

维西县纪委“对症下药”助推乡镇执纪审查实现突破

维西县委组织部“321”促进“双建双推”

本报讯(记者张燕 通讯员李婧)年初以来,维西县纪委积极推进乡镇党风廉政建设和纪委监督执纪问责工作。目前,10个乡镇立案审查14件,审理审结9件,多数是发生在群众身边的“微腐败”问题。

建立挂包联系乡镇工作制度,实现对乡镇纪委全覆盖督导

为进一步加强乡镇党风廉政建设工作的组织协调和纪委监督执纪工作的督促指导,压实基层管党治党责任,形成上下联动的工作机制,维西县实行县委纪委监委领导班子成员挂包联系乡镇党风廉政建设和执纪审查工作制度,实现对10个乡镇的全覆盖督导。

挂包联系乡镇的领导班子成员根据中央、省、州、县有关党风廉政建设和反腐败工作部署要求,对乡镇党委、纪委落实全面从严治党主体责任和监督责任进行压力传导,督促检查指导乡镇党风廉政建设和执纪审查工作,聚焦主业主责,完成年度重点监督任务。实施对联系乡镇党政主要领导和领导班子其他成员的约谈工作,必要时对联系乡镇疑难问题线索、涉及科级干部的问题线索挂帅处置。全方位的督导为

乡镇监督执纪各项工作的开展提供了有力支撑和保障。

贯彻执行监督执纪工作规则,提升乡镇纪检干部业务能力

为提升《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》的贯彻执行效果,维西县纪委将知识测试与实际运用相结合,及时组织全县纪检监察干部开展监督执纪工作规则知识测试,测试内容涵盖了监督执纪工作遵循的原则、问题线索处置方式及要求、初步核实可采取的必要的措施、立案审查和审理的程序及要点、监督执纪“四种形态”等。要求测试不合格的纪检干部继续参加补考直至合格,促使纪检干部反反复复,切实掌握规则要求。

为有效提高乡镇纪委办案质效,涉及具体问题线索处置、信访案件办理、立案审查、案件审理等具体工作时,县纪委监委室同志深入各乡镇“手把手”进行具体指导,及时纠正乡镇纪委在立案审查过程中不符合《工作规则》规定程序的行为。在定性量纪过程中,全程指导,理顺政策法规依据,确保案件正确定性量纪。

压实“两个责任”,着力解决乡镇纪委不想为不敢为问题

在压实监督责任方面,维西县纪委细化量化了专门针对乡镇纪委的重点监督任务清单,要求乡镇强化日常监督管理,不仅在抓自办案件上发力,还要把握运用好第一种形态,注重纠正苗头性、倾向性问题,并督促乡镇纪委将监督检查延伸到村一级。同时,更加注重督促主体责任落实,结合“四不干”型单位和领导干部专项整治,要求各级党组织把主体责任扛在肩上,切实承担起对党员干部进行批评教育、组织处理、纪律处分等的责任,以坚强的政治定力和真管真严、敢管敢严、长管长严的过硬作风,切实履行管党治党政治责任,做到守土有责、守土尽责。在重点监督任务量化责任书中,把各乡党委书记明确为推进任务完成的第一责任人,对不能按要求完成任务、弄虚作假或监督责任严重缺失的,对单位和主要责任人进行严肃问责。今年上半年,对乡镇通报批评17人次,1名农村党支部书记被免职,3名村委会主任和1名监委主任辞去职务,1名农村党员干部被除名处理,4名村组干部被调整。

维西县野生动物公众责任保险全覆盖

本报讯(记者张燕)自《云南省重点保护野生动物造成人身财产损害补偿办法》颁布实施以来,维西县高度重视,野生动物肇事公众责任保险工作有序推进,成效明显。

维西县及时启动野生动物公众责任保险,对野生动物肇事造成人身伤亡、财产损失的案件,引入市场手段对野生动物肇事损失进行理赔,有效缓解政府补偿资金压力,并积极探索工作机制,按季度开展理赔工作。2017年1月至9月,全县共发生野生动物肇事案154起,其中人身伤害4起、财产损失150起,经济损失总额23.5万元。保险公司按季度把赔付款直接汇入受损农户账户上,确保赔付款及时、准确、安全到达受损农户手中,最大限度减少林区群众因野生动物肇事造成的经济损失。

在有效开展野生动物公众责任保险的同时,维西县有关部门做好宣传引导、业务培训等工作,对各乡镇林业工作站、国有林场、村级护林员开展业务培训,提高工作人员的责任意识和业务能力,为顺利开展野生动物保护打下坚实基础。



▲塔城镇启后村哈达村民小组民俗体验接待示范点七原家,鲜花盛开,环境优美。近年来,维西县塔城镇依托丰富的旅游资源,围绕群众脱贫致富奔小康目标,加快发展乡村旅游业。(杨洪程 摄影报道)

维西县开展文物消防安全检查

本报讯(记者张燕)日前,维西县文物管理部门联合县公安消防大队开展不可移动文物消防安全检查。

重点检查各级文物保护单位(重点是古建筑、近现代代表性建筑)和文物保护单位施工现场存在的消防、安防隐患,并对文物点使用人、周边群众进行文物保护、文物安全宣传教育。同时,检查寿国寺管理委员会、达摩祖师洞管理委员会、小维西天主教堂管理委员会、叶枝土司衙署、叶枝同乐村委会等单位值班、消防安防设施配备及使用状况。

检查组认真查找问题,认真记录,能解决的就地解决,不能解决的及时上报上级主管部门,积极推动文物保护工作良性发展。

维西县森林公安局守护“绿宝石”

本报讯(记者杨洪程)近年来,维西县森林公安局不忘初心、牢记使命,积极守护横断山中的“绿宝石”,推动生态维西建设。

强化林区巡逻和管控,密切掌握林区动态,加大涉林重点单位部门清查力度,积极排查化解不稳定因素,努力做到预警在先、防范在前,稳控在位,紧紧抓住影响林区社会治安稳定的热点、难点问题,保持严打高压态势,从严从快依法打击各类破坏森林资源违法犯罪活动,有效震慑违法犯罪行为。如维西县森林公安局萨玛阁森林派出所与塔城国有林场联合对丽江市玉龙县与维西县交界林区进行巡护,有效震慑盗伐林木、非法猎捕野生动物和非法采挖中草药等违法犯罪分子,维护了交界林区社会治安稳定,确保森林资源安全。

强化森林防火、森林资源保护宣传和培训。2017年10月16日至10月19日,维西县森林公安局治安队协同维西县林业局防火办在澜沧江一线开展为期4天的森林防火宣传,重点宣传以森林防火知识为主要内容的涉林法律法规及护林常识,以护林员及广大村民为培训对象,覆盖澜沧江沿线的维登、中路、叶枝、康普、巴迪、白济汛6个乡镇。同时,萨玛阁森林派出所协同国有林场先后对塔城镇380位护林员进行基础业务培训,提高业务素质,更好地守护绿水青山。



▲东山群众早晨起来的第一件事是打扫卫生。维西县永春乡庆福村东山精准扶贫移民搬迁点群众住进好房子、过上好日子,还逐步养成讲卫生的好习惯。(杨洪程 摄影报道)

本报讯(记者杨洪程)按照建立机关与农村党组织“结对联建”、党员干部与贫困户“挂钩帮扶”机制有关要求,维西县委组织部于2016年8月启动部机关党支部与挂钩村党总支“双建双推”工作以来,抓保障、抓落实、抓成效,不断提升部机关与挂钩村党建工作水平,推动挂钩村脱贫致富。

坚持“三个到位”抓保障。作为试点单位推行“双建双推”工作,县委组织部班子高度重视,做到责任到位、措施到位、机制到位。一是明确部领导班子及支部支委班子负总责,分管副部长、党支部书记负责具体抓,部办公室及下派的驻村扶贫工作队队长负责具体措施的落实,定期不定期召开专题会议研究推进工作有关事宜,确保工作责任层层到位。二是在充分征求结对村党总支意见的基础上,结合双方实际,拟定工作总体方案,召开专题会议研究审定,确定9个大项22个小项具体措施,确保工作有载体有抓手。三是部机关党支部成立3个党小组与结对村党总支下属的3个支部进行结对联建,部机关党员一对一多全覆盖结对嘎嘎塘村党员,并按照“挂包帮”、“转走访”工作结对帮扶贫困户要求结对建档立卡贫困户,坚持组织共建、党员共管、发展共谋、和谐共促。

突出“两个重点”抓落实。坚持双向互动、双向受益的原则,以推动双方党建工作水平提升、推动嘎嘎塘村脱贫致富为重点狠抓工作落实。一是在部机关支部自查自纠工作基础上,高标准严要求规范支部党务工作的基础上,经常深入结对支部督促指导基础党务工作,“两学一做”学习教育,通过建立微信群、送学上门等方式,及时宣传省州县党代会会议精神及有关政策,共同开展上党课、学党章、学党规知识竞赛、唱红歌比赛、专题研讨等活动。二是采取部领导班子统揽统筹、部机关3个党小组分片负责的方式,对结对党支部覆盖的村组村情民意进行调研,整合资源,支持相关区域发展产业、脱贫致富。投入“股份合作”资金,邀请专家实地指导,扶持发展果树种植、生猪养殖产业;开展务工技能培训,鼓励适龄青壮年外出务工增加收入;组织村“三委”成员、支部支委委员及乡土能人到党建示范点、集体经济示范点参观学习;举办家庭内务整理培训,引导贫困户自我管理、自我教育、自我服务、自我监督,转变观念,增强发展信心。

紧扣“一项协议”抓成效。紧紧围绕与结对村签订的“双建双推”工作协议书,细化与结对村开展活动的工作方案,分别制定了启动工作方案、结对方案、党小组活动方案、培训方案、助学帮困方案、观摩方案,明确并落实具体措施。“双建双推”开展以来,先后到结对村开展党组织活动12次,为结对村投入活动场所建设资金80余万元;投入“股份合作”资金30万元扶持发展产业;协调了一批水泥、太阳能路灯、太阳能热水器等物资;开展困难党员及贫困户慰问3次,组织慈善捐助1次;资助6名贫困学生;举办培训4期,培训280余人次;开展政策宣传1次,发放农村实用法律知识、民族团结进步条例等宣传册1000多份。

中路乡大力整治“四不干”

本报讯(记者杨洪程)近年来,维西县中路乡党委采取“五个抓”措施,大力整治不说不干、只说不干、干不彻底、不干乱说的“四不干”型干部,切实转变干部作风,凝聚党心民心,形成打赢脱贫攻坚战的强大合力,推动跨越发展和长治久安。

抓宽“四不干”型单位和个人专项整治范围,凝聚基层力量。结合中路乡实际情况,聚焦基层“关键多数”,把“四不干”型单位整治范围从机关扩展到各村、各站所、学校、卫生院、派出所和教堂,把“四不干”型干部整治范围从领导干部扩展到干部职工、驻村工作队队员、教师、医生、村“三委”成员、党员、村组干部和教牧人员,确保专项整治范围全覆盖。

抓细“四不干”型单位和个人专项整治内容,认真查摆存在的问题。突出问题导向,对整治内容进行细化和具体化,针对教堂和教牧人员,提出落实执行不力、以权谋私、乱说乱议论、缺乏感恩之心、缺乏团结意识、缺乏大局意识等6个方面整治内容;针对其余单位和个人,提出落实执行不力、办事效率低下、乱说乱议论、相互推诿扯皮、纪律松弛、怕事不敢担当、群众观念淡薄等14个方面的整治内容,对照查摆存在的问题。通过测评和自查自纠,共查出单位存在14个方面的28个问题,个人存在14个方面的38个问题。全乡13个单位存在“四不干”型不良作风,占100%;175名干部中有170名干部存在“四不干”型不良作风,占97%;175名村组干部中有152名存在“四不干”型不良作风,占88.4%。

抓实“四不干”型单位和个人专项整治措施,加大专项整治力度。为避免专项整治走过场,乡党委成立领导小组和办公室,出台《中路乡开展“四不干”型专项整治工作实施细则》,明确整治步骤和要求,3月进一步对照检查,4月上好一堂党课,6月开展一次以“四不干”型单位和个人专项整治为主题的组织生活会,9月再开展一次作风纪律测评,10月规范一套内部制度,进一步加大对“四不干”型单位 and 个人的整治力度。

抓常“四不干”型单位和个人专项整治工作,推动各项工作顺利开展。乡党委围绕中心工作,从有利于工作推进、有利于作风建设、有利于团结干事的角度出发,把专项整治与“两学一做”学习教育、基层党组织建设、脱贫攻坚等重点工作的有机融合,找准问题关键,严肃整治整改,召开分管管、严抓严管,切实转变全乡各单位存在的“四不型”不良作风,切实纠正各类人员中存在的“四不干”型突出问题,不断巩固党的执政基础,凝聚力量打赢精准扶贫攻坚战。

抓严“四不干”型单位和个人专项整治纪律,确保工作取得实效。围绕坚持党的领导、聚焦全面从严治党新要求,本着惩前毖后、治病救人的方针,把重心放在日常监督和严格执纪上,对“四不干”型单位和个人专项整治开展情况进行督查,实行奖惩制度。对整治活动开展得好单位和个人进行嘉奖,对开展专项整治工作不严肃、有问题隐瞒不报、不作处理的党组织或个人将严肃追究主要负责人责任,对问题突出的“四不干”型干部,采取谈话、函询、问责、组织调整、党纪政纪处分等措施处理,通过专项整治,进一步营造良好的干事创业环境。

扛实责任 服务群众

——拖枝村扶贫工作队工作纪实

● 杨洪程

攀天阁乡扶贫资金撬动370万元信贷

本报讯(记者杨洪程)今年以来,维西县攀天阁乡党委政府拓宽产业扶贫资金渠道,以37万元产业扶贫资金撬动370万元金融资金,扶持37户党员户和致富带头人发展中药材等特色产业,带动精准扶贫建档立卡户脱贫致富。

结合开展信用村建设,攀天阁乡党委政府投入37万元产业扶贫资金,为有带头带领脱贫致富能力的37户党员和致富带头人提供贷款贴息,即为贷款户支付50%的信用社贷款利息。这项举措激发了党员和致富带头人贷款发展特色产业、带动精准扶贫建档立卡户脱贫的积极性,37户党员和致富带头人累计贷款370万元,政府扶贫资金发挥了四两拨千斤的作用。

随着投入力度加大,攀天阁乡扶贫产业迅速发展,种植当归2500多亩、木香3500亩、秦艽1100亩、黄草乌810亩、重楼120亩,土猪、土鸡养殖业蓬勃发展,成为带动群众脱贫致富的支柱产业。

今年以来,维西县永春乡拖枝村扶贫工作队加强管理,落实责任,勇于担当,推动精准扶贫和新农村建设取得成效。

强化管理 发挥作用

党员带头学和做。拖枝村扶贫工作队9名队员中有6名党员,为充分发挥组织的战斗堡垒作用和党员模范带动作用,4月初,成立扶贫工作队临时党支部,按照“每月一次支部会,每季度一次专题党课,全年集中学习不少于6次”的要求,落实“三会一课”制度,不断强化思想和作风建设。

建章立制,规范管理。严格队员考勤制度,指定专人负责,监督队员考勤,按月据实汇总上报。同时,制定《拖枝村驻村扶贫工作队请假管理办法》,明确规定:请假必须报经工作队队长和乡党委书记批准,并按规定报县委组织部和县联席办备案,其中,省财政厅派驻的工作队员除履行好上述请假手续外,还需报省财政厅人事教育处和“挂包帮”“转走访”办公室批准,从源头上解决了“上面管不到,下面管不好”的问题,做到严守工作纪律,坚守工作岗位。

建立会商制度。工作队每月与村“两委”沟通一次,每季度向乡党委政府汇报一次工作开展情况,及时解决脱贫攻坚工作中存在的困难和问题。

摸清民意 有的放矢

扶贫工作队结合拖枝村农户较多,居住较为分散的实际,9名工作队队员分片包组,每3名队员1组,每组负责8个村民小组,按照工作队职能职责,做好片区农户基本情况调查和了解,项目实施情况的督促、贫困户帮扶措施的研究制定,切实做到情况清、民意准、村情实,为脱贫攻坚措施的落实和精准扶贫工作顺利开展奠定基础。

年初组织开展常住农业人口家庭基本情况调查,汇总整理,明确建档立卡农户。还重点关注家庭情况困难,达不到“两不愁、三保障”的非建档立卡农户。多次对所有建档立卡贫困户开展入户调查和走访,分类制定帮扶措施,拟定帮扶计划,并与挂钩单位和帮扶责任人沟通对接,用好调查成果,切实提高帮扶针对性和有效性。以“千促”活动为契机,进一步加强扶贫政策宣传,让老百姓知晓政策、了解政策、用好政策,切实解决政府帮扶与农户受益信息不对称的问题。

动态管理 精准施策

根据今年6月省扶贫开发领导小组开展贫困户动态管理有关要求,工作队切实采取措施,稳步开展动态管理。积极参加县、乡培训,组织队员集中学习和充分讨论,认真领会掌握文件要求。成立由挂钩村领导任组长,村总支书记、第一书记和村主任任副组长,村“三委”、驻村扶

工作队和组干部、支部书记为成员的工作领导小组,制定工作实施方案,明确任务分工,压实工作责任。按照组长负责制,分片区开展动态管理工作,注重协作,互通有无。在各组分开展动态管理工作的基础上,每3天召开一次动态管理工作碰头会,分析各组存在的问题,总结经验做法,统一认识,协同推进。在贫情分析、户主和党员大会等阶段性工作实施结束后,各组之间对材料进行交叉检查,做到相互提醒,不断完善。经两个多月不懈努力,顺利完成贫困户动态管理工作,并于9月17日接受省级贫困户动态管理第三方考核组检查,得到充分认可和较好评价。通过动态管理全面识别认定后,拖枝村169户贫困户,可正常脱贫162户,识别不精准剔除30人,脱贫后返贫1户,新识别纳入建档立卡贫困户8户,暂未能脱贫7户。

在乡党委政府的领导下,工作队协同村“三委”稳步推进脱贫攻坚工作,实施了入户道路硬化、活动场所、美丽乡村、太阳能路灯等项目建设,探索推进“公司+合作社+农户”“公司+电商”“公司+村集体经济+农户”产业发展,带动贫困户参与蛋鸡、土鸡和中华蜂养殖,开展梨子、苹果和中药材种植。

中共维西傈僳族自治县委员会
维西傈僳族自治县人民政府
协办

