

多措并举 推进香格里拉地税事业稳步发展

2017年,香格里拉市地方税务局在省局、州局正确领导下,在市委、市政府关心支持下,面对后营改增时代的挑战,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕省局提出的“五大格局”构建“五大体系”相关要求,坚持以实干促发展、以实效促提升,各项工作有序推进。

围绕组织收入做文章,充分发挥税收职能。香格里拉市地方税务局以组织收入为中心,及早谋划,从源头抓起,多措并举抓收入。2017年上半年,香格里拉市地方税务局累计入库地方税13593万元,完成年度收入任务的34%,同比(剔除营业税基数)增长16%。其中:中央级收入完成4320万元,完成计划的55%,同比增长16%;省级收入完成2367万元,完成计划的50%,同比增长34%;市级公共预算收入完成6906万元,完成政府年初下达目标任务数(26,000万元)的26.6%。此外,组织征收规费收入23276万元,其中:社会保险金21987万元,地方教育附加427万元,残疾人就业保障金11万元,工会费524万元,水利建设基金327万元。

做好收入预测分析。根据州局、市政府下达的税收收入任务,综合考虑“营改增”等因素影响,明确税收收入目标,加强税收组织力度。科学预测新常态下组织收入工作的新特征,加强税源变化研判,按月通报收入任务完成进度和预测情况,加强专门督导。

完善控管堵漏。准确把握税源动态,因产业、因行业、因地制宜形成有针对性的措施,竭尽全力堵漏增收。加强重点税源、重点行业、重大项目管理,深挖细小税源。

抓好规范征缴工作。认真做好社会保险费、工会经费、残保金、地方水利建设基金的征缴、宣传和管理。配合社保、财政、残联、工会等部门做好欠费征缴、管理工作。严格按照省局相关要求,做好水利建设基金征收准备、宣传、征管工作。

围绕征管基础下功夫,稳步提升征管质效。今年以来,香格里拉市地方税务局积极着力构建适应后营改增时代发展的现代化税收征管模式,深入开展国地税合作,落实税收管理科学化、精细化要求,征管基础不断夯实,征管质效稳步提升。

加强后“营改增”时期欠税管理工作。“营改增”试点工作全面推开以后,地税部门征管范围、收入结构发生了重大变化,欠税管理工作也面临着新的形势。以营业税为代表的流转税种由于已改为国税征管的增值税,营业税欠税进入了陈年欠账的最后清理阶段,面对前所未有的困难,香格里拉市地方税务局紧跟形势变化,结合工作实际,及时对辖区内2016年5月1日前发生纳税义务的纳税人进行摸底调查,在调查摸底的基础上,进一步加强催报催缴工作。同时进一步加强同香格里拉市国税局、香格里拉市发改局等部门沟通和联系,及时传递欠税信息,进一步加强部门间的协作,从多环节、多关口,采取多种形式加大欠税清缴力度。

深入开展国地税合作。完善合作机制,不断破解征管难题,确保纳税人“进一家门,办两件事”,顺利开展香格里拉市国税委托邮政公司代开增值税普通发票和代征税款工作,联合举办全国第26个税收宣传月活动;坚持国地税联

席会议制度,根据实际业务发生情况,及时召开国地税联席会议,商讨合作重点、难点、疑点、难点问题,及时解决纳税人痛点;推进税收征管全方位合作,在委托代征管理、欠税管理、信用等级评定、合作稽查等多方面制定细化措施并组织落实。

着力夯实征管基础。进一步转变税收征管方式,完善纳税人分类分级管理体系,加强与地方党委政府的请示汇报,积极构建良好的税收共治格局,继续依托市政府主导的协税护税机制,保障及时获取第三方涉税信息。同时,进一步强化申报征收管理,进一步强化征管堵漏增收,加强与完善旅游、珠宝玉石和木材行业税收征管。

不断加强风险管理。配合省局积极选派业务骨干,参加省局组建的税收数据和风险管理工作组,注重上下联动。及时根据省局下发的税收风险点,分批、分税种对疑点数据进行核实,兼顾企业所得税汇算清缴阶段性重点,合理确定中等风险应对范围。及时对风险纳税人进行跟踪,了解风险点应对情况,通过绩效考核为抓手,切实提高风险管理成效,按时完成风险应对任务和排除风险疑点,提升风险识别命中率和风险成效贡献率。今年1至6月共核实纳税户1606户,已补缴入库税款48.13万元,加收滞纳金0.99万元。

围绕规范执法使长效,扎实推进依法治税。今年以来,香格里拉市局不断完善税收执法体系,加强税种管理,深化法制建设,发挥督察内审效能,依法治税取得实效。

加强税种管理。强化企业所得税汇算清缴,申报率达100%,共420户,汇缴入库1470.72万元。充分利用地税网站、办税服务厅、电话提醒、QQ群、微信群等形式开展宣传和辅导,重点就纳税申报表的填报、网络申报注意事项、新出台的税收优惠政策、纳税调整项目、汇算清缴要求报送的资料等内容进行辅导,完成企业所得税优惠备案项目77户;加强年所得12万元以上自行申报管理,充分利用金税三期系统全面掌握年所得12万元以上纳税人基本信息,利用电话开展催报,开展综合提醒和纳税服务,将纳税人几项申报事项结合起来,开展重点纳税服务,简便和优化申报方式。

加强法制建设。对内结合实际开展行政处罚和相关税务新政培训,提高干部法制意识和能力;对外加强税收法制宣传,营造法制税收氛围。以持续建设好“法治示范税务基地”为抓手,通过构建执法风险防范机制,落实行政审批制度改革,加强行政处罚裁量基准管理等一系列工作,规范执法行为。落实规范性文件制定管理制度,坚持统一管理,严格落实重大税务案件审理制度;抓好税收执法案卷评查工作,组织开展集中评查,开展交叉互评互学,增进交流学习,确保评查的覆盖面,落实案卷质量通报和责任追究制度,做到有章可循,增强了针对性和可操作性。

加强督察内审。完善督察制度,优化选案标准;采取“专业化培训+动态化实践”方法,加强



团队建设;做好省局专项督察推送疑点核实和问题整改,对疑点数据逐条核实,认真反馈。

充分发挥稽查职能,统筹好部门职责。将组织企业自查作为稽查工作的重点,采取企业自查、对企业辅导、抽查和重点检查等措施,依法开展税务稽查。建立了健全随机抽查制度和案源管理制度,合理确定抽查比例,增强稽查的精准性,促进纳税人的税收遵从。截至目前,实施日常检查案件7件,其中自查案件6件,立案查处案件1件,查补收入共计222.04万元。协助催缴及处理举报协查案件收入税款142.5万元,合计364.54万元。

围绕减负增效出实招,持续优化纳税服务。香格里拉市地方税务局以服务地区发展、服务纳税人为己任,积极探索纳税服务新形式,继续开展“便民办税春风行动”,不断增强纳税人的获得感,努力营造和谐有序的税收环境。

办税服务更高效。深入推进国地税联合办税大厅建设,重点加强国地税联办办税服务,继续做好与国税共建办税窗口工作,完善登记、办税、服务、管理全过程实名制,开展个性化服务,减少资料重复报送。努力追求服务“零距离、零障碍、零差错、零投诉”;针对“营改增”后地税部门管理重点的变化,利用信息化手段建立企业税务微信群及行政事业单位服务微信群,利用群用户的需求相似性,鼓励有经验的纳税人互答,实现服务资源共享;认真受理纳税咨询投诉和举报,实事求是开展调查,加强沟通和协调。

落实优惠更贴心。积极落实各项税收优惠政策,及时掌握享受下岗再就业、残疾人就业等优惠政策纳税人情况,确保纳税人政策享受到位。

围绕人文建设求实效,切实加强队伍建设。加强班子建设,提升队伍凝聚力。从严从实管理干部,带好队伍,形成以上率下的坚强领导核心;落实中心组学习制度,灵活采取集中学习、讨论交流等形式,提升学习效果;完善班子决策机制,明确各类议事范围,细化议事规程;严格重大工作决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等重点环节监督,加强对重大事项的规范化管理。

加强教育培训,提升队伍战斗力。联系工作实际,进一步加强干部岗位锻炼,顺应改革形势,采取分级分类的方式按需施教,通过确定培养对象、明确培养方向,集中培训与在职自学相结合,打造知识结构优化、业务技能精湛、善于攻坚克难的队伍,为地税事业发展储备人才。

践行以人为本理念,提升队伍向心力。加强对拟任人选廉政和作风情况的考察,配合州局做好副科级干部选拔工作;加强文化建设,发挥巾帼团的群团组织作用;细致做好工资调整、干部退休、临聘人员管理等各项人事基础性工作。

加强绩效管理,提升队伍执行力。将绩效管理重点工作与重点工作相结合,进一步提升工作的有效落实。对绩效管理中发现的问题,端正态度,查找根源,立行立改;加强绩效管理成果运用,在指标设置上,对照拟定考核指标,市局在绩效管理考评办法和考核指标进行仔细研究分析的基础上,认真征求、收集适合市局考评工作的意见、建议,同时做好衔接和沟通工作,确保绩效管理工作效率最大化;按季召开绩效分析讲评会,规范绩效管理台账,定期分析反馈,注重过程管控。

围绕基层党建提升年,着力确保全覆盖。抓牢意识形态工作。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,教育广大党员、干部自觉增强政治意识和政治规矩,以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,坚定不移地永远跟党走、永远听党话、永远跟党走,旗帜鲜明地抓好意识形态工作,认真学习贯彻党的十八届六中全会精神,充分发挥党员干部的先锋模范作用和战斗堡垒作用,进一步增强全体党员干部的“四个意识”和“四个自信”。

强化“两个责任”落实。一是签订党风廉政建设责任书,明确责任部门和具体要求,保证层层传导和逐级落实。二是把检查全面从严治党主体责任落实情况作为监督执纪的重点,总结完善、严格落实党风廉政建设责任考核机制。

有条不紊推进基层党建提升年工作。为进一步加强基层党建工作,落实全面从严治党,根据省局、州局、市委相关要求,结合该局工作实际,制定实施基层党建提升年方案并持续稳步推进。立足工作实际,着力“严责任、抓规范、强保障”。抓实“三会一课”,助推“两学一做”常态化制度化。通过集中学习、集体讨论、观看专题片等方式,开展多样化教育。同时进一步加强对各党支部党建工作监督指导,监督党支部书记主体责任落实,指导党支部开展好党建工作。严格按照每月党员申报、党支部初评,每季度党员大会评定等步骤一一进行,根据“四讲四有”标准,对照检查,逐项整改,激发党员队伍活力,转变党员工作作风,生活作风,推动党员发挥先锋模范作用。

抓细发展党员工作,严格执行党员发展程序。随着以年轻人为主的工作队伍的壮大,发展党员的空间变大,按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求,将党员发展、转正等流程,步骤进行细化和规范,确保严格执行发展党员各个环节。做到压实主体责任,健全党组织领导机构和运行机制。强化主业主责意识,做到党建工作与中心工作同部署、同推进、同落实。及时做好成立“中共香格里拉市地方税务局党的总支部委员会”申报工作,在经市委

组织部、市直党工委同意后,及时召开党员大会并选举产生了“中共香格里拉市地方税务局党总支委员会”。

为坚定推进全面从严治党向基层延伸,建立了“下抓两级抓深一级”工作机制,以点带面,抓一级带一级,层层落实主体责任,形成两级推动、责任倒逼、互促共进的良好局面,为推动税收改革发展、加快实现税收现代化提供坚强保障。进一步完善党组中心组学习制度,形成“党组书记讲专题,党组成员讲党课”的学习格局。充分利用内外优质教育培训资源,加大市局党组成员及党员的理论和党性教育力度,提升市局党组成员及党员整体理论水平。党组成员主动加强与州局党组、地方党委的工作联系,促进协调沟通,形成市局党组与州局党组、地方党委齐抓共管党建工作的合力。该局每年组织开展市局各党支部书记抓基层党建述职评议考核,各党支部书记向市局党组汇报履行全面从严治党主体责任情况,真正做到党支部书记一同听取汇报,相互晒工作、亮成绩、找差距、补短板。同时,加大对市局各职能部门主体责任情况在重点督查。督查坚持问题导向,通过日常自查和督查发现问题,解决问题,倒逼整改,推动全局全面从严治党落到实处。抓牢党建基础规范点。建立党组成员抓各党支部党建工作联系点工作制度,开展联系服务基层工作。将“下抓两级、抓深一层”机制与绩效管理、日常管理等工作相结合,强化责任意识,加大持续推进力度,通过上下联动、横向互动,切实把全面从严治党主体责任层层落实到位。

强化“三险同防”。综合运用监察、业务、督察等多方力量,深入梳理分局(所)、稽查局、股室风险提示,将各类风险防控措施落实到具体岗位、具体动作,实现管理责任与监督责任有机统一。认真开展执法监察,与督察联动,及时纠正监管缺位和执法过错行为。

强化作风建设。加强日常行为管理,定期对工作纪律、着装、按时办结等作风情况进行检查,严格落实绩效考核,完善管理制度,严明考勤、请销假等制度规定,以治庸治散正风气。

在做好上述工作的同时,香格里拉市局充分发挥行政保障的参谋助手、协调综合、审核把关、运转保障和督促检查作用,强化行政管理效能。严格要求做好财务管理工作。强化预算管理理念,完成年度财务预算与财务决算,做到科学、规范;强化收入管理;强化预算执行力度,坚持勤俭节约,严格财务制度,完善内控机制,严把审核报销关。加强后勤保障,完善车辆管理制度,提升食堂卫生的菜肴质量、服务水平、操作规范化水准,注重对固定资产采购、固定资产管理、各项设备维修的日常管理,提升管理水平。同时进一步落实好综治维稳和安全生产责任制,确保无安全事故发生。

此外,香格里拉市地方税务局紧紧围绕精准扶贫、精准脱贫的目标,以发展产业扶持和改善民生为重心,继续推进扶贫工作,抓好项目经费规范,切实做到项目具体化、具体数据化、数据科学化。提升宣传站位,通过主流媒体、门户网站、官方微信等平台,主动回应社会关切,进一步加大税收政策宣传力度。加强财务管理、后勤服务等内部管理,健全完善各项规章制度,切实落实好综治维稳和安全生产责任制。

进入新时代,创造新历史

★谢继琼

在金秋送爽、丹桂飘香的季节,香格里拉市地方税务局组织全体职工认真收看党的十九大开幕式直播。十八大的召开为我们生活带来了实实在在的变化,因而全国人民都热切地期盼着十九大召开,看看这个全国的盛会还会给我们生活带来怎样的福祉。

在习近平总书记的报告中,“新时代”出现频率高达35次,对一个党和国家来说,“新时代”的定性注定意味深长:新时代之“新”,不是“一变则谓之新”,而是历史性变革后的万象更新;新时代中的“时代”,对应的时间轴也置于历史坐标系中去定位,“新时代”不是“新时期”,它并非细微时点,而是站得更高、看得更远也更具时代感。

和正是地稅三分局的职工,1988年参加工作至今已30年基层经验,在他的印象中,刚参加工作,税务工作

就像摸着石头过河,没有具体的法律法规,经济收入低,税源单一,开展工作很困难。如今,税务工作依据各项完备的法律法规顺利开展。生活也有了翻天覆地的变化,他说:“生活水平提高,单车换大奔;交通通讯的发展,说走就走的旅行已成为现实;曾经长征路一条走通头,如今出门得先规划路线。”我是和正武工作后出生的,也是三分局的职工,我进入分局时,“金三”系统刚上线,税务工作已实现电子化、信息化、科学化、法制化。

新时代,新起点,新征程。党的十九大报告牵引着民众的期许,国家的前进。一份载入历史的党代会报告,正许国民以信心,许国家以未来,我们基层税务干部,作为国家的组成部分,终将在一代代青年的接力奋斗中实现中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

十九大感言

★梁娜

当全国上下都沉浸在十九大胜利闭幕的喜悦之中时,我也深受感动和鼓舞,内心之情无以言表,结合这几年的工作生活经验谈一下自己的感受。

四年前,刚走出大学校园的我,也曾彷徨,犹豫是否要回到风景秀丽却发展相对滞后的迪庆高原,最终,怀着一份对故乡的眷恋之情,我毅然回到了这里。

2010年我加入中国共产党,2013年10月我如愿成为香格里拉市地方税务局的一名基层税务工作人员。初到单位,便投入到了繁忙的工作中去,工作一年以后,我们便迎来了“金税三期”税收管理系统的推广上线,2016年“营改增”工作全面推开,2016年下半年,我们整改了基层征收办税大厅,使得我们的办公环境有了前所未有的改变,整齐的办公设备,宽敞明亮的大厅,零距离的服务窗口,盛开的绿色植物……这一切的变化都

展现了我们迪庆税务干部缺氧不缺精神的坚强意志。工作之外,陪家人散散步,健健身,跳跳舞。看看家乡变化,特色鲜明的文化广场,小桥流水的龙潭公园,设备齐全的体育馆,都谱写着迪庆的新篇章。2016年初,我结婚了,老公是丽江人,想到以后过年过节不能在父母身边,我内心多少有些惆怅,但母亲说:“丽香高速和丽香铁路正在建设当中,2020年建成通车后,你来看我,我来看你,都是一个多小时的车程,不要担心。”

我的父亲知诗,是香格里拉市地方税务局稽查局职工,从事税收工作近30年,2016年,响应扶贫攻坚的号召,他到香格里拉市小中甸镇团结村当了第一书记,这一干就快两年了,他乐在其中,恰逢十九大胜利闭幕,我同父亲感受如何,他感慨到“想想当初在小中甸镇税务所工作的那几年,走村串巷挨家挨户收屠宰税的时

香格里拉市地方税务局开展法律知识进学校、企业、乡村活动

本报讯(实习记者李玉芳)连日来,香格里拉市地方税务局先后到香格里拉市第二中学、藏龙生物有限责任公司、小中甸镇团结村开展送法进校园、进企业、进乡村活动。

该局以群众应知、应会、应懂、能遵守的法律知识要点编印法制宣传资料发到普法对象手中。在市第二中学开展法制教育活动中,该局工作人员借助《品德与社会》课堂教学平台,对学生进行法律和思想教育,通俗地、多角度地使学生知晓毒品的危害,要求学生回家充当“家庭法律小卫士”;在藏龙生物有限责任公司,通过普法专题讲座,使企业经营管理人员、职工深刻知晓了实施依法治国基本方略、建设社会主义法治国家的重要意义,

全面了解宪法及国家基本法律知识,熟练掌握与社会主义市场经济相关的法律知识,了解与本职工作相关的法律知识,进一步增强企业经营管理人员的法律意识和法律素质,树立起诚信守法、依法经营、依法办事的观念。针对小中甸镇团结村村民关注的税收政策、个人所得税等热点问题,该局工作人员耐心细致地提供咨询服务,讲解国家对返乡农民工就业创业的优惠政策,鼓励他们在家乡大胆创业。

该局法规股负责人表示,今后,香格里拉市地方税务局将继续做好“三村七进一行动”工程,使法律教育经常化、规范化、行为化,力争把每个学生、职工、村民都培养成遵纪守法的好公民。



送法进香格里拉市第二中学。



送法进藏龙生物有限责任公司。



送法进小中甸镇团结村。

香格里拉市地税局稽查局“三步走”营造和谐纳税环境

今年以来,香格里拉市地税局稽查局积极倡导亲和谐和执法,深化阳光稽查,着力营造和谐公平的纳税环境。

香格里拉市地税局稽查局遵循“纳税人满意就是服务标准”、“在执法中服务,在服务中执法”的理念,树立稽查部门与稽查对象之间法律地位平等的意识,不断提高干部素质,规范干部执法行为,自觉引入服务手段,做到“亲和执法”,注重告知制度

和人性化服务机制,通过强化服务意识,优化服务手段,深化税务稽查服务职能。

为帮助企业化解税务风险,该局采用三步走策略,深入开展事前、事中、事后的税收政策辅导和服务。查前重点政策辅导,积极开展税法宣传和纳税辅导,将自查服务辅导渗透到企业,提高自查效率。查中稽查员约谈提醒,在审核纳税人自查上报材

料过程中,该局发现存在税收疑点的,及时组织开展约谈,为纳税人进一步自查指出涉税事项,以消除疑点,减少涉税风险,将税收执法检查提前有效化解。查后税务稽查建议意见。该局加强对被查企业的查后走访和反馈,为纳税人做好稽查查后的调整账务辅导工作,提出稽查查后改进建议,帮助企业健全企业财务管理制度,修正企业财务管理存在缺陷。