德钦多措并举强化基层党建

本报讯（记者 江初）2016年，为进一步抓好基层打好基础，德钦县在全面分析总结梳理全县基层党建工作现状的基础上，按照全省基层党建推进年的总体要求，提出了“六抓六强六提升”工作举措，深入推进“三村七进一行动”工程，推进基层党建全面进步、全面过硬，进一步强化了“有人管事、有钱办事、有场所议事、有章理事”四项保障机制。

选优配强基层党组织班子。结合2016年县、乡、村三级换届工作，县委坚持把加强领导班子和干部队伍建设作为基层党建的核心工作来抓，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的新时期好干部标准来识别、培育、选拔干部。配备了县委委员35名、候补委员6名，其中县委领导班子13名；配全配齐乡镇党委11个领导职数，全县8个乡（镇）党委共选举产生党委委员88名，其中妇女干部20人，35岁以下34人，有2年以上基层工作经历的86人，三类人员进党委班子14人，均达到省委要求。全县46个行政村（社区）共推选产生党总支委员273名，其中，46名总支书记中正科级4名、副科级13名、科级以下公务员23名、事业单位人员6名。加强基层纪检组织建设，共推选40名乡镇纪委委员、138名村务监督委员会委员，强化村级治理整顿工作。

结合精准扶贫工作，该县选派第一书记46名，选聘大学生村官38名。大学生村官当选村总支副书记10名，村干部结构逐步优化。

该县充分利用上海嘉定区、昆明五华区等对口帮扶机遇，采取挂职锻炼、专题培训、实地考察等方式，加强干部素质培训，去年共选派13名干部到县外挂职，省、州两级机关21名干部到德钦21个部门挂职，共开展2期176人次村干部培训，完成上级调训16期27人次，组织50人到上海嘉定区参加新农村建设主题培训。

落实经费保障。每年安排每个乡镇党委3万元、社区10万元、机关工委和两委工委10万元、村党总支4万元、村民小组党支部2000元的党建工作经费，平均每个建制村的党建运转经费达5.9万元。实行村干部岗位补贴增效机制，每月补贴标准为村主任2200元、总支副书记1900元、村委会副主任1800元，社区主任2400元、总支副书记和副主任2000元，“村民小组支部书记和小组长一肩挑”150元。落实农村党员人均每年50元的培训经费；在落实大学生村官每月岗位补贴3200元的基础上，对养老保险缴纳给予全额补助，每月达800元。2016年，县级财政预算的党建经费达2569.56万元。

强化服务功能。紧紧围绕“六服务”的基层党建工作思路，结合基层党建和扶贫开发整乡“双推进”工作，全力培育和发展以“股份合作经济”形式的集体经济，力争一村一品、一村一个集体经济。县级财政每年安排300万元的股份合作经济专项扶持资金，目前已在11个村（社区）开展股份合作经济试点工作，发放“基层党员带领群众创业致富贷款”800万元。大力开展整顿软弱涣散党组织、处置不合格党员、党组织换届、党费收缴、发展党员、党员组织关系集中排查、“三会一课”制度等5项基础工作集中整治，并使之作为一项常态化长效化工作长抓不懈。充分利用好为民综合服务平台，在建立县、乡、村52个综合服务平台站点的基础上，投入8万元为新增设的4个行政村建设服务平台，投入6万多元用于平台维护，形成了具有政务中心、乡有便民服务中心、村有服务站点、组有民事代办点的为民服务体系。全县475个村民小组中，共建立党支部426个，占村民小组数的89.68%，实现了党的组织和党的工作在机关、农村、社区、两新、事业、企业全覆盖。扩大两类组织的党组织和党建工作覆盖面，全面列入党建基数的非公经济企业数94家、社会组织16家，其中非公经济企业党组织组建77家，非公经济党组织覆盖率达82%；社会组织党组织组建15家，社会组织党组织覆盖率达93%。

强化阵地建设，进一步加强村级党组织活动场所的“建管用”，从2015年起县级财政每年安排300万元活动场所建设资金。截至目前，全县426个农村党支部中已建活动场所262个，累计投入资金3981.9万元。2016年结合德钦县精准扶贫“双推进”建设工作，全县共新建7个党总支活动场所、62个村民小组党支部活动场所，装修9个党支部活动室及22个公厕、6个篮球场，共投入资金近1800万元。新建的活动场所按照活动室+厨房+卫生间+操场来统一规划，让其真正成为为民服务站，构建群众议事决策中心、矛盾纠纷调处中心、红白理事办理中心、文体娱乐活动中心、农特产品推介中心，发挥好“一站五中心”阵地作用。

强化制度保障。认真贯彻落实全面从严治党要求，坚持制度建党，出台了《德钦县村级工程建设项目管理规定》，提出了“八个不准”，从源头上进行治理。制定了《德钦县村（社区）党总支书记管理办法》，加强村党总支书记的管理、教育、培训、考评等工作，从13个方面对总支书记进行日常考核。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，推广实施党员积分制管理、党员固定活动日和党费日制度，全面落实“四议两公开”工作法，加强经常性的督促检查工作。

敦和社区加强流动党员管理

本报讯（记者 江初）德钦县敦和社区不断创新工作思路，积极探索流动党员管理新模式，切实加强流动党员管理教育。

敦和社区现有党员131名，其中，外出务工、外出就医、随子女长期在外居住的流动党员有38名。针对近年来农村党员外出务工数量不断增多，流动党员去向掌握难、日常管理难的问题。敦和社区党总支用“一联系一学习一看望”方式对流动党员进行管理。

为做到党员能够找到党组织，党组织能够及时联系党员，流动党员流动不流失。党总支不定期打电话问询流动党员近期学习教育、身体状况、思想动态等情况，同时要求各支部书记掌握所属支部流动党员的近况，保证流动党员和组织保持联系，不脱离组织管理。社区党总支通过建立流动党员微信群，解决流动党员无场所学习，无固定时间学习的问题，通过在微信群中发送“两学一做”学习内容、党章党规文字片段、党章阅读语音片段等，保证流动党员有学习的平台。逢“七一”、中秋节、春节等节日，党总支书记看望慰问困难流动党员，给他们送去党的温暖。

党员干部沉下身子到基层。图为挂钩德钦县江坡村的党员干部与村民一同劳动，交流感情，拉近干群关系。（江初 摄于2016年）

奔子栏镇叶日移民新村的农村党员家家户户插党旗、亮身份。（江初 摄）

拖顶派出所缉枪治爆显成效

本报讯（通讯员 培楚定珠）为严厉整治非法制贩、持有枪爆物品等突出治安问题，拖顶派出所结合“小警务惠民生”专项活动，采取多项措施，缉枪治爆显成效。

自开展缉枪治爆专项工作以来，拖顶派出所多次深入社区、重点村开展宣传工作，采取发放宣传册、以案说法等形式，大力宣传民爆物品、枪支弹药、剧毒化学品、放射性物品、管制刀具、弩等危险物品流入社会的危害性及涉危涉爆违法犯罪的严重违法性。开展动员上缴、举报查缴、检查收缴等工作，坚决依法收缴民间非法枪支弹药和爆炸物品。

年初以来，拖顶派出所共收缴射钉枪2支、雷管10发、电雷管3发，进一步消除了辖区安全隐患。

德钦县红十字会开展应急救护技能培训

本报讯（通讯员 鲁茸只玛）5月13日至14日，德钦县红十字会在县医院开展应急救护技能（救护员）培训活动，40余名来自全县卫生系统的医护人员参加培训。

培训采取理论讲解、示范操作、学员互动、现场演练的方式，传授红十字运动与救护的基本知识和心肺复苏、创伤救护、家庭急症及常见意外的紧急救护知识。随后，采用操作考试的形式对学员考核评估。

传承弘扬藏医药薪火

——记德钦县第二届劳模尼玛次里

◎ 王靖萍

作为世界四大传统医学之一的藏医学，有着完整的理论体系与丰富的医疗实践经验，是藏民族贡献给世界的伟大遗产，但藏医药古籍流失严重、人才短缺等问题一直是制约藏医药发展的瓶颈。毕业于西藏藏医学院的尼玛次里凭着多年的临床实践和刻苦钻研，成为德钦县医院藏医科骨干，许多患者会慕名前来就医，今年他被评为县级劳模。“从事藏医工作那天起，我就下决心要把藏医学传承和发展下去，为传承弘扬藏医药文化留一束薪火。”十二年如一日，尼玛次里立足岗位、埋头苦干，不忘初心、坚定前行。

发扬“传帮带”精神 医疗队伍持续壮大

1960年，德钦县人民医院设立藏医门诊，1982年正式成立藏医科。2005年尼玛次里从西藏藏医学院毕业后到德钦县医院藏医科工作。“刚回来时藏医科只有3个人，每天来就诊的病人也只有五六人。”尼玛次里向记者讲述刚参加工作时的场景。科班出生的他在学习过程中不仅接触了先进管理方式，而且积累了丰富的藏医药知识，于是他萌生出要大力发展德钦县藏医药的想法。

“想要发展藏医药，人才是关键因素。”尼玛次里说：“我到县医院工作之前的6年里，德钦县从事藏医药工作的医生无一人通过医师资格证考试。参加工作那年，我便组织需要考证的同事一起学习。”人才短缺，加上人员素质不达标，藏医药行业发展十分缓慢，面对窘境，尼玛次里没有灰心丧气，反而促使他更加坚定了发展藏医药的决心。在他的带领下，该院越来越多从事藏医工作的医生通过了全国统一组织的五省藏区藏医药医师资格证考试。目前，该县所有从事藏医药专业的医生均持证上岗。“人员素质提高了，藏医药的发展就有了更多希望。”尼玛次里坚定地说。

卓玛永初是德钦县医院藏医科主任，同时也是一名主治医师，她与尼玛次里是同学，她认为尼玛次里不论是对专业知识的学习钻研，还是对同事、病人的帮助都是可圈可点的，她说：“尼玛次里在尿诊、舌诊、脉诊方面都很有经验，凡是遇到特殊病例，他都会叫上藏医科医护人员会诊、带教，向他们讲解病理、治疗方案等。要是医护人员遇到疑难病症，他都会随叫随到，并能给出确切的检查方式、病情诊断和治疗方案，既让病人得到最佳治疗，又让大家学到更多知识。”在藏医科医护人员眼里，尼玛次里学历高、经验足、医术高、医德好，县内许多群众专程来找他看病。

刻苦钻研 致力为患者减少病痛

经过多年的努力，尼玛次里担任副院长，成为一名管理人员，这是对他工作能力的一种肯定。现在除了做好医院管理工作外，尼玛次里每周二至周四及周末上午都到科室坐诊，十二年如一日地履行着医生的职责。

德钦县医院藏医科设有门诊、住院部、制剂室。尼玛次里说：“制剂室可以说是藏医科的科研工作室，这里有完整的藏药生产线，从采药到药剂制作都能完成，对于一些制作工艺复杂、难度大的药剂，我们都会在这里进行反复研究、验证。”

“佐太”是一种特殊的藏药原料，其加工和生产工艺十分复杂，技术要求高、制作难度大，过去德钦县没有能力加工出“佐太”成品。为了攻克这个难关，尼玛次里从西藏请来专家学习“佐太”加工制作工艺。目前，该院不仅能够独立制作“佐太”，还解决了许多特殊藏药的炮制、解毒难题，使得生产出的藏药品质更高、效果更好。

“藏医科目前能够独立生产七十味珍珠丸，它是藏药里涉及药物最多、生产工艺最难的一种药物。此外，我们科室生产的珍珠安神丸、松石疏肝丸等6种药品均获得了滇药批准号，从临床验证和患者反映的情况来看，这些药品的疗效都很好。”谈到藏医科生产的药品时，尼玛次里显得很激动，“由于药物品质和疗效好，连毗邻藏区的患者都会来购买我们生产的藏药。”

尼玛次里认为，藏医药专业临床诊疗想要获得长足发展，就要学习现代中医学的一些先进手法、理念，“藏医临床的针灸、推拿也要不断向中医学习，以中医的手法来针灸和推拿传统藏医学里的人体穴位，这样就会形成一个新的治疗模式，而治疗的效果也会更好，目前我们正在不断探索当中。”据尼玛次里介绍，德钦县医院藏医科除了针灸、推拿外，涂擦、熏疗、放血疗法等传统的藏医疗法都在开展，治疗方法的持续完善，意味着能够治疗的病症更多，患者康复的希望更大。

医心赤诚 患者认可是最大动力

“健康所系，生命所托。”面对被病痛折磨的患者，尼玛次里总是时刻牢记使命。他对待病人一视同仁，总是以耐心的解答让每位患者满意，以精湛的医术为患者服务，深受患者尊重和信赖。

雨崩村38岁的那玛曾经被脱发困扰了很长时间，在亲友的介绍下找到尼玛次里医治。尼玛次里经过脉诊、尿诊等诊断后，根据藏医学原理断定那玛的脱发是由于长期饮酒造成的头皮毛囊堵塞。于是，尼玛次里建议那玛戒酒，还给他开了涂擦头皮的药。用药一个月后，那玛的头发开始慢慢长出来。“非常感谢尼玛次里医生，没有他的治疗，我的形象就毁了，现在身边的人要是遇到脱发问题，我都会建议他们去找尼玛次里医生看病。”那玛激动地说。

在尼玛次里12年的职业生涯中，还遇到过许多诸如脑梗导致失语、脑梗导致偏瘫，颈椎、腰椎病和腿脚关节慢性病的患者，他都尽心尽力为他们治病。“患者及其家属对我的肯定和认可，是我前进的不竭动力。”尼玛次里说。

记者来到藏医科住院病房，只见所有床位都住满了病人，有的在接受针灸治疗、有的做推拿、有的在涂抹膏药……“藏医药对腰背酸痛和跌打损伤疗效很好。前段时间我从楼梯上摔下来，导致膝关节受伤，虽然做了手术，但恢复效果也不明显。在藏医科住院治疗一周后，我的病情明显好转了。”来自升平镇的吾姆边接受治疗，边高兴地向记者讲述尼玛次里对她的帮助，她脸上的笑容是对藏医疗效的最好肯定。

养牛打开致富门

——佛山乡溜筒江党组织带领村民养殖牦牛奔小康纪实

◎ 江初

佛山乡溜筒江村位于澜沧江畔古时的茶马古道要冲，下辖的亚贡、争刚2个村民小组位于海拔3000米的高寒山区，共有40户177人。由于土地贫瘠、交通不便等原因，是典型的“无产业、无稳定收入、无集体经济”三无贫困村。亚贡、争刚村民小组有党员33人，党员户覆盖率达80%。党员覆盖率虽然较高，但由于整体贫困，党组织、党员带领群众致富的核心作用并未发挥出来，很多党员也一直苦于无法找到脱贫致富的路子而内疚不安。

精准扶贫带来新希望

2015年9月，“挂包帮”“转走访”工作正式启动，云南省农行挂钩联系溜筒江村，这为群众脱贫致富打入了一针强心剂。溜筒江全村共有贫困户40户，亚贡、争刚占了37户。针对实际情况，省农行、乡党委和村党总支把扶贫工作重点向亚贡、争刚两个村民小组倾斜。

亚贡、争刚地处高海拔山区，植被茂盛、雨水充足，有一片占地4000余亩的天然草场，能满足至少500头牦牛养殖。经乡党委、村党总支积极与省农行洽谈，共同决定成立牦牛养殖合作社，让群众脱贫致富的同时，解决村总支无钱办事的“老大难”问题。通过多方协作，2016年1月，溜筒江森佑牦牛养殖合作社注册成功并投入运营。

支部引领，党员带头树榜样

一个支部就是一座堡垒，一个党员就是一面旗帜。合作社成立之初，部分群众对合作社不了解，也不大支持搞村集体经济，甚至有抵触心理。为此，工作组决定从党员入手，召开党员大会宣传成立合作社的好处，打消党员后顾之忧，经党员全体表决同意后，党总支书记带着村“两委”班子走村入户做工作。召开群众大会，村党总支书记、支部书记承诺将定期公开资金使用情况，保障村民知情权，保证绝不违规乱用一分钱。省农行资金未到账前，党员户率先用耕地、牦牛、现金入股近50余万元，为工作顺利推进奠定了坚实基础。

科学管理，工作有序提效率

乡党委根据实际，成立专项小组推进工作。工作组拟定的章程在村民大会上一次性以举手表决的形式通过，选出了在群众中有威望、热心为群众做事，有较高的文化水平、有较强经营管理能力、接受能力强、熟悉牦牛养殖，对外沟通能力强、做事公平公正的5位党员群众为合作社设立人；推选5位党员群众组成理事会，分别为法人及负责养殖、销售、生产保障、会计、出纳兼档案管理；推选5位监事，规定理事和监事不能同时任职。

为保证公平，工作组与村民达成协议，在省农行给予每户9股的基础上，每户自行入股不超过21股，每户总股数不超过30股，耕地和牦牛入股通过村民代表大会评估进行认购，股份数量可计算到小数点后两位数。这些做法极大地调动了村民的积极性。为让村委会有集体收入，解决村委会没钱办事难题，省农行扶持10万元参股，保证了村委会每年有连续性的可支配收入。同时，工作组为合作社成员颁发股权证，写明每户出资人的出资额、出资方式，鼓励广大股民积极参与到合作社的发展中来。

资源共享 保障到位助发展

成立合作社，就是要解决劳动力不足等诸多问题。为满足需求，亚贡、争刚村民同意村下辖的牧场、草场、林地、荒山全部划归合作社经营管理。通过乡党委、省农行和村“两委”的共同努力，合作社共自筹资金11.3万元、溜筒江村委会出资10万元、省农行捐赠43.3万元，分别为37户建档立卡贫困户每户出资9000元入股合作社。牦牛养殖合作社社员以现金、牦牛入股共计68万元。

目前，合作社有牦牛存栏170余头，年底预计出栏近100头，预计实现销售收入80万元左右。除去各种开支、股民分红和用于壮大合作社的资金外，村集体收入可达2万元。合作社的成立，使农户脱贫致富有了长效的保障，成为农户不返贫、村集体有可持续收入的关键之措、明智之举。

中共德钦县委员会
德钦县人民政府
协办

5月12日是国际护士节，德钦县总工会组成慰问组，看望慰问全县一线护士，向她们表达敬意和节日问候。（江初 李为新 摄影报道）

德钦县总结部署工会工作

本报讯（记者 江初 通讯员 李为新）近日，德钦县总工会召开八届四次（全委）扩大会议，补选县总工会副主席、八届常委、经审委主任，总结去年工作，研究部署今年工作。会议还表彰了2016年基层工会重点工作目标责任考核先进单位和个人，签订2017年基层工会重点工作目标责任书。

会议要求，全县各级工会要加强学习，把牢方向，引导好职工听党话、跟党走；要找准定位，有所作为，紧密围绕党政大局开展具体工作；要严于律己，清正廉洁，严格遵守工会财经纪律，当好广大职工的表率。