

森林资源规划设计调查全面完成

本报讯(记者 杨云萍)记者从香格里拉市林业局了解到,该市历时近一年的森林资源规划设计调查工作圆满结束。

据介绍,香格里拉市“二类调查”工作于2016年4月12日全面启动,2016年7月全面完成外业调查工作并顺利通过省、州专家组验收。按照省级相关要求,省级质量检查工作于2016年9月19日至20日在丽江召开,并通过云南省林业厅评审验收,项目组已按评审专家提出的修改意见进行修改完善。省林业厅已于今年2月9日对外发布云南省第四次森林资源规划设计调查成果,同意使用调查成果。

调查结果显示,全市共区划小班3568个,平均林班面积

320公顷;区划小班59469个,平均小班面积19.2公顷。全市森林面积867720.5公顷,林业用地面积962159.3公顷,活立木总蓄积量133224410立方米,森林覆盖率76.00%,林木绿化率83.19%,公益林与商品林比例为89.47:10.53。与上次调查相比,森林覆盖率增加1.01个百分点,其中:林地覆盖率增加0.82个百分点,国家特别规定灌木林地覆盖率增加0.19个百分点。10年来,全市活立木蓄积量由125221040立方米增加到133224410立方米,增加了8003370立方米,净增6.39%,年平均增加0.64个百分点。林木绿化率增加1.96个百分点,其中:林地覆盖率增加0.82个百分点,灌木林地覆盖率增加1.09个百分点,四旁树覆盖率增加0.05个百分点。两次调查

间隔期10年,间隔期林地面积增加11247.6公顷,增加1.18%,非林地面积减少11247.6公顷,减少5.89%。

据悉,香格里拉市于2006年开展了森林资源规划设计调查,至今间隔10年,森林资源现状发生了较大变化,现有森林资源数据不能适应现代林业发展的需要。通过开展此次森林资源规划设计调查,查清全市林地、森林和林木资源的种类、数量、质量及其分布,综合反映森林资源现状特征,客观评价森林经营管理成效,提出对森林资源培育、保护与利用的措施意见,对提高科学管理和经营森林资源水平,推进香格里拉林业科学发展和生态文明建设具有重要的意义。

市教育局加强师德养成教育

本报讯(记者 陈义)今年以来,香格里拉市教育局强化各项措施,加强师德养成教育工作,进一步完善教师师德师风建设的长效机制。

香格里拉市各学校把教师师德师风教育纳入教师教育的重中之重,将师德教育融入贯穿理论教学、实践教学和学生课余活动各环节。

通过专题学习、主题研讨、读书活动、巡回报告、新教师宣誓、师德承诺等方式,深入开展理想信念教育、职业道德教育、法制教育和心理健康教育;要求各学校集中性师德师风学习教育活动每学期不少于4次,新教师上岗前接受不少于20学时的师德培训,

其他在职教师每五年应参加不少于40学时的师德教育培训;以每年9月份全州“师德师风教育月”等为载体,积极开展师德主题教育活动;市进修学校、教科所、成职教股,将师德师风教育作为教师培训的首要任务纳入教师继续教育课程体系,结合开展名师工作室、新任教师岗前培训、在职教师培训、班主任培训、民办教育培训等,把师德师风教育纳入必修课程,加强青年教师的传帮带,引导帮助青年教师提升师德师风素养和业务水平。

通过实践活动不断提升广大教师的职业素养和敬业精神,增强教书育人的使命感和责任感。

市市场监督管理局集中培训药械保化监管业务

本报讯(通讯员 次里卓玛)4月26日至27日,香格里拉市市场监督管理局开展药械保化监管业务知识培训,该局行政执法大队、各市场监管所执法人员共30人参加培训。

培训会就当前药械保化监管形势、存在问题作了分析,明确了市药械保化监管职责,并对近期药械保化监管工作做了安排。

培训课件内容紧密结合香格里拉市监管工作实际,本着“突出重点、切合实际,重在操作”的原则,深入浅出的介绍了药品、医疗器械、保健食品、化妆品基本知识,基

层日常监管内容及行政处罚法律依据。重点从药品、医疗器械、保健食品、化妆品流通、使用各环节以及药品不良反应、化妆品不良事件、医疗器械不良事件监测等知识进行了全方位、多角度讲解。

通过培训,提升了基层执法人员综合素质理论知识和业务水,强化了基层执法人员药械保化监管责任意识。

下一步,该局业务人员还将深入基层,通过现场指导、答疑、实操等方式强化现场教学,进一步交流监管工作经验,为该市基层监管所药械保化监管工作顺利开展奠定坚实的基础。

金江镇狠抓教育扶贫

本报讯(记者 陈义)自精准扶贫工作开展以来,金江镇高度重视教育扶贫工作,牢固树立“扶贫先扶智”的理念,以产业扶贫为重点,积极推进教育扶贫,加快脱贫致富步伐。

据介绍,该镇认真落实贫困学生资助相关工作,兑现310名州外大中专就读学生资助款;完成第一批精准扶贫户外就读大中专以上学历的77名贫困学生资助,共发放资助资金385000元。认真落实“两免一补”政策,全镇小学在校学生940人,适龄儿童入学率达100%;初中毛入学率100%;小学辍学率控制在1%以下;初中辍学率控制在2.5%以下;共有学前教育点8个,16个班,学生447人,其中新建村、安乐村幼儿园两个点为2016年建成。

五境乡发展产业助脱贫

本报讯(记者 陈义)记者从五境乡扶贫开发办公室获悉,自精准扶贫工作以来,该乡大力发展产业,有效带动群众的脱贫致富。

据介绍,在精准扶贫工作中,乡党政负责人深入查勘、面谈走访,深入交流与贫困户共商脱贫致富路子,并对调查出来的贫困户实行分类管理,按其发展意愿和家庭条件实行分类设计,以霞珠村为试点实施精准扶贫“总支+合作社+农户”模式结合“以奖代补”方式推进产业发展。

去年以来,全乡共投入82.43万元资金助推产业发展,共发展鸡11550羽、猪416头、牛119头、羊80只、鱼2亩、蜂55箱,种植白芸豆986亩、果211亩、蔬菜56亩、药材190.6亩。

霞珠村利用财政扶持资金,投入产业资金达36.6万元,全村有11户发展养猪产业、5户发展山鸡养殖、27户发展中药材重楼种植、8户发展土鸡养殖,剩余2户没有任何劳动能力经研究给予资金帮扶,其余10户养殖牦牛、1户养殖山羊,各农户还填写了产业发展申请书并在村“三委”的协调下与合作社与农户签订了合同,每户补助产业发展扶持资金3000元,并已到合作社或农户手中。

目前,土鸡养殖10余批次,户均收入高达10000余元,山鸡养殖户交售5批,户均收入高达8000元,生猪养殖户户收入6000余元,烤烟种植产业2016年已收售11万公斤,总效益达300余万元,其中精准扶贫户收售1.5万公斤总效益40万元;20户大棚蔬菜已见成效,其中9户为精准扶贫户,每户菜农均收益5000余元;白芸豆种植户25户,共种植白芸豆145亩收获2175公斤。霞珠村25户人均收入提升37%,36户人均收入提升20%。该乡扎实开展农民实用技术和农民技能培训,使农村富余劳动力掌握了一技之长,拓宽了农民致富渠道,劳务收入明显增加。

乡镇动态

尼汝村签订责任状加强村务管理

本报讯(通讯员 杨世荣)4月25日,尼汝村“两委”、驻村工作队、洛吉派出所组织召开尼汝村村民代表大会,与全村123户签订了责任状,加强村务管理,确保全村社会平安、经济发展。

会上,村党总支部署“三村七进一行动”工程阶段性工作,通报3月份秀美家园建设情况,以及近期春耕备耕工作情况和部分农户实施人畜分离建设进展情况。并与农户签订消防安全、涉爆涉枪、道路交通安全、酒后驾车、护林防火等责任状。

会上巩固和完善了村规民约,在去年制定的22条基础上,今年又补充9条规定,包括农牧业生产、护林防火、环境整治、生猪圈养、道路交通安全、邻里关系、维护村委会权威、支持配合各项建设等内容,加强对村规民约的建设,有效管理村务工作。

小中甸镇“三个实现”推进党建

本报讯(记者 陈义)记者从香格里拉市小中甸镇党委获悉,该镇强化措施,以“三个实现”推进基层党组织建设。

实现坚强有力的服务核心。全镇3个行政村设立党总支,因地制宜,在50个村民小组中建立了29个农村党支部,单独在村民小组中设立党支部14个,其它村民小组实现党小组的全覆盖。

实现功能实用的服务阵地。按照功能实用和发挥作用的思路,整合设置了村级为民服务站、群众接待室、卫生室等,最大限度方便服务群众,把村级组织活动场所建成一个综合性的服务平台。各村委会活动场所面积均达到500平方米以上,目前,29个农村党支部中23个有活动场所,覆盖率达79%。50个村民小组中有34个有活动场所,覆盖率达68%,面积均在60平方米以上。

实现服务机制完善化。建立党支部支委包户服务机制,积极探索以联合村木鲁谷党支部为试点,由党支部1名支委委员直接包保7户农户,5个支委为5个组,全面实现全村35户农户服务工作的全覆盖。制定《村党总支书记管理使用办法》《村干部管理办法》《值班管理办法》,建立镇、村两级党建联席会议制度,即村党总支、镇党委党建联席会议,自下而上,集中研究解决基层党建和基层党组织上报的民情事项,确保群众意愿准确掌握、群众诉求快速回应,群众困难及时解决。严格落实基层党组织值班制度,为群众提供全天候、无缝隙的服务。



五境农场站工作人员正在悬挂小蠹虫诱捕器。近日,该农场站针对横纵坑切梢小蠹虫在全乡境内历年发生危害的情况及主要危害特点,在充分保护利用天敌、保持森林生态平衡的原则下,因地制宜运用新型小蠹虫诱捕器采取预防和防治措施,实现综合治理的目的,共悬挂诱捕器40个。(和艳摄影报道)

甘泉引到家门口 山村群众喜开颜

——记香格里拉市尼西乡集中连片引水成效

●央金拉姆

香格里拉市尼西乡多年来因受地理条件和气候等因素影响,人畜饮水困难一直困扰着当地广大群众的生产和生活。自2015年,随着太阳能光伏提水工程的实施,全乡3700多名群众喝上了干净卫生的自来水,打破了长期以来喝水靠背或去几公里外买水喝的被动局面,当地百姓的生产生活方式也在悄然发生着变化。

走进香格里拉市尼西乡汤满村孙诺平家,记者看到孙诺平的妻子尼玛拉姆正在给孙子洗澡换衣服,因为孙子马上就要去上学了,所以要给他洗个澡换上干净的衣服。据了解,一年前,孙诺平家接通了自来水,安装了太阳能热水器,能够在自家院里用上清澈的自来水洗衣做饭、利用太阳能热水洗澡喂牲畜,这在其他地方的普

通百姓家里再寻常不过的事,然而对于尼西乡大部分村民来说,在两年前却是想都不敢想的事。

“自我记事起的这二十多年里,人畜饮水都不够用。饮用水要从山脚下的水渠去背,一个人背一天的水只可以供全家人两天饮用。”孙诺平说。

2011年以前,尼西乡老百姓严重缺水的情况就引起了香格里拉市委市政府及水务局的高度重视。多年来由于旱情严重,尼西乡大部分饮水工程水源枯竭,造成已建工程不能发挥出工程效益。而尼西乡周边又无高于供水片区的水源点,按照以往海拔高差管道引水则完全不可能实现。

如何解决当地群众安全饮水问题,市水务局总工程师李振兴说:“最近这几年市水务局对尼西汤满片区进行全面的考察了解,发现水量是充足的,但田地村庄都在水源之上,看得见用不上,只靠自流引水是满

足不了,唯一的办法就是电力提水,但电力提水一方就要五至八元钱,对当地的经济水平来说,根本承担不起的。”

2012年,市水务局全局上下多次进村入户进行实地查勘,反复论证,最终提出利用现在已经成熟的太阳能光伏发电引水思路。并在较短时间内邀请相关专家进行现场勘查确定。

据香格里拉市辰水电设计有限公司技术人员介绍,受市水务局委托,该公司曾多次到尼西考察,根据尼西现有的优势才推出这个太阳能光伏发电抽水站。

2013年,在水利部、省水利厅及州市党委政府的大力关心支持下,尼西乡太阳能光伏连片饮水安全工程正式启动,2015年3月,该工程正式投入使用。

“光伏饮水工程应用后,我们的生活改变了很多,饮用水够了,也可以洗澡了,改变非常大。”孙诺平兴奋地说。

前我们这里缺水非常严重,想洗澡去河边洗又太冷,洗澡也就是偶尔去城里面洗一下,现在有了太阳能热水,可以随时洗,真是方便。”

尼西乡连片饮水安全工程是香格里拉市2015年藏区新增农村饮水安全项目中7件集中连片供水工程之一。目前已建成太阳能光伏发电厂4座,总设计光伏发电190千瓦,总设计流量达120立方米每秒。

市水务局负责人说,2016年,尼西乡在藏区安全饮水工程的后续又投入了两个小的太阳能光伏发电工程,总计在尼西乡解决了650万的投资,完成了全乡3700人的饮水困难问题,从根本上解决了尼西乡用水困难现状。

据了解,由于光伏提水后产生的电无法存储需要余电上网,州市有关部门正在积极协调完善并网上电的程序,在相关部门的努力下太阳能光伏提水工程将发挥更大效益。

市委组织部用行动践行州两会精神

本报讯(通讯员 吉康)州两会闭幕后,香格里拉市委组织部把贯彻落实会议精神与抓好全年组织工作紧密结合起来,抓好“干部、党建、人才”三大主业,坚持全面从严治党,营造风清气正的选人用人环境。

带头学抓学。该部深入推动“两学一做”学习教育常态化、制度化,自觉深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,学习党的路线方针政策和党中央的决策部署,学习党规党纪,增强政治意识,提高政治水平,把学作为一种本领、一种常态、一种生活方式,做到学在新处、谋在深处、干在实处。引导全体组工干部牢固树立“四个意识”,努力成为忠诚践行“四个意识”的标兵模范。以铁一样的信仰、铁一样的信念、铁一样的纪律、铁一样的担当,打造铁一样的队伍。在学习过程中不断提升素质,做好表率,努力成为讲政治、守规矩、重公道、业务精、作风好的模范部门。

形成合力抓落实。州两会强调,团结是一方事业兴旺发达的重要保障,组织工作是系统工程,任务重、战线长、头绪多,各个环节紧密相扣。因此更要讲团结、讲配合。该部要求全体组工干部要弘扬团队精神,增强集体意识、协作意识和大局意识,营造团结奋进、共同进步的工作环境,不仅要懂团结,还要会团结,更要真团结,团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做,任何情况下都始终心向党、听党话、跟党走。

严格要求抓落实。始终坚持从严治部、从严律己、从严带队伍,大力加强自身建设,以更高的标准、更严的要求,着力加强组工干部的理论武装,带头改进作风,继承发扬组工部门优良传统和作风,在严明纪律和规矩上做好表率,带头讲政治,带头重公道,带头求真务实,带头弘扬优良作风,打造模范部门和过硬队伍。

市委编办清理整治“小金库”问题

本报讯(记者 杨云萍)近日,根据香格里拉市开展“小金库”问题清理整治工作会议要求,香格里拉市委编办认真开展“小金库”问题清理整治。

根据开展工作所需,该办2011年4月独立开设了资金零余额账户和过渡户,目前两个账户在正常运转中。该办在资金运转中严肃财经纪律,配备专职会计人员,出纳财务人员,收支途径明晰。经自查,该办不存在违规收费、罚款及摊派设立“小金库”;用资产处置、出租收入设立“小金库”;以项目费、会议费、劳务费、培训费和咨询费等名义套取资金设立“小金库”;以经营收入不入规定账簿核算设立“小金库”;虚列支出转出资金设立“小金库”;以假发票等非合法票据骗取资金设立“小金库”;上下级单位之间相互转移资金设立“小金库”以及使用其他方法和手段设立“小金库”等问题。

在以后的财务收支工作中,该办将严格按照财务工作的相关规定,严肃财经纪律,建立单位防治“小金库”长效机制,形成用制度管人管事管钱管物的工作机制。

党建扶贫双推进 强基富民显成效

●和春君

2015年以来,香格里拉市尼西乡党委以扶贫攻坚与基层党建“双推进”为平台,找准扶贫开发与基层党建共同推进的结合点,实现基础设施建设、特色产业、社会事业、群众素质和服务体系、服务阵地、服务资源、服务队伍全面推进。

党建引领,科学规划,“三位一体”落实“双推进”工作。坚持党建引领,突出服务型党组织建设,整合市级扶贫项目,在乡内实施“三位一体”整乡推进战略,分别制定工作方案,方案细化到乡、村、组,突出各村组实际情况,做到不漏村、不漏组和不漏农户,抓实“书记队伍、支部堡垒、素质提升、阵地延伸、产业示范、集体经济、优质服务、先锋引领、党内生活”九大基层党组织建设工程,实施“产业发展、基础设施、安居工程、科技培训、社会事业、生态环境保护”六大扶贫攻坚项目,着力推动基层党建大提升、基础设施大改善、产业发展大推进、民族团结大进步、精神文明大变革。

健全机制,落实责任,“四项制度”保障“双推进”工作。健全完善挂钩联系制度,按照“三位一体”整乡推进战略,调整充实挂钩联系村、组干部职工,确保每个行政村有1名正科和副科级领导干部;在原有“挂包”制度的基础上,建立乡机关党支部联系村党总支制度,实现每个村党总支有1个机关党支部挂钩联系,每个困难户都有机关干部职工帮扶;建立村组两级领导干部党建工作责任区制度,每个农村支部有1名副科级领导干部或党政班子成员,定期组织支部党员召开会议和组织学习,研究解决基层党组织建设问题,收集办理民情事项,准确掌握群众意愿、快速回应群众诉求,及时解决群众困难;健全和落实村干部轮流值班制度和村、组干部民事代办制度,及时解决党员群众生产生活中的困难和问题。

整合力量,上下联动,“四支队伍”促进“双推进”工作。及时对驻村工作队进行调整,把4名新录用公务员、大学生村官调整到村,加强了“双推进”工作力量;调整结对挂钩的4个乡机关党支部,加强了“双推进”扶持力量;结合“双推进”工作,在2016年第一书记选派时,选派24名优秀干部担任农村党支部第一书记,实现了农村党组织第一书记的全覆盖,加强了“双推进”工作力量;试行机关工作人员定点联系村民小组制度,以“一对一”的方式,安排47名干部职工联系47个村民小组,增强了“双推进”服务力量。

注重统筹,突出重点,“四个结合”突破“双推进”工作。该乡整合项目资金470万元,着力突破队伍建设、组织设置、活动场所、集体经济发展等重点难点问题。结合村“两委”换届工作及及时调整村组党组织班子,结合实际开展好农村党组织书记培训;注重将党组织优化设置与扶贫攻坚工作相结合,充分考虑党员分布情况和产业特色,采取“支部+公司”“支部+协会”“支部+合作社”等方式,合理设置基层党组织;注重将活动场所建设与扶贫基础设施建设相结合,积极整合项目资金65万元,新建和修缮村民小组党支部活动场所4个,实现村民小组党支部活动场所全覆盖;注重将发展壮大集体经济与扶贫攻坚产业建设相结合,围绕4个行政村都有“合作股份经济”的目标,依托扶贫攻坚产业项目和资金,培育农村公司、农民专业合作社,整合投入扶贫产业建设资金405万元,完成了4个村的“合作股份经济”建设工作,集体经济收入都达到了5000元以上;注重将党员素质能力提升与扶贫科技培训相结合,按照“菜单选学”的模式,整合各级培训资源,通过采取科技讲座、培训班、田间教学、观看电教片等方式,培训农村党员群众16期,共2151人次,着力提升了农村党员群众的能力素质。

