

党的十八大以来,干部队伍建设的上新台阶

建设一支宏大的高素质干部队伍

“尚贤者,政之本也。”党的干部是党的事业的骨干。实现伟大复兴,需要一流干部。

习近平总书记指出:“实现党的十八大确定的各项目标任务,进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,关键在党,关键在人。关键在党,就要确保党在发展中国特色社会主义历史进程中始终成为坚强领导核心。关键在人,就要建设一支宏大的高素质干部队伍。”

党的十八大以来,以习近平同志为核心的中共中央高度重视干部队伍建设,坚持党管干部原则,坚持新时期好干部标准,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,不拘一格选人用人,深化干部人事制度改革,强化干部管理监督,激发干部队伍生机活力,确保党和国家各项事业顺利推进。

破除“四唯”,不拘一格选用干部

用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。习近平总书记指出:“选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。”过去一段时期,一些地方和部门在选拔任用干部时,存在唯票、唯分、唯GDP、唯年龄等“四唯”倾向,影响了部分干部干事创业的积极性。

党的十八大以来,在习近平总书记关于干部工作的一系列新理念新思想新要求指导下,“四唯”难题得到有效破解,干部工作出现了新气象、呈现出新面貌。

习近平总书记明确提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准,进一步丰富和发展了德才兼备、以德为先的时代内涵,为干部选拔任用工作提供了基本遵循。

改进民主推荐方式,对唯票问题“釜底抽薪”。重新定位民主推荐的功能作用,把推荐结果由原来作为选拔任用的“重要依据”改为“重要参考”,完善参加民主推荐人员范围,强化党组织的领导和把关作用,提高民意表达真实性和民主推荐质量。

改进竞争性选拔方式,破解“唯分”问题。合理确定竞争性选拔范围,明确不能将其作为选拔干部的主要方式甚至唯一方式,不能硬性规定竞争性选拔的频次和比例。改进测试测评方法,突出岗位特点,树立实干导向,注重能力素质和一贯表现。加强组织把关,规定报名参加公开选拔的应当经所在单位同意,防止出现“考试专业户”。严格考察把关,真正把德才表现好、群众口碑好的干部选拔出来。

改进政绩考核工作,破解“唯GDP”问题。健全科学的政绩考核评价体系,不以国内生产总值增长率论英雄,把有质量、有效益、可持续的经济发展和民生改善、社会和谐进步、文化建设、生态文明建设、党的建设等作为考核评价的重要内容。改进考核方式,针对不同区域、不同层次、不同类型的特点实行差异化考核。既注重考核显绩,更注重考核打基础、利长远的潜绩,注意识别和制止“形象工程”“政绩工程”。

优化干部成长路径,破解“唯年龄”问题。2014年6月,中央出台《关于加强和改进优秀年轻干部选拔任用工作的意见》。在实践中,坚持从事业发展需要出发选拔干部,注重在基层一线和艰苦地区培养和考验干部,实行必要台阶和递进式的培养锻炼,注重关键岗位的扎实历练;既积极培养选拔优秀年轻干部,又注重使用其他年龄段的干部,促进了干部资源的

优化配置,各个年龄段的干部都有盼头、有奔头。

2014年初,中央修订颁布《党政领导干部选拔任用工作条例》。层层落实新规定,着力打造选拔好干部的选人用人机制。湖北制定干部选拔任用系列配套制度,围绕领导班子配备管理、民主推荐、考察等出台8个具体办法;山西坚持严格把关,打好“三个一批”组合拳,即甄别处理一批不廉洁、乱作为的干部,调整退出一批不作为、不胜任的干部,掌握一批敢担当、善作为的干部;上海嘉定区把了解干部的功夫下在平时,依托手机互联网,强化干部日常考核,不断考准考实干部……

5年来,全国考试录用公务员97.4万人,选调优秀高校毕业生5万多人,公开遴选公务员2.1万人,其中中央机关公开遴选基层公务员1300余人,一大批优秀人才进入党政机关,大大增强了公务员队伍的生机和活力。选出让党放心、群众满意的干部,好干部标准深入人心,推荐考察办法不断改进,选人用人正确导向鲜明地树立起来,激活了选人用人一池春水。

完善机制,激发干部干事创业活力

小智治事,中智治人,大智治制。5年来,我国深化公务员分类管理制度改革,建立公务员职务与职级并行制度,同时完善事业单位领导人员管理制度体系,从制度层面为建设一支高素质的干部队伍提供了坚强保障。

自公务员法实施以来,我国所有公务员一直按综合管理类进行管理。这种“大一统”的管理方式,带来职业发展通道单一、管理针对性不强、基层职级晋升等问题。如何有效破解这一难题?推进公务员分类管理,成为必然选择。

2016年7月,中办、国办印发《专业技术类公务员管理规定(试行)》《行政执法类公务员管理规定(试行)》。两个规定明确专业技术、行政执法两类职位设置,建立“四等十级”的职务序列,明确各自晋升方式。根据两个规定及配套办法,专业技术类、行政执法类公务员实行分类管理,开展分类录用、分类考核、分类培训,从而实现渠道发展、精细化管理、专业化建设,极大地调动了广大公务员的积极性。

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。进一步激发基层公务员的活力,是干部人事制度改革的重要目的。长期以来,公务员主要依据职务进行管理,县以下机关公务员受机构规格等因素限制,职务晋升空间小、工资待遇低、干部留不住等问题比较突出。为此,有必要推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩的制度。

2015年1月,《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》印发,在全国县以下机关全面推开。这项制度,是干部人事制度的一次重要调整和改革,是公务员制度的创新和完善。100多万名基层公务员晋升了职级,享受上一职务层次的工资待遇。这项改革,让广大基层公务员享受到了党中央关爱基层的“真金白银”和“改革红利”,激发了基层公务员干事创业的激情和动力。

针对事业单位领导人员管理制度的改革,同样在加速推进。

目前,全国有110多个万个事业单位,2900多万工作人员,其所属行业、层级、类型千差万别。对领导人员管理既要提出共性要求,也要兼顾个性差异,做到“一把钥匙开一把锁”。

为此,中组部等部门贯彻落实中央要求,回应现实期盼,加快事业单位人事管理政策法规体系建设步伐,构建起以《事业单位领导人员管理暂行规定》为统领、各行业办法相配套的“1+X”制度体系,事业单位领导人员管理法规

从无到有,填补了制度空白。

套上紧箍,干部管理从严从实

治国先治党,治党先治吏。

如何防止“带病提拔”,是长期困扰干部工作的“老大难”问题。为破解这一难题,2016年8月,中办印发《关于防止干部“带病提拔”的意见》。《意见》明确实行党委(党组)书记、纪委书记(纪检组组长)在拟提任人选廉洁自律情况结论性意见上签字制度,这是压实选拔任用工作责任的重大举措。“签字方式虽简单,但签下的却是一份沉甸甸的责任。”大家反映,这是一个有效管用的好办法。此外,《意见》还明确提出“凡提必四”要求,即干部档案“凡提必审”,个人有关事项报告“凡提必核”,纪检监察机关意见“凡提必听”,反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”,确保人选忠诚、干净、担当。

实践证明,“凡提必四”是识别干部的“透视镜”和“诊断器”,为防止“带病提拔”构筑起坚固的“防火墙”。《意见》印发后,各地各部门结合实际细化措施,将防止“带病提拔”的要求贯穿到干部选拔任用全过程。江苏出台防止干部“带病提拔”五项规定,采取凡提必核、全程纪实、征求纪委意见前置等措施,努力将问题干部挡在门外;浙江充分运用巡视、审计等成果,筑牢防止干部“带病提拔”六道“防火墙”;国家发改委强化干部思想教育、日常考核、轮岗交流、综合分析等“四道关”,让干部平时不“染病”、提拔不“带病”……

好干部是选出来的,更是管出来的。党的十八大以来,党中央坚持全面从严治吏,持续开展专项整治,不断规范清理党政领导干部在企业、社团等兼职,打出了整饬吏治的“组合拳”,净化了干部队伍。5年来,全国共清理党政领导干部在企业兼职4万余人次,清理国有企事业单位领导人员在企业兼职2.1万余人次;清理退(离)休党政领导干部和国有企事业单位领导人员在社团兼职5.6万余人次;改进和完善了高校、科研院所领导人员兼职管理,支持高校和科研院所领导人员兼任与其专业或教学科研领域相关的职务,支持他们按有关规定积极参与科技成果转化。进一步规范了人大代表、政协委员产生与管理,切实提高人选素质。

干部人事档案全面从严。2014年10月至2016年6月,在全国部署开展干部人事档案专项审核工作,对公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员、中央企事业单位中层以上管理人员和地方各级国有企业事业单位领导班子成员进行了全面审核。各级组织人事部门按照“严、细、准”的要求,对每卷档案都进行初审和复审,对发现的问题,一个一个地核实,一项一项地纠正,共查核了64.5万人的信息,补充完善了2549万份材料,使档案内容回归真实。以“零容忍”的态度,对审核中发现的干部档案造假问题严肃查处。广大干部认识到,档案真实是最基本的底线要求,必须强化政治自觉和道德自觉,切实增强纪律意识和规矩意识,如实填写个人档案材料。

5年来,从规范清理党政领导干部在企业、社团等兼职,到规范人大代表、政协委员产生与管理,再到部署开展整治超职数配备干部、干部人事档案专项审核等专项行动,严管干部的发条越拧越紧,依法用权、干净办事成为广大干部的自觉,人民群众纷纷点赞。

法与时转则治,治与世宜则有功。党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我国干部队伍建设成效显著,选拔任用更加科学,管理监督更加严格,干部管理的“四梁八柱”制度框架基本确立,为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定了坚实基础。《人民日报》

武警迪庆支队圆满完成州庆活动安保任务

本报讯(通讯员 王文涛)自州庆活动开展以来,武警云南总队迪庆支队官兵以饱满的热情、过硬的素质和良好的形象,确保了整个活动的安全顺利。

该支队受领任务后,加大政治工作力度,落实政治工作“八个到现场”要求,按照“下好先手棋,打好主动仗”的思路,安排部署安保工作,制订了完善的方案和预案,针对6项任务、80多个点位,积极开展针对性训练,全面提升联合处置能力。担负州庆大会现场警卫和周边巡逻任务的官兵确立了以“外圈保内圈、内圈保核心”的勤务部署,为大会的顺利举行筑起了安全屏障。

会议期间,对于高风险、重要目标等执勤区域,官兵们采取固定执勤与乘车巡逻相结合、哨兵执勤与“全时、全员、全域”技防监控相结合的方式开展勤务,他们克服了天气炎热、滚动执勤等困难,妥善处置各类情况10余起,以严整的警容、文明的举止和良好的精神风貌,赢得与嘉宾和人民群众的高度赞誉。

香格里拉市杜绝无公函接待无接待清单

本报讯(实习生 王蔚)9月15日,记者从香格里拉市公务接待规范管理工作会上了解到,该市采取有力措施,进一步规范党政机关公务接待管理,确保各项规定落地见效。

该市要求,各级各部门要围绕中心服务大局,认真做好公务接待工作,大力整治公务接待制度清单不明确,程序不规范的现象,杜绝无公函接待和公务接待无接待清单现象。各级各部门可通过举办联席会,利用工会活动,组织干部职工学习接待礼仪,做好具有民族特色的接待工作。制定细致的工作方案,用真诚热情的服务态度 and 优质服务、安全文明的服务,提高工作效率,提升服务质量,打造一支素质过硬的队伍,树立良好的形象。

就当前存在的问题和不足,该市要求,各级各部门要高度重视,执行好公务接待规范管理规定,以单位、部门党风廉政建设作为重要抓手,切实提高政治意识,充分认识公务接待规范管理工作的重要性和必要性,把相关规定真正落到实处。要加强领导,强化公务接待规范管理工作,各级领导干部要切实增强做好这项工作的责任感和使命感,严格按照《香格里拉市党政机关公务接待管理实施细则》开展接待活动。绝不允许有“上有政策下有对策”和执行过程折扣现象发生。要加强监督和执纪问责,纪检、审计和财政部门要进一步加大检查和查处力度,对不严格执行的单位要严肃监督问责,坚决查处一起曝光一起,为树立党和政府良好形象提供有力支撑。

(上接一版)特别是近年来,香格里拉市把环境综合整治引入全面依法治市、全面从严治党与生态文明建设来部署落实,通过开展环境综合整治长效落实,城市面山专项治理、廊道风貌控制、“六城”同创等工作,良好的生态支撑作用不断凸显。截至2016年,全市森林覆盖率达76%;始终坚持依法治市,确保社会长期和谐稳定。

认真贯彻落实中央“依法治藏、富民兴藏、长期建藏、凝聚人心、夯实基础”的工作方略和省、州维护稳定各项部署,认真执行党的民族宗教政策,促进各民族交往交流交融和民族团结进步。开展“千促”活动、“三村七进一行动”工程,不定期排查化解矛盾纠纷等工作,出台了《香格里拉市矛盾纠纷排查调处“4+1”工作法实施细则(试行)》,进一步巩固社会长治久安工作,为跨越发展奠定坚实基础;始终坚持共享发展,不断改善民生生产生活条件。多年来,香格里拉市始终把改善民生作为根本任务,努力让经济发展成果惠及最广大人民群众,全市医疗、文化、就业、社会保障等重点民生工程和各项支农惠民政策得到很好的贯彻落实。特别是围绕2017年全市脱贫摘帽、2020年与全国全省同步建成全面小康社会的目标任务,我们进一步加大对政策倾斜、资金投入、人力投入力度,努力增加群众收入,让群众生活得更幸福;始终坚持从严管党治党,全面加强党的建设。我们认真贯彻落实好党中央及省委、州委关于全面从严治党的各项任务,强化管党治党“两个责任”,把严的要求贯彻到管党治党全过程,全面加强党的基层建设。近年来,通过严格落实中央八项规定,开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”“忠诚干净担当”专题教育和“两学一做”学习教育、“不作为、慢作为、乱作为”整治等活动,全市广大党员干部的政治素质明显提高,工作作风进一步转变,全市上下形成了良好的干事创业氛围。

余胜祥说:“天道酬勤,汗水凝金。自治州成立60年,对自治州而言翻开了崭新的一页,对香格里拉来说,也站在了一个新的起点上。一个时代有一个时代的历史使命,一代人有一代人的历史责任。当前,全市经济保持快速发展,社会和谐稳定,但也是香格里拉市精准扶贫精准脱贫的最后攻坚期、实现脱贫摘帽的攻坚期、全面建成小康社会的关键期,对香格里拉而言,发展才是硬道理,变化最有说服力,我们必须用发展说话,以变化发言。我们将按照习近平总书记系列讲话精神,中央、省、州工作部署,深入实施“生态立市、文化兴市、产业强市、和谐安市”战略,统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设,努力将香格里拉建设成为全国藏区民族团结进步示范区、全国藏区生态文明建设先行区、滇川藏结合部区域性中心城市、大香格里拉生态旅游世界级精品旅游目的地,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。”

就2020年与全国全省同步全面建成小康社会的工作要点,余胜祥说:“过去两年来,香格里拉市以精准扶贫统领经济社会发展,把脱贫攻坚作为‘十三五’期间头等大事和第一民生工程,我市聚焦‘两不愁三保障’目标任务,抓实脱贫工作责任制,扎实开展‘挂包帮’‘转走访’,加大项目资金整合力度,推进扶贫对象精准、措施精准、项目精准、责任精准、脱贫精准,分别于2016年、2017年围绕基础设施建设、产业发展、人居环境改善、基本公共服务、生态保护、能力素质提升‘六大工程’实施了‘四个百日会战’,截至目前,各项工作接近收官,预计年内将圆满实现脱贫摘帽的目标任务,全力打赢这场脱贫攻坚战,为香格里拉市到2020年与全国全省同步建成小康社会奠定了坚实基础。”

余胜祥说:“香格里拉是世界品牌,是世人向往的地方,中央和省、州各级对我们寄予厚望,香格里拉人民对我们充满期待,社会各界对我们高度关注。虽然当前,全市改革发展稳定各项工作仍然面临着新的形势、新的任务、新的挑战,我们将切实增强历史责任感和时代紧迫感,抓住机遇、破解难题,按中央、省委、州委的各项决策部署,心向北京,强化政治意识、责任意识、担当意识、看齐意识,坚持‘讲政治、守规矩、促民生、促和谐、强党建’,不断推进跨越发展和长治久安示范区建设,不断推进跨越发展和长治久安示范区建设,为如期建成安居乐业、保障有力、家园秀美、民族团结、文明和谐的新藏区奠定坚实基础,早日实现全面建成小康社会的宏伟目标。香格里拉的明天一定会更加美好!”(记者 石显尧)

球场内的开心事

● 此理取次 松学宝

9月18日下午,迪庆藏族自治州成立60周年藏区六州市篮球邀请赛落下帷幕。在5天的比赛中,工作人员是赛场上的一道靓丽的风景线。

仁青拉姆是迪庆蓝天救援队的一名队员,也是此次篮球邀请赛赛场内的执勤队员,她说:“作为一名迪庆蓝天救援队队员,能够在迪庆藏族自治州成立60周年之际出一份力,我感到非常自豪,祝福迪庆的明天越来越好!”

自9月14日开赛至今,迪庆蓝天救援队共有100人次参加篮球邀请赛保障任务,这些队员来自我州社会各界,他们抽出业余时间参加蓝天救援队的公益活动,为篮球邀请赛进行球员急救、群众疏散等保障工作。

在篮球邀请赛现场,身着白大褂的医疗队员总是能让球员们倍感安心,他们为在赛场上受伤球员提供及时、迅速的救治服务。来自迪庆州医院的内科医生李卫琼和急诊护士马玉琴是此次篮球邀请赛医疗组成员,每场球赛她们都在赛场边默默关注着球员的身体状况,时刻准备提供医疗救助。李卫琼说:“每场球赛中,我们其实比运动员更紧张,我们时刻关注着赛场,以便及时为运动员提供医疗救助,做好医疗保障。能够在迪庆藏族自治州成立60周年之际参加这样的医疗活动,我很高兴。”

来自迪庆州青少年代表队的知史七旺激动地说:“我今年17岁,能够参加迪庆藏族自治州成立60周年篮球邀请赛感到特别自豪,这在我的人生中将是一次特别的经历,我会铭记于心。”

今年77岁的旺登老人是个不折不扣的篮球迷,州庆期间的篮球邀请赛,他每天都来观看,说起最喜爱哪支球队时,老人说:“当然是迪庆代表队了,这群孩子很了不起,球风很正,打出了主场球队的风范。”

香格里拉市开展反传销宣传教育活动

本报讯(通讯员 杨瑞琦 陶蓉)9月18日,香格里拉市打办以州庆特色商品展览会为契机,深入市区开展反传销宣传教育活动,提升居民防范传销能力和水平。

活动中,工作人员结合实际,将什么是传销、传销的法律特征、怎样识别传销、如何防范传销、传销的危害、传销的欺骗手段、传销常见的骗人步骤等内容作为宣传教育的重点,面对面宣讲、滚动播放LED宣传语、发放资料等形式,结合近期全国范围内开展的打击“善心汇”重大传销案件,集中讲解传销的本质特征及其社会危害,宣传打击传销违法犯罪活动的法律法规,教育引导群众自觉遵守法律法规,积极参与到抵制、打击传销的行动中来,共同维护社会稳定,营造和谐美好环境。

活动共发放宣传资料2000余份,滚动播放LED宣传语600余条,解答群众提出的相关问题300余条,引导群众自觉遵守法律法规,积极参与到抵制、打击传销的行动中来,共同维护社会稳定,营造和谐美好环境。

活动中,工作人员结合实际,将什么是传销、传销的法律特征、怎样识别传销、如何防范传销、传销的危害、传销的欺骗手段、传销常见的骗人步骤等内容作为宣传教育的重点,面对面宣讲、滚动播放LED宣传语、发放资料等形式,结合近期全国范围内开展的打击“善心汇”重大传销案件,集中讲解传销的本质特征及其社会危害,宣传打击传销违法犯罪活动的法律法规,教育引导群众自觉遵守法律法规,积极参与到抵制、打击传销的行动中来,共同维护社会稳定,营造和谐美好环境。



9月18日,维西县永春镇中心完小坪子分校举行“少年校服梦”爱心校服捐赠活动。活动由维西县驻昆办牵头,云南锐景科技有限公司和维西山货公司为坪子分校的学生捐赠校服586套,向永春中心完小各分校点捐赠净水器30台。(张燕 摄影报道)



9月17日上午,蓝月山谷景区(石卡雪山)游人如织,游客们扶老携幼,尽情享受州委、州政府为州庆期间为迪庆人民而设的免费美景盛宴,图为游客排队等候乘坐缆车。(吴娟蕊 摄影报道)

寻亲启示
叶俊逸,男,7岁,2010年10月28日早晨在上江乡木高村龙潭边捡拾,捡拾时约3天,特征:婴儿为男婴,无明显特征,身上包裹白色毯子,请孩子的亲生父母或其他监护人持有身份证与叶志安联系。
联系电话:1509640211