、表现突出的总支书记提拔调整到乡镇或县直部门工作任职。坚持干部任用五湖四海原则，统筹考虑干部的民族、区域、年龄、性别等因素，加大交流力度，坚持好中选优，干部结构不断优化。目前，全县35岁以下的科级干部有189名，占全县科级干部总数的36%；妇女干部153名，占30%；非党干部60名，占11.5%，干部结构进一步优化。根据省委、州委换届要求，公开选拔3名“三方面人员”充实到乡镇领导工作中，进一步拓宽选人渠道。

规范选人用人程序，始终严把“五关”。严把民主推荐关，坚持副科级以上拟任人选，进行会议投票推荐和谈话推荐确定。没有经过民主推荐的，不列为考察对象。在确定考察对象时，坚持省委组织部《关于在民主推荐、干部考察中进一步贯彻群众公认原则的暂行规定》或靠前的原则，既注重了民意，又避免了单纯以票取人的不良倾向。严把考察关，在干部考察中，采取个别座谈、经济责任审计、民意调查、查看现场、核实数据、征求纪检监察机关及分管领导意见等多层次的立体考察方式，广泛听取服务对象和一般职工的意见，全面了解干部德才情况。严把酝酿关，凡每批干部拟任人选，在考察、讨论决定或决定前，广泛征求和充分听取各方意见，进行充分酝酿，并根据领导职位和拟任人选的不同情况分别在县委、人大、政府、政协等有关领导成员中进行个别酝酿，交换意见。同时征求分管领导成员的意见，进行酝酿。对政法系统和非中共党员拟任人选还分别征求政法委和统战部门的意见进行酝酿，对酝酿中意见分歧较大的，不予上会，使干部酝酿工作做到了广泛、充分。严把讨论决定关，在讨论决定和任职环节上，充分发扬党内民主，坚持集体研究决策。积极推行县委常委会任免干部票决制，做到干部任免“三个不上会”：没有经过考察、征求意见的不上会，县委常委参会人数未达到三分之二以上的不上会，对部门和群众反映问题没查清的不上会。每位常委在充分发表意见的基础上，进行无记名投票表决，并当场计票，当场公布票决结果，最后按大多数人的意见形成决议。严把编制职数关，县委在干部选拔任用工作中一直坚持把好这道关口，建立全县科级领导职数台帐，使配备职数有据可依，一目了然。乡镇党政领导班子职数按中央和省委的有关规定执行。县直单位班子成员严格按照“三定”方案和有关规定执行。通过严格的职数控制，全县干部配备工作得到进一步规范。

强化选人用人监督，始终落实“五抓”。抓社会监督，在县委组织部和县纪委专门设立干部监督举报电话，面向社会，公开接受群众的监督举报，多方听取意见，主动接受社会和群众的监督。对群众的来信来访，做到认真受理和及时核查，妥善处理。对反映的一般性问题，由县委组织部进行调查核实；对反映的重要问题，由县纪委和组织部联合进行调查。情况调查核实后，及时向来访人员反馈调查结果，努力做到取信于群众。实行干部任用特邀监督员制度，每年聘请3名监督员，加强对县委干部任用工作的监督，切实拓宽了监督渠道。抓制度监督，制定德钦县干部监督工作联席会议、干部监督信息沟通等制度，进一步完善干部监督工作机制。围绕加强对领导干部以及干部选任工作的监督，沟通信息，交流情况，研究问题，对干部选拔任用和干部监督工作中存在的问题进行分析研究，制定措施，落实责任，进行整改，把“强化预防、及时发现、严肃纠正”的干部监督工作机制落到了实处。抓工作创新，根据全县经济社会发展状况和干部队伍实际，连续三年开展了科级领导干部集中述职考评考核，让全县干部了解掌握乡镇主要领导和县直部门负责人的工作能力和品行。组织新一届政府组成部门主要负责人在县人大常委会集体宣誓，让每位领导牢记使命、不负重托。凡有主要领导工作变动的部门，在审计部门认真审计的基础上，由县委、人大、政府、政协、纪委和组织部门分管领导参加，在公正处现场公正下，让新任领导和原任领导实行规范工作交接，确保原任干部清白离任、新任干部明白上任。抓干部作风，扎实开展党的群众路线教育实践活动，突出问题导向，深入整治干部作风方面存在的“松懒散慢飘”等“四风”突出问题，建立健全密切联系群众、重大事项报告、严肃机关作风纪律、规范公务接待、公务用车管理、“三公”经费控制等制度规定，干部的为民意识、实干意识、奉献意识得到了进一步增强，群众对机关作风的满意率达98%以上。抓日常管理，按照习近平总书记提出的“以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部”的要求，坚持把干部日常管理作为党管干部的重要内容，加强对领导干部行使权力的监督，建立干部廉政日常谈话机制，通过预防谈话、提醒谈话、诫勉谈话等方式，加大对干部日常的监督和提醒，把规范权力运行与强化日常监管结合起来，增强了干部廉洁自律、依法办事的意识。

4287万帮扶资金助力德钦脱贫

本报讯（记者 江初）2016年，沪滇帮扶、玉溪帮扶为德钦县的扶贫攻坚注入了新的动力，有力推进了德钦县的脱贫攻坚工作，远在千里之外的上海市和我省玉溪市去年投入帮扶资金4287万元，其中，沪滇对口帮扶资金2287万元。

据悉，沪滇帮扶和玉溪帮扶项目在德钦县涵盖了各项惠民工作，无论是基础设施建设还是惠农培训，都取得了实实在在的成效。

升平镇推广药材试点种植

本报讯（记者 江初 通讯员 取追）近日，升平镇按照产业实施规划，在各村、社区工作人员的积极配合下，开展了为期一周的药材种植培训及种苗发放工作。为阿东村、巨水村、阿墩子社区的广大农户发放当归、木香、金铁锁、黄草乌等药材种苗70余亩，并进行药材种植实地培训。

为了切实服务“三农”，形成“农民增收、农业增效”的产业格局，有力推进升平镇脱贫攻坚工作。2016年10月，升平镇党委政府研究决定成立升平镇产业工作组。产业工作组积极与各级有关部门咨询对接相关政策；先后到该镇30个村民小组开展调研工作。按照气候条件、农户意愿、产业惠民政策等主客观因素，制定了切实可行的2017年农业产业发展规划。

工作组为农民进行技术指导。

期间工作组成员坚持以群众利益为导向，通力合作热情服务，走遍升平镇的田间地头，用通俗易懂的民族语言及任劳任怨的服务态度为广大农户进行耐心细致的培训讲解，充分发挥了一名基层工作人员的实干精神，受到了广大农户的肯定。

德钦交警送法进校园

本报讯（通讯员 李国忠）4月10日，德钦县奔子栏交警中队联合派出所到德钦县第二小学开展法律知识进校园宣传教育活动。

民警们通过发生在各地学校的鲜活案例，针对青少年容易犯的错误，认真分析讲解了非法携带管制刀具、吸食毒品等违法行为，并向学生传授自护自救知识，切实增强同学们的安全意识。此外，还结合《道路交通安全法》向师生们宣传道路交通安全方面知识，并就如何开展好校园安保工作，与学校负责人交换了意见，要求学校认真谋划，研究制定切实可行的方案，切实抓好校园安保工作。

德钦县全面盘点重点项目建设

本报讯（通讯员 巴桑）4月14日，德钦县召开2017年重点项目建设工作推进会。会上，发改局、工信局、统计局3个部门就该县今年的重点项目和招商引资工作的推进情况进行了发言。

会议指出，此次重点项目推进会，就是全面盘点德钦县重点项目建设情况，着力查找差距不足、梳理问题原因，进一步明确责任、强化措施，拿出真刀真枪狠抓落实，推动招商引资快速升温、项目建设快速见效，努力在全县掀起项目建设的新高潮。

会议要求，要切实增强做好项目工作的紧迫感，强力推进重点项目建设进度，在项目前期上下功夫，在项目建设上下功夫，在项目保障上下功夫，在项目服务上下功夫，在项目质量上下功夫，在招商引资上下功夫，严格落实工作责任，夯实责任、靠前指挥，严格考核、跟踪问效，用解放的思想跑项目、创新的理念招项目、实干的作风抓项目，为圆满完成今年重点项目建设任务，推进全县经济发展和精准脱贫打下坚实基础。

依法保护鸟类 守护绿色家园

4月3日至8日，德钦县霞若乡政府与白马雪山国家级自然保护区霞若管理所联合开展了“爱鸟周进机关、进学校”宣传活动，旨在通过开展宣传活动，提高社会公众对野生动植物特别是鸟类的认识，呼吁公众爱鸟护鸟、保护生态。

活动采取播放视频、图文与问答相结合的形式，宣传爱鸟、护鸟，保护野生动植物的科普知识和法律法规，内容从以往单一的资料发放，拓展到举行爱护鸟类征文、绘制爱护鸟类漫画、制作鸟类手抄报、护鸟小卫士宣誓等。共计向学校赠送35套环保标识饮水机，通过有奖竞猜、知识问答的形式向学生发放钢笔字帖90份、彩笔130份。活动将选取40篇护鸟爱鸟优秀作文进行表彰。（通讯员 谢靖 摄影报道）

综合施策 整体联动 依法治理

—— 记德钦县平安边界建设工作

◎ 江初

近年来，德钦县深入推进协作联动，大力开展法制宣传，着力化解矛盾纠纷，强力整治治安秩序，边界地区平安建设工作稳步推进，切实维护了和谐稳定。

加强组织领导。县委、政府成立和谐平安边界建设工作领导机构，各乡镇和各有关单位也层层建立工作机构，细化工作分工，落实具体责任，完善工作方案和应急预案，做到领导保障到位，责任分工到位，任务落实到位。要求对干部不坚守岗位、不负责任、失职渎职、工作不落实、措施不到位的，坚决予以查处、严惩不贷，切实做到守土有责，出事问责。

加强边界协作。提出要把建设“平安边界、和谐边界”作为维稳工作的有效抓手，围绕边界“三无”目标（无重大边际矛盾纠纷激化、无重大边际“民转刑”案件、无重大边际群体性事件），加强边界地区之间的交流沟通，建立涉边矛盾、纠纷和治安等问题联防联控联动联调机制，完善联席会议、联谊互访、应急处置等制度，推动与毗邻的基层乡镇、村组签订睦邻友好公约，共同构建大稳定的边界治安防控体系网络和机制，做到协作的指导思想进一步明确，协作的工作格局进一步形成，协作的工作机制进一步建立健全，协作的内容进一步丰富内涵，协作的形式进一步拓展外延，协作的方式进一步主动，协作的基础进一步强化，真正形成共治、共防、共建、共享的局面。

加强矛盾纠纷排查化解。进一步强化“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，把矛盾纠纷排查作为边界稳定工作的首要环节来抓紧抓实，重点对山林、土地、草场、水源、矿产、虫草、松茸等边界资源管理使用中存在不稳定因素，进行一次地毯式、拉网式排查，做到不留缝隙、不留盲区、不留空白点，真正把问题弄清楚，把情况搞明白。抓好源头预防工作，把工作重点从事后处理转移到事前防范上来，切实把各种矛盾隐患解决在萌芽状态、化解在基层，做到小事不出村、大事不出乡、矛盾问题不上交。坚决杜绝发生任何涉边矛盾纠纷问题。

加强综合治理。切实加大社会治安综合治理力度，继续保持严打高压态势，最大限度地挤压违法犯罪活动空间，严厉打击“两抢一盗”等多发性犯罪行为，重拳打击涉黑涉恶犯罪活动，严密防范和严厉打击敌对势力的渗透和破坏活动。要求各级各部门进一步深化缉枪治爆工作，继续加大各自领域的缉枪治爆工作力度，坚决杜绝枪爆隐患。认真做好跨区域民族团结稳定事务、宗教事务的协调工作，及时化解矛盾，促进边界地区民族团结、宗教和睦。

加强普法宣传教育。结合开展“三村七进一行动”工程，通过广播电视、报纸杂志、手机网络等媒体，采取各种基层群众能听懂、能管用的形式，加大对边界地区群众法律法规和有关政策的宣传力度，做到不落一村一组，增强广大群众法制观念。引导群众依法反映合理诉求，以法律渠道解决纠纷。通过认真细致的宣传教育活动，引导群众参与和谐平安边界建设，维护边界地区稳定，营造和谐平安的边界环境。

加强基层组织建设。进一步加强党的基层组织建设，增强广大基层党员对和谐平安边界建设工作重要性、必要性的认识，切实提升广大党员做好和谐平安边界建设工作的责任感和紧迫感。充分发挥边界地区党员的稳定动态信息员、边界矛盾纠纷调解员、维护边界和谐稳定主力军的作用，通过党员志愿服务、治安巡逻、防火防盗宣传等形式，加强区域边界群众之间的相互交流，共同开展群众性文体活动和民间联谊活动，促进双方商贸、文化、旅游等沟通交流，有效维护边界群众的切身利益，促进边界和谐稳定。

中共德钦县委员会
德钦县人民政府
协办

党旗高高飘扬 光彩照耀校园

—— 记德钦中学党总支

★ 江初

建校五年来，德钦中学党总支步履铿锵跟党走，把党旗高高飘扬，让光彩照耀校园。

为了德钦中学发展，党总支开展了“一二三四”为载体的主题系列活动。一个结对，传递爱心。对思想、言行举止、学习、家庭等情况特殊的学生由党员干部通过一对一、一对多、多对一的形式结成帮扶教育对子，手把手心暖心解决特殊学生存在的各种困难和问题。累计结对特殊学生300多名，帮扶资金上万元，转变问题学生100多名；两大活动，党员率先。在“首届滇藏川毗邻地区友好学校校际合作暨教学研讨会”和“校园歌手大奖赛”活动中，党员身先士卒，挺身为范，无论是课堂还是赛场都全身心投入；三亮三比，真刀真枪，在着眼于“服务群众，做群众工作”的主题活动中，号召全体党员朝着党旗指引，勇于亮身份、亮承诺、亮形象，敢于比学习、比贡献、比成绩，切实担当的“三亮三比”主题活动，率领全校教师在学校教学、管理中赢得了社会的广泛赞誉；从校情出发，党总支带领全体成员实行“四个走进”：走进课堂，党员先行。组织开展“党员示范课”、“党员推门观课”、“党员教案展示”、“党员批改作业展示”等走进课堂活动，有力推动了学校教质发展。走进宿舍，党员先行。率领全体成员每天早、中、晚三个时段进入学生宿舍楼进行舍务服务。走进食堂，党员先行。采取早、中、晚学生就餐时到餐厅进行服务和不定时服务，为实现“质量放心、食物放心、卫生放心”三放心要求添砖加瓦。走进课外，党员先行。面对来自全县六乡两镇的学生，丰富他们的课外生活，缓解同学们的学习压力，组织广大党员带领学生走进课外，开展“德育十分钟”、“千人弦子舞”、“阿尺木刮”、“锅庄舞”、“中秋大联欢”、“民族课间歌舞操大赛”、“学生用老师手机和家长通一次电话”、“家校联系”、“梅里好少年”、“绿色班级”等活动。

党总支各成员通过分工与协作方式在服务型党组织建设过程中挂钩创建长治久安的“平安学校”、民族团结的“文明学校”、全国藏区参与式教学的“示范学校”、文化育人的“特色学校”和三生教育的“模范学校”。在一年一度的校园“十件大事”、“十大感动校园人物”、“十大参与式教学之星”、“十大梅里好少年”、“十大我心目中的好老师”工程建设中，党总支不遗余力，着实抓起。在“两学一做”的号令声中，组织全校党员教师如火如荼地开展起了“扮靓故乡德钦，爱满梅里雪山，讲好身边师德故事”的师德师风演讲大赛。

学校成立领导小组，把落实党风廉政建设责任制情况，列入民主生活会、学期考核评估和述职报告的一项重要内容，将党建工作融入教育教学及后勤管理工作的细枝末节，列入校历表，每年分析研究2次。通过研究、讨论调配、配齐科室人员，立足校园实际，强力贯彻党的各项方针政策，在人民群众心中树立了德钦中学党总支及其广大党员同志的优良形象。