# 精准扶贫 不落一人

## ——德钦县脱贫攻坚工作纪实

本报讯（记者 江初）2017年，在省委、省政府和州委、州政府的坚强领导下，德钦县扎实推进精准扶贫和贫困对象动态管理各项工作，取得显著成效。

**扶贫责任全面落实**

年初以来，德钦县先后召开了15次专题会议，研究部署脱贫攻坚工作，进一步调整充实县处级挂包乡村工作机制，明确脱贫攻坚工作指挥部总参谋部的作用，跟踪督查12个专项工作组的工作落实情况，全面落实党政“一把手”脱贫攻坚“第一责任人”责任，层层签订责任书，强化责任担当，传导工作压力。认真开展“挂包帮、转走访”工作，健全完善省、州、县、乡、村五级联动机制，强化“县、乡、村”三级书记亲自抓扶贫的工作机制，做到重心下移，始终保持力度不减的态势，各级部门和全体干部职工挂联全县8个乡（镇）、46个行政村和所有贫困群众，下派扶贫驻村工作队46支283名，帮助乡村开展入户调查、走访慰问、推动项目、调解纠纷、动态管理等工作，做到工作力量全覆盖、无盲区。同时，各级派出单位充分发挥后盾作用，争取帮扶项目和资金，为德钦脱贫攻坚添砖加瓦。

**补齐深度贫困短板**

德钦县坚持规划先行，紧紧围绕《云南扶贫开发领导小组关于印发<迪庆藏区脱贫攻坚三年行动计划（2016-2018）>的通知》和德钦县“十三五”规划，结合县情，研究制定下发了《德钦县2017年脱贫攻坚工作方案》，并集中力量，积极编制完成了《德钦县脱贫攻坚三年行动计划（2018-2020）》，行动计划涵盖基础设施、农村人居环境提升、产业发展、基本公共服务、生态环境保护、能力素质提升等6大类工程项目。

**项目和资金集中落实**

2017年，根据年度脱贫攻坚工作方案，德钦县深入实施“六个一批”脱贫工程，全县计划投资4.94亿元，实施5大工程、18个项目，涉及交通、水利、双推、易地扶贫搬迁等基础设施项目，累计完成各类资金3.52亿元，完成任务量的65.8%。并进一步加强财政扶贫资金的监管力度，截止目前，已到位财政扶贫资金1.94亿元，已拨付资金1.13亿元。全县46个行政村每村安排100万元村级集体经济发展资金，实现集体经济全覆盖。今年，全县计划脱贫退出7个贫困村，减贫8719人

**易地搬迁全面落实**

至2月28日前，该县共组织实施了16个易地扶贫搬迁集中安置项目，共搬迁安置374户1568人，其中建档立卡户317户1301人。实施39个行政村扶贫安居项目452户1980人。2017年计划实施7个集中易地扶贫搬迁项目，涉及2个乡镇9个村民小组163户608人，其中建档立卡107户408人。目前已启动实施，前期工作基本完成。至目前，德钦县易地搬迁各类资金到位20855.46万元，按工程进展，下拨资金20605.5万元。

**多措并举促攻坚**

该县进一步强化一户一策政策的落实。针对生态富民工程，及时编制完成了《德钦县建档立卡贫困人口生态护林员选聘实施方案》，巩固退耕还林，退牧还草工程，选聘建档立卡贫困人口生态护林员993人，每年每人补助8000元；针对教育均衡发展，大力实施14年免费教育，制定《德钦县教育扶贫方案》，在享受上级补助的基础上，县级财政每年对全县贫困大中专学生分别给予本科4000元/学年、专科3000元/学年、中专和职校2000元/学年的学费补助，助其完成学业；针对健康扶贫工作，全面组织开展健康扶贫工作，取消州、县、乡三级住院报销起伏线，提高住院报销比例5%，筛查因病致贫建档立卡贫困人口，实施分类救治。

**全面纠正“三率”问题**

7月2日，该县启动贫困对象动态管理工作动员培训会议，严格按照目标任务和要求，安排部署了全县贫困对象动态管理工作。派驻1277名干部职工深入到农村，到11090户中听取意见，对涉及的53549名农业人口进行收入测算，核查住房、财产、家庭成员结构、生产生活条件等情况，查实是否存在错评、漏评和返贫人员，评定主要致贫原因，准确采集信息数据。对全县扶贫对象做到应纳尽纳、应退尽退、应扶尽扶。贫困对象动态管理前，德钦县共有建档立卡贫困户2290户10395人，通过贫困对象动态管理，德钦县拟正常退出1914户8719人，识别不精准剔除322户1574人，新纳入贫困户12户44人，2014至2016年脱贫返贫4户16人。动态调整后，现有建档立卡贫困户1987户9007人。

**严明纪律监督落实**

德钦县上下按要求认真学习中纪委扶贫领域监督执纪问责电视电话会议和省纪委监督执纪问题五项机制，按照《迪庆州纪委关于抽查检查德钦县脱贫攻坚工作情况的通报》和《中共德钦县委办公室关于抽查检查德钦县脱贫攻坚工作情况的通报》文件精神，及时对历年扶贫资金结转结余进行了清理，截止目前，已完成清理各项资金11634.14万元；进一步加强对生态护林员和产业扶持资金的兑现工作，确保贫困户及时享受相应的政策补助；针对教育政策群众知晓率不高的问题，及时安排该县教育局编印了教育扶贫口袋书；对学前教育、文化活动室、卫生室、安饮工程等建设项目缓慢的问题，及时督促部门倒排工期，并要求涉及2018年攻坚项目在年内全面实现开工建设，切实加快项目建设推进力度；针对易地搬迁项目建设未按期完成入住的问题，对直接负责项目点的4名同志进行了问责处理，对乡镇主要领导进行了诫勉谈话。

# 德钦县：找准路子早脱贫

本报讯（记者 江初）为全面完成扶贫攻坚工作，如期脱贫摘帽，德钦县立足县情，紧紧围绕“精准识别、精准施策、精准脱贫”，积极探索符合本县实际的脱贫路子，综合运用多种手段，积极推进脱贫攻坚工作。

**“拥护核心、心向北京”主题教育与扶贫开发工作深度融合。**目前，德钦县正集中力量，在机关干部、农村党员、农牧民群众、青少年学生、寺庙僧尼中全面深入开展以讲党恩、拥戴核心；以讲党史、信赖核心；以讲政治、忠诚核心；以讲担当、紧跟核心为主要内容的“拥护核心，心向北京”和“解困除难显力量”主题教育活动，教育引导广大干部群众拥戴、信赖、忠诚紧跟习近平同志为核心的党中央，强化“五个认同”，打牢全县各族人民拥护核心、热爱祖国、心向北京的共同思想和政治基础，提高群众对党的扶贫政策的认知度和满意度，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康打下坚实的基础。

**扶贫开发与民族示范创建融合推进。**该县在推进脱贫攻坚工作中，树立各民族都是一家人，一家人都要过上好日子的理念，加强基础设施建设，提升产业培育，巩固民族团结进步，统筹城乡发展，激发贫困群众致富能力，本着先行先试的担当精神，举全县之力推进全县经济社会发展、民族团结进步、边疆繁荣稳定示范引领建设，以实现全县如期脱贫攻坚奔小康。

**产业开发促进藏区建成小康社会。**该县切实把产业扶贫作为脱贫攻坚的根本举措，采取长短相结合的方式，精准落实以奖代补政策，进一步激发群众参与的积极性。同时，全面强化转移农村剩余劳动力，在州府所在地香格里拉挂牌成立德钦县劳务服务中心，进行全县外出务工人员技能培训和信息服务等工作，通过劳务输出，提高群众的收入。

**贫困村与非贫困村同步建设同步推进。**在脱贫攻坚工作中，该县全面统筹县域综合协调发展工作，把贫困村和非贫困村摆在同样的位置，同步建设、同步推进。2016年，完成7个贫困村和5个非贫困村同步建设工作；2017年正在全面推进7个贫困村和5个非贫困村同步建设工作；2018年将全面推进17个贫困村和1个贫困村建设工作。主要建设内容为：通村通组道路硬化、组内卫生路硬化、太阳能路灯、垃圾焚烧池、村组活动室、产业建设等。使村村寨寨的基础设施得到极大改观，群众生产生活得到质的飞跃，生活更加美好。

▲目前，德钦县扶贫工作正在有条不紊的进行中，各村两委和工作队正在登记贫困动态管理数据。图为在佛山乡纳古村民小组，工作人员正在认真登录各项数据。（江初 摄）

▼冬季来临，德钦县天气晴朗，空气洁净，透明度高，正是观赏夜空和日出的最佳时节，这几天也是观赏超级月亮和梅里雪山日照金山的最佳时机。图为来自各地的游客们在客栈的屋顶等候第一缕阳光的到来。（江初 摄）

# 当好职工的主心骨

本报讯（记者 江初）白马雪山国家级自然保护区德钦分局共有工会会员47人，其中女职工19人。多年来，全体干部职工齐心协力，团结奋斗，保护区内生物多样性得到有效保护，珍稀野生动植物种群数量不断发展，社区居民参与生物多样性保护积极性空前高涨。

近年来，该局先后获得“德钦县十二五期间森林防火先进集体”、“2016年德钦县工会重点工作目标考核三等奖”、保护局工作人员提布获得第二届县级劳动模范（先进工作者）荣誉称号。这些都与白马雪山自然保护区德钦分局工会努力发挥自身优势，服务大局，调动职工积极性，帮扶困难职工等系列工作有密切的关系。

**调动保护区职工积极性**

为丰富职工业余生活，该局工会多方筹集资金，积极筹建篮球场、射箭场、阅览室、乒乓球室、棋牌室等 ，使员工们通过锻炼，增强体质，为更好地完成野外工作打下坚实基础；做好后勤保障工作。德钦分局各基层管理所、分局机关采取职工交一点，单位补一点的措施都建立了食堂，保证了职工下乡、出差回来都能吃上热饭热菜，并建设了90平方米的蔬菜大棚，保证职工能一年四季吃上新鲜无公害的蔬菜；搞好环境卫生整治。该局利用新建办公楼的契机，彻底改建了绿化布局，使办公大楼、职工宿舍楼鲜花盛开，绿草茵茵。

**帮扶困难职工**

近年来，该局高度重视工会帮扶工作，坚持把做好困难职工帮扶和弱势群体的救助作为展现工会工作亮点和提升工会组织形象的突破口。近年来，工会组织慰问退休干部职工26人，发放慰问金1.5万元；组织救助困难职工2人，发放救助资金及物资（折款）1万元；职工自觉帮扶困难职工及贫困户、贫困学生36人，救助资金3.5万元。使保护区职工因病、因灾或特殊原因等遇到困难的得到及时帮助，工会开展的困难职工帮扶工作，得到了分局领导的充分肯定，促进了自然保护事业的发展。

**提升职工技能技术**

该局积极提高员工业务技能及专业技术水平，安排职工参加各种业务培训。安排1人次参加“西部之光”访问学者北京林业大学研修、4人次参加了滇金丝猴种群数量动态监测培训、1人次参加国际自然保护地联盟培训、27人次参加摄影技术及无人机驾驶培训、2人次参加影像生物多样性调查培训、17人次参加了资源管理培训。不断的“充电”，使干部职工学习热情高涨，从而提高了全局职工的业务素质和技能。

**做好生物多样性监测巡护**

该局从保护区实际出发，开展实施了野外大巡护、珍稀动植物野外监测巡护、红外相机布设等各项工作。通过监测巡护保护区生物多样性得到有效保护，上交偷猎刑事案件1起2人；盗伐林木案件2起4人次；发现问题36起，处理35起；下达各类停工令16份。通过努力，德钦分局白马雪山曲宗贡区域白马鸡种群已完全恢复；人工繁育的80多只仔二、三代白马鸡已完全适应野外生活；野外放归的白马鸡种群已发展到110多只。

白马雪山国家级自然保护区德钦分局工会将以党的十九大精神为引领，从保护区实际工作出发，立足本职、服务全局，团结带领广大职工群众积极投身到各项事业的建设中去，不断开创工会工作新局面。

# 德钦县直机关党建以“三化”促整改提升

本报讯（记者 江初）按照省委、州委、县委关于深入开展基层党建提升年有关工作的总体要求和部署，德钦县直机关党建工作全面落实从严治党要求，以解决机关党建“灯下黑”和“两张皮”问题为着力点，以“三化”全面提升机关党建工作水平。

**化虚为实 把机关党建工作落到实处**

坚持以问题为导向。在机关党组织中广泛开展找问题补短板促提升活动，以党支部为单位，对照从严治党的新要求，从思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和反腐倡廉建设5个方面逐项查找，形成问题清单。召开支委会、党员大会评审问题清单，进行查缺补漏，并由支部班子、支委委员、党员分别认领问题，制定整改提升方案。

坚持把责任落到底。制定责任清单，落实责任。按照县委下发的党工委书记责任清单、各党支部上报的问题清单和整改提升方案，针对单位领导班子、领导班子成员、党支部班子、支部班子成员制定责任清单，即将建党主责落实到单位党支部班子和支部班子成员上，又将责任落实到单位领导班子和班子成员上，切实把“一岗双责”落到实处，做到从严治党，每名机关党员干部都有责任；签订目标考核责任书落实责任。按照年初与县委签订的机关基层组织建设目标责任书，逐项量化后，形成针对性较强的考核项目，与机关各党支部签订责任书，进一步落实党建责任；强化督查指导落实责任。把强化党建工作督查指导，作为落实党建责任最根本的措施，按照一月一报，一季度一督查的要求，制定下发并按时收集党建工作月报表，重点了解“三会一课”制度和阶段性党建工作任务落实情况，及时了解各党支部工作推动情况；设置党建工作督查表。分为基本党建工作、年度重点工作、党组织生活情况三项内容，以指导工作和督查相结合的方式，每季度对所有机关党支部进行一轮督查，及时反馈意见，总结好的做法和经验。

坚持严格党的组织生活。德钦县机关工委严格执行党的组织生活各项制度，推进党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。坚持民主集中制。坚持对每个党支部党组织生活会问题清单、对照检查材料进行审核，确保组织生活会的质量。每半年随机参加下属30%党支部组织生活会，引导发挥党员主体地位，充分发表对党组织发展方面意见、建议，做到既要充分发扬党内民主，又实行正确的集中。落实好“三会一课”制度，督促各党支部每季度至少召开一次党员大会、上一次党课，每月至少召开一次支部会和党小组会；坚持党员领导干部要过双重组织生活制度。及时学习传达县委主要领导、县政府主要领导参加所在党支部组织生活会情况和作出的重要指示，通过查阅党支部会议资料、与机关单位负责人面谈提醒等方式督促单位负责人过好“双重”组织生活会；坚持谈心谈话制度。单位负责人定期与班子成员进行谈话，党支部负责人定期与支部委员、党员进行谈话，及时沟通思想、征求意见；坚持对党员进行民主评议制度，按照一年一议制度，定期落实民主评议党员制度。

**化繁为简 全面提升机关党建工作水平**

抓重点。落实好“两学一做”常态化制度化工作。以实施“党员筑魂、先锋模范、战斗保垒、阵地建设、示范引领”五个工程为载体，坚持用习近平总书记讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作；坚持用党章党规规范党组织和党员行为。落实党的一切工作到支部的鲜明导向，严格落实“三会一课”制度和组织生活会，通过在QQ群、微信群学习理论、开展组织生活等方式，不断拓宽组织生活落实渠道。以佩带党微、设立党员示范岗等方式亮出党员身份，接受群众监督，搞好服务工作，做合格党员。深入开展“拥护核心、心向北京”活动，让机关党员干部成为带头学习贯彻习近平总书记讲话的引领人，模范遵守党章党规的标杆，“忠诚、干净、担当”的先锋队。学习好党的十九大精神。通过参加中央、省、州学习视频会议、中心理论学习、党员大会学习、党员个人自学等方式组织机关党员干部率先学习党的十九大报告，带头先学一步，学深一层，带头把十九大精神贯彻落实到各单位实际工作中，带头贯彻落实到机关党员的自觉行动中，及时迅速掀起学习十九精神学习热潮。

抓规范。规范组织关系转接工作。进一步排查失联党员、口袋党员，规范党组织关系转接的每一步程序，做到不按月交纳党费、不按时参加组织生活的党员不转接组织关系，支部和工委都建立了系统完整的组织关系转接记录簿和痕迹资料，规范支部设置、换届和班子充实工作。按照便于开展活动、便于管理、便于发挥作用的原则，合理设置党组织。按照谁主管、谁负责的原则，在卫生、林业等系统设立党总支，协调抓好各系统内的党建工作，充分发挥部门系统内部落实党建责任的优势。落实支部届满提醒机制，指导党支部按规范程序开展支部届满换届和因人事变动造成支部班子人员空缺补选工作；规范发展党员程序。严格落实发展党员16字总要求，严格把好五个步骤25道程序，坚持以严谨的程序保证好的发展党员质量；规范党员组织生活程序。以发放流程图、党务工作手册、会议现场指导等方式督促党支部按规定程序开展组织生活会、民主评议党员等党内组织生活。

抓基本，落实每月“党费日”，做到机关党员按月足额交纳党费。落实好党员固定活动日工作。全面实行党员积分制工作，对党员参加党组织生活和在本职岗位上发挥作用情况进行积分，将积分结果作为党员民主评议和表彰奖惩的主要依据。开展创建红旗支部、争创先锋党员工作，对机关党组织自身建设情况和完成中心工作任务情况进行评比，每年按照不少于5%的比例，评选红旗党支部。在红旗支部中评选优秀党员作先锋党员候选人，通过征求各级党组织和服务对象意见，评选先锋党员。

**化分为合 力求机关党建工作取得实效**

抓载体结合。该县将全州统一开展的“三村七进一行动”、“双建双强”、“红旗支部创建活动”、“维护核心、心向北京”等主题活动与全县开展的解困除难显力量、找问题补短板促提升、群众流动党校等活动结合起来，融入到 “两学一做”常态化、制度化整个过程，作为基层党建工作提升年的主要内容。在活动推进上，同研究、同部署、同落实，融合共推。在活动内容上，把学习习近平系列讲话和党章党规贯穿各项活动始终，全面落实习总书记关于从严治党向纵深推进的重要指示，严格用党章、党规指导党组织生活、规范党员行为。县直机关相关部门选派工作人员加入群众流动党校宣传组，深入基层一线宣讲党的政策和法律法规；履行精准扶贫职能工作，推动基础设施和产业建设，深入一线开展动态管理工作。通过系列活动的开展，使党员得整体素质得到明显提升，充分发挥党组织、党员的作用。

抓党建与业务结合。在目标制定、过程管理、结果运用上做到党建和业务同步并行。把单位业务工作作为党建的重要载体，以党组织和党员发挥作用推动业务和重点工作任务的落实，在过程上始终保持同行。把业绩考核结果作为衡量党组织和党员发挥作用主要依据，以业绩检验党建工作成效，在结果运用上始终做到同等。日常党建工作融入单位各项工作，做到党建和业务互动互促。实行党员承诺制、设立党员示范窗口，党员带头搞好团结工作，带头遵守规章制度，模范开展服务工作。

抓平时考核与年底考核结合。为杜绝党建考核考材料、部分单位到年底突击补材料应付考核等不良现象，该县进一步完善考核项目，强化考核的针对性，特别注重平时党建工作督查的运用，对党建工作月报、“三会一课”落实工作、季度督查工作痕迹材料进行认真备案登记，加大平时考核所占比重，使年度考核真正体现各基层支部抓党建工作的成效。

本报由迪庆日报彩色印务中心印刷　本报地址：香格里拉市康珠大道208号　邮编：674499　纠错投诉电话：8224019　传真：8289000　记者部：8222759　编辑部：8223550　副刊部：8226346　广告部：8230970　印务中心：8881620　网络部：8881015