

党的十八大以来,制度治党持续推进

党的建设制度改革“立柱架梁”

有的干部房产情况报告不全,有的干部未报告持有股票情况,有的干部未报告配偶经商办企业情况,均受到相应的组织处理……自今年中共中央办公厅、国务院办公厅印发《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告抽查结果处理办法》以来,截至7月底,浙江省共重点抽查核实各类对象925人,因不如实报告被取消考察对象资格37人,诫勉11人。这是党的十八大以来,制度治党持续推进的一个缩影。

党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,按照中央全面深化改革领导小组部署要求,党的建设制度改革紧紧围绕坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党,一手抓改革文件出台,一手抓改革举措落实,突出重点、突破难点、深化试点,制定实施了一批力度大、措施实、接地气的改革举措,形成党的组织制度、干部人事制度、基层组织制度、人才发展体制机制改革齐头并进、互相支撑的良好态势,为推进党的建设和组织工作注入强大动力。

聚焦主业主干,“四梁八柱”主体框架基本确立

坚持突出重点、抓住关键,集中力量完成具有牵引性、关键性的改革任务,以上突破带动面上改革;

——党的组织制度改革重在补空白、立新规。落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,修订《中国共产党章程》,修订《中国共产党发展党员工作细则》,突出政治标准、严格程序要求,为建设高素质党员队伍提供制度遵循;修订《中国共产党地方委员会工作条例》,制定《中国共产党党组工作条例(试行)》,为健全党委(党组)运行机制、发挥领导核心作用提供了重要支撑。

——干部人事制度改革重在树导向、强监管。坚持党管干部原则,坚持好干部标准,强化党组织领导和把关作用,把党组织领导把关贯穿干部工作各方面和全过程。以修订《党政领导干部选拔任用工作条例》为牵引,构建精准科学的选人用人机制,大力培养选拔党和人民需要的好干部,有效破解选人用人“四唯”问题;制定《关于改进和加强优秀年轻干部培养选拔工作的意见》,进一步拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量;改进绩效考核机制,有效遏制“形象工程”“政绩工程”以及不担当、不作为、乱作为问题;修订《干部教育培训工作条例》,强化理论教育、党性教育和专业化能力培训,有效发挥补钙壮骨、固根本作用;改进完善干部实践锻炼机制,平级择优选派干部援疆援藏,开展中央单位干部定点扶贫挂职,推进东西部扶贫协作干部人才选派工作,改进西部地区和其他少数民族地区干部挂职锻炼工作,组织开展中央单位和省市区市中青年干部双向交流,进一步优化干部成长路径;进一步规范人大代表、政协委员产生与管理,切实提高入选素质;完善从严管理干部制度体系,坚持抓早抓小,突出长管长严,切实加强日常监督管理,干部管理从宽松软走向严紧硬。

——基层组织制度改革重在强基础、补短板。出台国有企业、社会组织和中小学校、民办学校、中外合作办学等领域党的建设制度,薄弱环节基层党组织建设得到加强。陕西省认真贯彻落实中央《关于加强民办学校党的建设工作的意见(试行)》,集中推进

民办中小学“两个覆盖”,组织覆盖率从不足50%提升到69.7%。持续开展市县乡党委书记抓基层党建述职评议考核,2014年以来,全国先后有70.8万名党组织书记参加,375.1万名党员群众代表参与,各级党组织书记管党治党意识明显增强,责任有力落实。

——人才发展体制机制改革重在增优势、添活力。制定《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,加强顶层设计,提升改革系统集成能力;分类推进人才评价机制改革,突出用人单位主体在职称评审中的主导作用,提高人才评价的科学化、市场化水平;加强外国人才引进和永久居留服务管理、国际组织人才培养,完善引才育才机制;推进“千人计划”“万人计划”,完善实施办法,提升重大人才工程实施质量和效益,具有国际竞争力的人才制度优势逐步显现。

突出问题导向,一批重点难点问题次第破解

改革就要对着痛点难点去。党的建设制度改革聚焦找准症结、开好药方、提实措施,一个问题一个问题跟进解决,一个方案一个方案有序推出,一个节点一个节点扎实推进:

——对干部群众反映的突出问题,釜底抽薪、源头防控。制定《关于防止干部“带病提拔”的意见》,实行党委书记、纪委书记在人选廉洁自律结论性意见上“双签字”制度,明确干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体有可查性的信访举报“凡提必查”,有效解决研判不透、把关不严、考察不准、责任不清等问题。改进推荐方式和考察办法,不搞“海推”,在广泛谈话调研基础上,结合会议推荐、综合分析确定考察对象,提高民主质量、人选质量。建立干部选拔任用纪实制度,加强全程监督,对说情打招呼、跑官要官、拉票等违规情形记录在案,形成用人上的“负面清单”。

——对长期在原地打转转的老大难问题,多管齐下、标本兼治。制定《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》,有效解决“下”的标准不明确、程序不规范、渠道不通畅、责任不落实等问题,推动优秀者上、庸者下、劣者汰。截至2017年5月底,全国运用《规定》调整县处级以上干部22355人。天津市认真贯彻中央《规定》精神,及时制定出台实施细则,全市共调整干部1853人,其中厅局级108人、县处级746人、乡科级999人;问责294人,因不适宜担任现职调整376人。制定《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》,有效解决基层干部职务晋升“天花板”问题,截至目前全国已有100万基层公务员受益。

——对制度操作性不够的问题,完善程序、释放效力。针对领导干部个人有关事项只报告不核实问题,修订《领导干部报告个人有关事项规定》,制定《领导干部个人有关事项报告抽查结果处理办法》,规范集中填报、加强抽查核实、依规进行处理,初步建立了中国特色领导干部个人有关事项报告制度,三年来全国因不如实报告受到处理的干部12.5万人。针对一些地方和部门提醒、函询、诫勉制度落实到位问题,制定《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》,细化适用情形和操作流程,对干部的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正。2015年下半年以来,组织部门共提醒、函询、诫勉干部63万多人,红脸出汗、咬耳扯袖已成常态。

——对改革中出现的新情况新问题,及时回应、突破创新。针对生态文明建设中存在的问题,制定《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》,为牢固树立新发展理念起到有力推动作用。针对高校、科研院所科研项目资金管理不够完善问题,出台一系列激励创新创造的改革政策,受到广大科研人员的欢迎。针对有的主管部门下放用人自主权时缺乏后续监管服务措施,新老政策转换出现断档问题,及时督促用人主体制定承接办法和操作规程。

注重精准发力,推动改革举措落地生根

把抓落实作为改革工作的重点,培训解读、政策解释、典型引导、专项治理、重点督察,打好“组合拳”,做到出台一件、落实一件:

——结合党内集中教育推动落实。改革需要因势而动、顺势而为,借势发力、拓展深化。在群众路线教育实践活动中,落实薄弱领域基层党组织建设、整顿软弱涣散基层党组织、党员教育管理等工作,社会组织党组织应建已建率达99.23%,持续整顿软弱涣散村(社区)党组织,处置不合格党员。在“三严三实”专题教育中,认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部政策规定,树立正确选人用人导向。在“两学一做”学习教育中,抓好党员组织关系排查等7项基层党建重点任务落实,推进全面从严治党向基层延伸。

——专项整治重点落实。从党员干部关注的焦点、群众反映较多的热点入手,找准改革的切入点,下猛药、出重拳。以消化存量、严控增量为重点整治超职数配备干部,全国共清理消化超配副处级以上领导职数4万多名。集中清理党政领导干部在企业兼职4万余人次,清理退(离)休党政领导干部和国有企业事业单位领导人员在社团兼职5.6万余人次。加强“裸官”治理,开展干部人事档案专项审核,集中整治档案造假,都取得明显成效。

——完善政策精准落实。改革是一个不断纠偏堵漏、细化深化的过程。坚持边推进边改进,不断研究新情况新问题,不断深化认识、完善举措,提高政策落实的精准度。制定《关于〈党政领导干部选拔任用工作条例〉若干问题的答复意见》,对热议环节如何把握等作出明确解释。在落实配偶移居人员任职岗位管理、领导干部兼职、出国(境)管理等制度时,把高校、科研院所和海外引进人才与党政领导干部区别对待,完善制度、审慎操作,做到一把钥匙开一把锁。

——从严督察深化落实。把督察作为疏通堵点、传导压力、推动落实的重要方法,坚持“谁主持制定、谁督促落实”,先后对《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于防止干部“带病提拔”的意见》《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》《中国共产党地方委员会工作条例》《中国共产党党组工作条例(试行)》等多项改革任务进行督察,梳理汇总发现的问题,及时督促整改,督促在实、察在要害,以强有力的督察把改革举措落实到神经末梢。

全省中药材产业科学发展交流会在我州召开

蔡武成致辞

本报讯(记者 央金拉姆)9月27日,云南省第三届中药材产业科学发展交流会暨云南省中药材种植养殖行业协会(2017)年会在我州召开。

州人民政府副州长蔡武成致辞。蔡武成指出,云南省第三届中药材产业科学发展交流会的召开将为迪庆中药材产业发展搭建良好的平台。我州将借助云南省发展生物医药大健康产业东风,进一步改革创新、锐意进取,加快迪庆中药材产业发展,希望中药材产业企业家来迪庆投资,共同参与药材和藏药产业开发,实现互利共赢。

会上,中国中药协会中药材种植养殖专业委员会理事长王卫权作题为《中药材产业在新形势下发展的思考》的报告,省科学技术厅、省商务厅、省农业厅、云南白药集团股份有限公司等相关部门、企业负责人紧紧围绕“规

范产业发展 强化追溯体系”这一主题进行演讲与交流,探讨了中药材行业存在的问题与解决之道、产业现状与未来发展趋势、可追溯体系建设、产地加工等议题。

会议宣布“云南省中药材质量控制与检测专业委员会”成立;表彰了省中药材种植养殖行业协会各会员单位、协会专家和会员年度“药农贴心人”“正能量之星”;举办了州药材产业推介及签约仪式。期间,参观了香格里拉市忠浩野生中药材种植有限公司高原中药材生产基地。

据了解,目前,全州药材种植面积约10万亩,以“科研+企业+协会+合作社+基地+农户”为模式的迪庆药材发展格局基本形成,药材产业正逐步成为迪庆高原特色农业的重要组成部分和和实施产业精准扶贫的重要抓手。



近日,香格里拉市五境乡组织人员在仓觉村堆堆、农仁、子母雄、吉卡卡4个村民小组开展“迪庆精神”宣讲暨向身边先进典型学习活动,近200人参与。(陶雪梅 摄影报道)



州交警支队通报9月交通事故情况

本报讯(记者 林波)9月27日,州公安局交警支队召集州内媒体,通报9月道路交通事故情况及近期交警部门工作。

据介绍,9月,我州共发生简易程序受理道路交通事故159起,发生一般程序受理道路交通事故7起,造成4人死亡19人受伤,直接财产损失20.6万元。相比上月,简易程序事故下降34%,一般程序事故下降42%,死亡人数持平,受伤人数上升12%,直接财产损失下降35%。与去年同期相比,简易程序事故下降24%,一般程序事故增加2起,死亡人数减

少1人,受伤人数增加12人,直接财产损失增加2万元。

据介绍,为做好十九大安保工作,营造良好道路交通环境,8月1日至11月1日我州交警部门部署开展隐患排查攻坚战、路面防控战、宣传攻势战、共治合成战四场交通安全整治攻坚战,整治重点是对运输企业和重点车辆、驾驶人隐患“清零”,严格重点车辆检验、报废,强化货车超载治理。四场攻坚战以“两客一危”和

重型货车为发力点,对严重违法违法行为保持严管态势;集中曝光重大事故隐患、严重违法违法行为以及交通安全主体责任不落实企业。

交警提示广大交通参与者:安全、文明、和谐的道路交通环境需要全社会的共同维护,大家要行动起来,做守法文明的交通参与者。我州境内道路弯多坡陡,请不要占道行驶、超速行驶、强行超车;雨天道路湿滑,请减速慢行,谨慎驾驶,关爱生命、安全文明出行。



(上接一版)

“立生态”,当好生态文明排头兵

分管维西县环境保护工作的县政府负责人在维西县经济发展分析会上说,“良好的生态是维西最大的价值和潜力所在,我们宁肯放弃眼前的金山银山,也要保护好绿水青山。”

除了下大决心做好“减法”,维西县委、县政府举全县之力做好“加法”,增绿添秀。

“2016年以来,维西县94%以上的森林案件线索是群众提供的。”这个数据就是对维西各族群众保护生态行为自觉的注脚。

生态工程增绿添秀。近年来,维西县以项目为支撑,全面推进生态建设。实施了天然林资源保护、退耕还林、石漠化治理、陡坡地治理、公益林生态效益补偿等工程,认真落实农村能源建设、公益林生态效益补偿等政策,到2016年,维西县森林覆盖率达76%。

“全民做生态‘加法’”,实现生态扶贫“五个脱贫一批”目标:实施新一轮退耕还林脱贫一批,辐射建档立卡贫困人口1323户5731人;实施森林生态效益补偿脱贫一批;实施建档立卡贫困人口生态护林员脱贫一批,聘用建档立卡贫困人口生态护林员2407人;大力发展经济林产业脱贫一批。

去年以来,维西县抓实城乡居民人居环境提升工程,推进生态文明县建设,建设宜居宜游宜业新维西。按照“城市园林化、农村水墨画”的规划目标,认真开展农村“七改三清”“四改一统一”工程和城镇“四治三改一增一拆”行动,精细化打造省级园林县城,扎实推进美丽乡村建设,努力提升宜居宜游宜业的城乡人居环境。全县累计投入城乡人居环境提升行动资金12亿元,其中,上级资金6.6亿元,群众“三投”折资5.4亿元,项目涉及10个乡镇、67个行政村、164个村民小组,惠及7220户28586人。

“补短板”,群众拥有更多获得感

雀金发老人今年68岁,老伴67岁,膝下无儿无女,年老体衰。前不久,雀金发参加了小组大会。村民小组长说,永春乡庆福村东山村村民小组将按照“新房、新景、新产业、新农村、新生活”的要求,实施异地搬迁精准扶贫工程。

更让雀金发感到欣慰的是,村里推



中秋节临近,香格里拉市各大超市各式月饼纷纷上市。今年的月饼包装和口味上更加多元化,价格也较往年实惠,礼盒装价格约100元到400元不等,散装月饼还推出迷你包装,很受消费者欢迎。

据了解,自中央八项规定出台以来,高档月饼礼盒销量下降,价格实惠、包装亲民的散装月饼成为广大消费者的新宠,人们在挑选月饼时,更加注重口味和质量。(此里取次 摄影报道)



近日,香格里拉市上江林场(站)组织人员对街道进行绿化。

工作人员提前做好选购苗木、拉运泥土、购买肥料等前期准备工作,全乡森林管护员及各站(所)职工参加绿化,共种植苗木284株,其中,茶梅90株、红叶石楠90株、龙桂50株、海桐36株、大桂花14株、海菜4株,美化了街道环境。(沈春秀 唐秀婷 摄影报道)