

# 维西 600 余名干部接受廉洁文化教育

本报讯(记者 张燕)近日,维西县开展2017年领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题轮训班,共有600余名科级以上领导干部到展示区接受廉洁文化教育。

在此次教育培训活动中,维西县要求廉洁文化展示区要充分运用好展示、宣传、教育等功能,教育引导广大党员特别是领导干部牢固树立党章党规党纪意识,做到讲规矩、守纪律,知敬畏、存戒惧,自觉在廉洁

自律上追求高标准,在严守党纪上远离违纪红线,形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好风尚。

据了解,维西县不仅在廉洁文化展示区展板内容和解说引导上下足功夫,还增加了廉政教育微电影、党内法规动漫解读、到看守所接受警示教育等方式,丰富教育内容,创新教育形式,不断深化学习教育成果,深入推进党风廉政教育,使培训内容入脑入心,取得实效。

“展示区紧扣全面从严治党,将真实案例和现场教学结合起来,让我对党的一系列方针政策有了更深刻的理解,进一步坚定了理想信念,增强了党的纪律规矩意识,这次培训让我受益匪浅。”一名领导干部在接受教育后说。

据相关负责人介绍,此次培训是维西县继对县处级干部、新提拔任用领导干部和各乡镇卫生院主要负责人开展廉洁教育后的又一次教育培训活动。

## 维西监管无公害马铃薯采收过程

本报讯(记者 张燕)近日,维西县农业局农产品质量安全检测中心工作人员根据“三品一标”生产技术规程和证后监管的相关要求,到叶枝镇梓里村对维西县“茂林”牌无公害马铃薯的种植和采收过程进行严格检查和监管。

工作人员到采收地里和仓库进行现场检查,查看相关生产记录档案、用药记录等情况,与种植人员面对面沟通,询问亩产、销售情况,同时在不同区域抽样检测,所抽取的10个样品合格率为100%。

此次监管活动进一步规范了生产企业的生产经营行为,提升维西县农特产品的品牌竞争力,加快维西县现代农业的发展。

# 从严从实抓党建 凝心聚力创“三村”

### ——维登乡加强“三村”建设纪实

杨洪程

近年来,维西县维登乡党委牢固树立乡党委书记、村总支书记、支部书记“不抓党建是失职,抓好党建是本职,抓不好党建是不称职”的工作理念,深化“三村七进一行动”,把全面从严治党要求延伸到基层,切实抓好全乡各项基层党建工作,为跨越发展和长治久安提供坚强组织保障。

#### 从严从实抓党建

维登乡党委从严从实抓党建,全面加强基层党组织建设、组织建设和作风建设。一是能者上,庸者下,把“四不两直”型干部拉下马,及时调整不胜任的基层党组织书记。截至目前,该乡共调整3名不胜任工作的村党总支书记,2名优秀的党总支书记被调整到乡领导岗位上,选派4名年轻有为的优秀党员到村党总支书记岗位任职,改选13名不胜任工作的村小组党支部书记,配齐配强基层党组织书记。二是落实基层党建责任制,分领域层层签订党建工作目标管理责任书,定期召开农村基层党组织建设工作会,及时总结成绩和经验,分析困难和问题,研究下一步的工作思路和措施,做到思想重视,措施有力。三是按照发展党员十六字方针要求,严格落实发展党员“四项制度”,严把党员入口关。2016年,共纳新党员28名,按期转正预备党员28名,延期转正1名预备党员,发放流动党员证63本。四是认真做好党员组织关系排查工作。五是认真整顿软弱涣散党组织,有针对性地成立工作组,一对一开展整顿,使1个村党总支,2个村小组党支部全部实现晋位升级。六是积极筹措资金,加强基层党组织阵地建设。七是抓实“两类”党组织建设,成立1个非公经济党支部,1个社会组织党支部,1个联合党支部,挂靠成立12个“两类”党组织党支部。

#### 长效机制固“堡垒”

维登乡党委通过抓制度建设,形成加强基层党组织建设的长效机制,为“三村”建设提供制度保障。一是加强村务、党务公开工作,严格执行“四议两公开”工作法,村级“三资”实行三签制度,对群众普遍关心的各种惠民政策、救济救灾和项目建设等实行全面公开,提高工作透明度。二是完善“三培养”制度,切实抓好“把致富能手培养成党

员,把党员培养成致富能手,把优秀党员培养成村干部”的三培养工作,今年共有12名致富能手成为预备党员,13名优秀党员培养成村“两委”干部,72名党员培养成村民小组组长副组长。三是结合“两学一做”学习教育,抓好“三会一课”,民主评议党员,党员固定日活动,党员亮身份活动;落实班子成员党建工作联系点制度,形成党建工作合力。四是党员谈心谈话常态化,营造人心思进,团结干事的良好氛围。五是强力推行维登乡工作限时办结制度,有8名职工因开会迟到,上班签到,下班签退时未通报,通报情况纳入年底考核,被通报一次扣10分,扣年底绩效500元。六是认真落实乡村组为民服务工作,推动“服务窗口”前移,努力解决群众办事“往返费时费力费钱”的问题。乡直各职能部门,每月到各村定时定点上门服务一天,村“两委”每月到各村小组上门服务一天,并建立村为民服务台账,每月将服务情况按时上报便民服务中心。截至目前,共为群众办理实事1012件,切实增强干部联村、联户工作的责任心和服务意识。

#### “四大行动”创“三村”

抓实富民行动,创建小康村。落实《党建与精准扶贫双推进制度》,增强基层党组织服务发展的基础,推动产业强村,带领群众奔小康。一对一挂包联系,抓好扶贫搬迁建设。该乡有3个贫困村,866户建档立卡贫困户,建档立卡贫困人口2110人,2016年,共有易地搬迁320户1114人,就地改造122户408人,结合维登乡实际,每个班子成员负责包干联系一个易地搬迁点,发挥带头作用,推动易地搬迁扶贫工作。抓好产业建设,推动特色产业发展,促进群众增收。完成中药材种植5071亩,泡核桃累计种植面积达29700亩,完成核桃提质增效3050亩,魔芋种植1404亩,以总支+公司+基地+农户的模式正在建设维登乡魔芋深加工厂1个;以村级“股份合作经济”为抓手,积极推进村级“股份合作经济”建设,建设北甸水库养鱼、子猪繁殖以及小甸村中药材种植、山加村核桃林下魔芋种植、富川村三七种植等9个村股份合作集体经济,脱贫攻坚取得阶段性成效。

抓实保护生态环境行动,创建生态村。各基层党组织发挥战斗堡垒作用,党员发挥先锋模范带头作用,加强对

辖区内林地、土地、河流的管理,统筹规划,完善村规民约,强化农村环保职责;结合环境综合整治活动,通过组织全乡环境卫生日活动,分组包干村内环境卫生,建设垃圾池及垃圾回收站等环境综合治理配套设施,建立健全环境综合整治监督考核长效机制,推动生态文明建设;通过沼气池、太阳能、节柴灶、太阳灶、太阳能路灯等替代能源的建设,落实公益林补偿和草原生态保护补助奖励机制;加大植树造林力度,减少森林资源消耗,确保森林覆盖率稳中有升,营造山清水秀的生态环境。

抓实惠民行动,宣传教育常态化。该乡各基层党组织以“千促”“三村七进一行动”等活动为载体,进村入户大力宣传新时期党的方针政策和各级党委政府的文件精神,宣传强农惠民、法律法规及环境综合整治,做到家喻户晓,人人皆知。

抓实平安行动,加大创建平安村力度,维护稳定不松手。重点加强对矿山、电站、油站、学校、道路交通等重点部位的安全隐患排查工作,及时下发整改通知,确保安全生产零事故。建立群防群治机制,开展社会治安综合治理。坚持打防结合方针,建立以党员为主的民兵应急队伍,健全应急处置机制,确保无重、特大治安、刑事案件发生。加强信访维稳工作,落实领导接访制、包案责任制和预警预报制、信息联络制等矛盾纠纷排查、调处机制,早发现、早排查、早化解,将问题化解在萌芽状态,将矛盾处理在基层。在乡党委政府设立“群众投诉中心”,9个村委设立9个“群众投诉点”,接受群众诉求,化解矛盾纠纷。创建“6559”平安信息平台,着力解决联系服务群众“最后一公里”难题。各村党总支将反邪教工作纳入综治维稳重点工作中,推进反邪教挂包联户负责制,党员自觉当好维护稳定的“服务员”,深入教堂、教点、学校和企业等开展反邪教警示教育,召开反邪教专题会议,组织学习《识别冒用宗教名义进行邪教活动工作手册》《宗教事务条例》等,及时解决不稳定、不和谐因素,切实把稳定工作落到实处,推动全乡和谐发展。



## 县林业局积极防治剑毒蛾

本报讯(记者 杨洪程)近日,维西县林业局森林病虫害防治专业技术人员到白济汛乡指导林业有害生物剑毒蛾防治工作,有效遏制该虫害的爆发。

据了解,白济汛乡乐共村、共恩村、共广村、干坝子村、碧乐村、永安村、统维村均有不同程度的剑毒蛾危害,共发生面积4000亩。县林业局森林病虫害防治专业技术人员及时组织国有林场职工、护林员及部分群众开展防治技术培训,使防治人员准确掌握防治机具和防治药品的使用方法,并全程指导防治工作,确保防治成效。

防治期间,共调运防治药品15吨,大马背负式喷粉机70台次,参加防治人员达200人次,有效遏制剑毒蛾爆发。



▲日前,维西县森林公安局萨玛阁森林派出所到启别村开展为期2天的“法律知识七进”活动,向村民讲解保护森林资源的重要性及林业相关法律法规等,共有600多村民参加。期间,村民主动将关养的野生鸚鵡上交到派出所并放归山林。(杨洪程 摄影报道)

## 维西开展护林员健康知识培训

本报讯(记者 杨洪程)日前,维西县林业局联合县计划生育协会深入各乡镇国有林场开展以“关心护林员身心健康,促进生态文明建设”为主题的宣传培训活动。

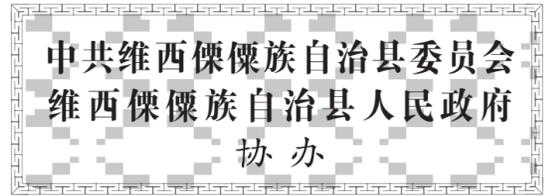
培训以普及男性健康知识,倡导健康理念,努力营造有利于护林员健康的生活和工作环境为目的,全力推进创建幸福家庭系列公益宣传活动深入开展。共召开护林员健康知识讲座5场,培训600余人次,发放宣传资料2000多份。

## 县森林公安局破获一起故意纵火案

本报讯(记者 杨洪程)日前,维西县叶枝镇巴丁村委会格丁洛科组发生森林火灾,经森林公安民警现场勘查取证,确定这是一起故意纵火案,并将犯罪嫌疑人余某抓获。

据了解,维西县叶枝镇巴丁村委会格丁洛科一组村民蔡某曾在盖马圈时,请余某帮忙砌空心砖,余某向蔡某要50元烟钱,蔡某答应了余某,后蔡某因经济拮据,一直未将50元烟钱给余某。2月7日15时许,因未拿到烟钱生气的余某在酒后,跑到蔡某的自留山上,3次用打火机点燃松叶及干野草,引发森林火灾。

目前,余某因涉嫌故意纵火已被刑事拘留。



▲云南兰草公司采用订单农业方式发展中药材产业,带动精准扶贫建档立卡户脱贫摘帽。图为该公司技术人员在中药材良种育苗基地作技术指导。(杨洪程 摄)



▲维西县保和镇兰永村扎实开展“雪龙先锋”示范工程,把“两学一做”引向深入,为推动发展,促进稳定提供强有力的组织保证。图为兰永村第一支部党员在党员活动日打扫环境卫生。(杨洪程 摄)

## 白济汛乡干部职工周末大扫除

本报讯(记者 张燕)日前,维西县白济汛乡组织全乡干部职工40余人开展“周末卫生大扫除”活动,改善工作和生活环境。

活动当天,白济汛乡人民政府全体干部职工对沿街道路和卫生死角以及乡政府、廉租房、二级公路两侧、候车亭的环境卫生进行集中整治,清理卫生死角30余处。同时,督促检查5个垃圾集中收集处置点、3个垃圾池、3个公厕卫生情况。

白济汛乡通过开展“周末卫生大扫除”活动,引导当地百姓养成良好的生活习惯,提高当地老百姓的环保意识。

## 保和镇“迪庆精神”宣讲入人心

本报讯(记者 张燕)日前,维西县保和镇“迪庆精神”宣讲团,先后深入该镇3个教堂、8个行政村、3个社区开展面对面宣讲,共有5245名村(社区)“两委”班子成员、党员干部、驻村工作组人员、爱国宗教人士和基层群众代表聆听宣讲。

据了解,此次保和镇“迪庆精神”进村(社区)活动为期11天,宣讲团成员详细解读了党的十八届六中全会精神及省、州、县重要会议的主要内容以及老百姓息息相关的法律和各类惠民政策,特别宣讲了迪庆州先进典型人物事迹,让广大农村干部群众深受启发。

保和镇以此次活动为契机,引领全镇各族干部群众坚定全面建成小康社会的信心和决心,把系列会议精神转化为推进保和镇经济社会发展又好又快发展和长治久安的强大动力。

# 盯紧纪律 干净做事

### ——维西县地方税务局党风廉政建设工作纪实

杨洪程

近年来,维西县地方税务局以组织收入为中心,以绩效考核为抓手,以“两学一做”学习教育为契机,以队伍建设为保障,把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上、落在行动上,积极探索新的宣教和监督管理措施,坚持规范与创新并重,不断深化反腐倡廉建设,连续3年被评为维西县党风廉政建设先进单位。

#### 扛实主体责任

该局按照认真落实党风廉政建设主体责任和纪检组监督责任的要求,制定《党风廉政建设责任书》,层层签订党风廉政建设责任书,进一步细化党风廉政建设项目。与地方经济建设、政治建设、文化建设、社会建设及生态文明建设等工作同部署、同落实、同考核,并成立领导小组,明确工作职责和任务,各负其责、齐抓共管。召开维西县地方税务局领导班子党风廉政建设建设和反腐败工作任务分解会,把“笼统的责任”变成“明确的清单”,落实到班子成员、落实到各部门,做到任务量化,责任到人,并明确工作进度、完成时限,确保各项任务有督促、有检查、有落实。

#### 把权力关进“笼子里”

该局把推动党风廉政建设与领导班子、目标管理紧密结合,坚持党风廉政建设专题研究,实行问题清单销号制度,以高度的政治责任感全面领导、选人用人、明纪纠风、宣传教育、预防监管、支持保障、示范引领的职责,抓

好责任落实。严格执行党组主要负责人“四个不直接分管”和集体研究“三重一大”事项末位表态制,落实党风廉政建设责任分解、承诺书、逐级报告、党组及纪检部门分两次对党支部、股室及分局负责人进行约谈、沟通、问责追究的要求,加强对“一岗双责”落实,把党风廉政建设和反腐败工作与税收征管工作一起部署,一起检查,一起考核,确保党风廉政建设目标责任制和纠风目标责任制的层层落实。健全党风廉政建设述职述廉工作制度,并把其作为绩效考核、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据,全年共进行廉政谈话1次,集体谈话1次,约谈3次。加强对党的政治纪律执行情况的监督,始终做到令行禁止、政令畅通。认真落实副科级以上领导干部重大事项报告制度,建立领导干部廉政档案,严格落实监督执纪“四种形态”,促进领导干部秉公用权、廉洁从政。

#### 专项整治反“四风”

该局结合“六个严禁”专项整治深入纠正“四风”,严防“四风”问题反弹回潮。深入落实“六个严禁”签字背书的要求,对全局37人签订承诺书,坚持抓早、抓小、早提醒、早警示的监督要求,开展定期不定期明察暗访,强化节假日期间“九个严禁”的作风纪律检查,推动广大党员干部把八项规定精神内化于心、外化于行。

深入落实稳增长暨群众身边的“四风”和腐败问题专项整治工作。深入落实中央八项规定精神,省委、省局实

施办法及中央一系列禁令,2016年共签订承诺书37份,婚丧报备3起。

严肃工作纪律,严格执行配证上岗、指纹打卡、去向报告制度,严禁机关干部工作时间内擅自脱离工作岗位、无故迟到、早退以及上网聊天、打游戏等与工作无关的事务。

#### 学习教育筑牢防线

该局进一步强化廉政宣教工作力度,以深化“两学一做”学习教育活动为契机,教育和引导党员干部做让党放心、让人民满意的纪检监察干部。该局坚持把廉洁从政教育及廉政文化建设纳入党组中心组、干部教育培训,在培训的同时进行党风廉政建设教育;组织党员领导干部观看警示教育专题片,强化学习效果;每名党员对照五个着力方面查找问题,及时整改,让廉政价值理念深入人心。全年共开展警示教育讲座4次,观看警示教育片2次,撰写心得体会34篇。

#### “四个在前”防风险

该局以“四个在前”(查找风险在前、教育提醒在前、建章立制在前、监督约束在前)防范风险,专门研究抓好风险防控的预警机制,成立工作小组,明确排查任务,超前防控,及时预警,切实做到廉政风险的超前防范。坚持廉政风险季度排查制度,根据考核中存在的问题,对各种预警事项实行动态监控,及时提醒,重点情况要做出说明,不断完善制度和流程。