和乾坤的传承情结

◇和建芸 央金拉姆 和启光

没有高科技的设备，一根根纤细的银丝，一片片薄如纸的银片，在民间艺人和乾坤一锤锤的敲打下变成精美的银饰展现在人们面前。“从16岁开始我就跟着爷爷学做银器了”，和乾坤自豪地说。12月11日，记者在维西县塔城镇见到了这位笑容可掬的民间艺人和乾坤。

今年53岁的和乾坤出生在维西县塔城镇英都湾村一个藏式首饰制作世家，从小就受到爷爷的熏陶，对银器手工艺制作有着一份执着的热爱，就是这份执着，让他对银器制作孜孜不倦，精益求精。他研究出的吉祥八瑞、串枝莲等图案，式样越来越多，也更加迎合当地群众的喜好。2002年，和乾坤被省文化厅、省民委命名为“工艺美术师”。

除了耳环、戒指、手镯等首饰外，银碗、藏刀壳、寺院法器等器物也被他打造得精美又不失民族特色，使他在当地赢得了好名声。销售额年年攀升，在传承和坚守好工匠精神的同时，也让自己的家庭走上了小康之路。“以前主要是帮别人加工银器，把客人拿来的银元加工成首饰，而且那个时候银子质量没有现在好，现在条件好了，老百姓的生活水平提高了，买银器、首饰的人越来越多，除了藏族，还有纳西族、傈僳族也有来买的。如今我的银器供不应求，每年销售额达到40多万元，纯收入10万元左右。我的银器首饰还是塔城神川热巴舞服饰的配饰呢。”和乾坤自豪地说，喜悦之情溢于言表。

问到银器手工艺未来的传承，和乾坤叹了口气，“很多年轻人太浮躁，不愿意静下心来做，其实只要喜欢学，认真学，我都愿意教。以前生活苦，手艺就是饭碗，都不外传，因为谁也不想把饭碗送给外人。如今，手艺还是一种文化，我们不能把自己的民族文化丢了，要把它传承下去，这是我作为一名传承人的责任和义务。另一方面我作为一名党员，也有义务带领更多的老百姓和我一样通过手艺富起来。只要他们愿意来学，我会毫不保留地将这门手艺传授给他们，不收取任何费用还包食宿，只愿能有更多年轻人接过我手中的这份手艺和责任。”

和乾坤说，制作手工银器饰品，每制作一件银器都需要花费很多的时间，过程极其复杂，一个成品需要多道工序，很考验制作者的技术、耐性和毅力。

目前，和乾坤带了一个徒弟，向他传授毕生所学。他说，不管如何困难，都希望手工打制藏式银器首饰的这门传统手艺能传承下去，也希望更多的人能够欣赏传统的藏族银器制作工艺并将它发扬光大。

州邮政管理局学习传达十九大精神

本报讯（记者 和泰君 通讯员 赵永存）12月8日，迪庆州邮政管理局党组召开党组中心组学习活动，集中学习传达党的十九大精神。

会议指出，党的十九大在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果，就新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题阐明了大政方针，就推进党和国家各方面工作制定了战略部署，是我们党在新时代开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。学懂弄通做实党的十九大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，也是做好邮政管理工作的行动指南。

会议强调，党的十九大提出了许多新理念、新论断，确定了许多新任务、新举措，只有通过不断的学习才能准确领会。我们要带着信仰、带着责任、带着问题学，在学习过程中要把行业摆进去、把州情摆进去、把自己摆进去，做到边学边思考、边学边领会、边学边贯通，切实学深学透、入脑入心、融会贯通。

会议要求，要将全行业干部职工的智慧和力量凝聚到实现党的十九大确定的任务上来，拿出实实在在的举措，以“钉钉子”精神全面抓好落实。一要推动邮政普遍服务提档升级。要继续贯彻新的普遍服务标准，不断达标升标。促进公共服务更好的普惠共享，拉小城乡服务差距。二要推动快递服务创新升级，积极将快递业融入电子商务，引导企业搭建农村电商平台，或融入现有平台（优帮帮、邮乐网等）。三要推动监管效能提升，着力抓好三项制度落实。四要推动党建工作再上新台阶，促进从严治党向纵深发展。

会议还对岁末年初的邮政行业安全生产工作做了安排部署，并学习传达了《迪庆藏族自治州人民政府关于转发<云南省人民政府关于印发云南省重大行政决策终身责任追究办法（试行）的通知>》、《云南省邮政管理局关于转发<云南省干部选拔任用工作守则>的通知》文件精神进行学习传达。

德钦县人民法院发放执行案款

本报讯（通讯员 斯那吾姆）近日，德钦县人民法院举行执行案款现场发放仪式，现场向26名申请执行人发放700多万元执行案款。

仪式上，县法院负责人对本次集中发放仪式作情况报告，介绍了法院执行工作开展情况。执行局干警对申请执行人支持和理解法院工作表示感谢，并表示在今后的工作中，将不断加大执行力度，切实维护当事人的合法权益。

申请人代表作了发言，感谢县法院心系群众、为民司法、穷尽执行措施维护群众合法权益的做法。为表谢意，申请人还为该县法院干警献上哈达、赠送锦旗。

此次执行案款的集中发放是德钦县人民法院执行工作的一个缩影，通过召开执行案款集中发放仪式，把执行到位的款项尽快发放到申请执行人手中，并给“老赖”施加压力，表明了人民法院打击“老赖”和维护胜诉债权人权益的信心和决心。

武警云南总队六大队新兵拉练不掉队

本报讯（通讯员 高卓鹏）为磨砺新兵的意志，培养新兵英勇顽强的战斗作风，日前，在总队新训团统一计划部署下，武警云南总队新兵第六大队（迪庆支队）组织开展了为期三天的新兵野外拉练，迪庆支队领导深入一线、深入队伍，进行全程指导和重点指导，全力做好新兵拉练政治工作，确保参训官兵始终保持良好的精神和心理状态，始终保持高昂士气和旺盛斗志。

行军途中，利用中途休息、午间休整等时机，各级骨干积极开展结对谈心活动，坚持伴随保障，搞好心理教育和一对一疏导，消除新兵不良情绪。文艺小分队采取快板书、锣鼓队等形式，小休息班排自娱、大休息集中会演，见缝插针举办拉歌、讲故事等小节目，有效缓解了新战士的行军疲劳。

野营拉练期间，700余名新兵始终发扬“吃大苦、耐大劳”的革命英雄主义精神，做到红旗飘起来、红歌唱起来、口号喊起来，行军一路展一路豪情、一路行军献一路忠诚，营造了良好的战斗声势。新兵背包上粘贴着“跟上我、别掉队”“不抛弃、不放弃”等小标语，激发了新战士的训练热情。

强有力的思想政治保障缓解了新兵疲劳、厌烦、懈怠情绪，三天行军培育了战士们吃苦耐劳、顽强拼搏、连续作战的战斗作风和意志，为后期训练奠定了坚实的基础。

施根登村探索村级换届选举新路子

本报讯（记者 央金拉姆 和建芸 和启光）维西县中路乡施根登村是典型的边远贫困山村，地处中路乡北边，距乡政府所在地13公里，辖12个村民小组，主要聚居着汉族和傈僳族。过去，该村受多种因素的制约，村级组织换届选举困难重重。

“我们村自2004年换届选举工作启动以来，由于当时选举工作不规范、宣传不到位等原因，导致广大村民无法积极参与民主选举和管理村级事务，全村陷入群体矛盾多、村干部履职困难、干群关系紧张的局面。”施根登村委会主任吴彪的一番话道出了过去该村换届选举工作中存在的弊端。

“村委会是基层群众性自治组织，是国家政权的基石，在和谐社会和平安创建活动中地位特殊。过去，换届选举做不好，不仅基层党组织战斗堡垒作用被削弱，还严重制约着村子的和谐稳定，特别是经济社会全面发展。”该村党总支书记陈兆江说。

“施根登村如果想要和我州众多贫困山村一起同步全面决胜小康，就要有新要求、新班子、新风气、新面貌。”吴彪说。

正如吴彪所言，要治标得先治本。近年来，该村村级组织苦心钻研、反复总结，探索出一条换届选举新路子，用切实可行的办法做到执行政策不走样，面对矛盾不回避，特别是近年来，一届届村支“三委”的顺利换届选举，在全州树立了效仿学习的成功典型。

一是加强宣传，提高选民和选举工作人员的素质。通过利用党员联系群众，以及发挥该村挂钩单位——维西县综合行政执法局的职能部门优势等方式，对换届选举的有关法律法规进行大力宣传，提高群众知晓率和社会关注度，把社会各界的目光吸引到村委会换届选举工作上来，从而达到高度共识，形成人人关心选举、上下支持选举、积极参与选举的良好氛围。二是召开村民代表会、村民大会，广泛深入地进行村务公开政策宣传，以简单易懂的方式进行党务、政务、村务公开，让群众一目了然，切实做到家喻户晓，人人皆知。三是村级组织领导干部之间做到团结互助，为群众和睦，全村和谐立标杆、定基础。四是充分利用“迪庆精神”“感恩教育”等宣讲，及时了解、开导好群众，在思想上做好引领，提前排查不和谐因素，切实提高村民素质。五是抓基础设施建设，为百姓谋幸福，通过群众看得见摸得着的举措切实提高他们的生活水平，让老百姓感受到村级组织作用的同时，尽享当下党的好政策带来的实惠。

香格里拉市市委编办深化行政体制改革

本报讯（记者 王瑄怡）2017年是全面深化改革向纵深推进的关键年，香格里拉市市委编办积极谋划、勇担职责、狠抓落实，主动服务于改革发展大局，顺利推进行政体制改革工作，助推政府职能转变，提高工作效能，推进治理体系和治理能力现代化。

理顺事业单位体制，提升政府效能。

一是做好事业单位“七定”工作。今年以来，该市市委编办根据该市事业单位改革的相关精神，严格遵循“三个不突破”的原则，在事业单位清理规范、类别划分、职责梳理的基础上，对全市229个事业单位进行“七定”，正式确定各事业单位名称、主要职责、人员编制、机构规格、领导职数、编制结构、单位类别，确保职能职责不重、不漏，表述清晰规范；内设机构科学、合理，单位名称规范；对弱、小、散的事业单位进行整合优化、综合设置。

二是稳步推进从事生产经营活动事业单位改革。根据省州统一部署，逐步稳妥推进从事生产经营活动事业单位改革，对从事生产经营活动的事业单位进行摸底调查，了解转企改制条件，研究改制形式，提出初步处理意见，经11月14日编委会议审议，探索制定了初步改革方案，确定逐步转企改制事业单位2个，其中1个已收回编制并完成人员分流。

深化“放管服”改革，优化发展软环境。

一是持续开展行政审批制度改革。今年以来，该市市委编办着力以行政审批制度改革为突破口，大力推进简政放权、放管结合、优化服务各项基础工作，逐步推进出台政府内部审批事项、行政审批中介服务事项、行政许可事项通用目录。完成了2015年至今国务院、省政府和州政府下放的53项行政审批事项的承接工作，在承接上级下放审批事项的同时，根据政策及法律规定，精简行政审批事项54项，调整3项行政审批事项。进一步规范行政审批中介服务市场，切实提高行政审批效率并降低行政审批制度性交易成本，清理规范6个部门24项行政审批中介服务事项。指导全市各乡镇、各部门全面完成政务服务事项的清理、录入及核查，全市入库数2087项。清理规范市级行政许可事项211项。

二是健全完善政府部门权责清单。为进一步构建边界清晰、分工合理、权责一致、运转高效、依法保障的政府职能体系，继续推行并规范完善香格里拉市政府部门权力清单和责任清单制度。今年，根据部门职能职责调整及国务院“放管服”相关文件要求，对清单进行动态管理，在2015年梳理、编制、录入6198项政府部门权责清单事项的基础上，再一次对权责清单进行调整，将香格里拉市地方税务局、市气象局、事业单位登记管理局等单位纳入权责清单范畴，最终形成现有的市级权责事项共6496项。以权责清单为依据，积极探索“双随机一公开”，强化事中事后监管，进一步优化政府服务，提升公信力。

遗失声明

●杨有琼，身份证号码：530113198304050347，不慎遗失就业失业登记证，证号：5334990012001046。

●尼西乡格茸小卖部，不慎遗失营业执照（正本），注册号：533421600038677。

●香格里拉市喜凤藏式家具店，不慎遗失营业执照（副本），统一社会信用代码：92533421MA6KF9TW9G。

●兹有马堃，身份证号码：533421197910220013，不慎遗失土地证，地号：B-2-89，面积：408.48平方米，坐落：香格里拉市江克村。

登报作废

●香格里拉市隆胜酒店用品店，不慎遗失云南增值税普通发票一份（两联），发票代码：5300171320，发票号码：19614736，发票已填开。

●云南电网有限责任公司迪庆供电局，不慎遗失云南省国家税务局通用机打发票两份（三联），发票代码：153001623008，发票号码：11032401、00132402，发票已填开。

●迪庆州农业科学研究所，不慎遗失开户银行许可证（正、副本），账号：169801040001677，核准号：Z7570000039901，开户行：中国农业银行股份有限公司迪庆香格里拉支行。

注销公告

●迪庆州智缘广告发展有限责任公司，杨宏，统一社会信用代码：91533400713497109K，拟向登记机关申请注销。

香格里拉市推进平安和谐校园建设

本报讯（记者 陈义）今年以来，香格里拉市坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，积极推进“平安校园”建设，把创建和维护平安和谐校园，保障和促进学校稳定和谐发展放在重要位置抓实抓好。

该市各学校将“平安校园”建设工作纳入学校年度工作计划，每学期都召开“平安校园”创建领导小组会议，专题研究部署“平安校园” 创建工作，及时解决创建工作中存在的突出问题。

各学校加强警示教育，筑牢安全思想防线。深入学习贯彻中央、省领导关于安全生产工作的重要批示精神，认真落实安全生产党政同责、一岗双责、齐抓共管规定，组织学习《中小学幼儿园安全管理办法》《学生伤害事故处理办法》《学校安全法律法规》，增强师生安全法律意识，并结合当前安全事故典型案例，采取课堂渗透、主题班会、知识讲座、观看警示教育片等方式，教育学生遵守交通法律法规；深入排查整治，提升安全保障水平。

建立校长包学校、行政挂年级、班主任和科任教师包班级排查制度，按照“谁排查、谁签字、谁负责”的原则，全面开展校园安全排查整治工作，重点排查教学楼、学生宿舍、食堂、实验室、图书馆、财务室、围墙、体育设施、在建工程建设等重点部位，排查校园周边治安、消防安全、饮食卫生、危险化学品管理、地质灾害、防洪、防雷电等日常安全教育管理是否到位，是否存在隐患；开展应急演练，提高师生防范能力，结合实际，拟定计划，将应急疏散演练与学校升旗仪式、课间操、集体活动有机结合，认真开展防火、防地震及其他自然灾害安全逃生演练，进一步提高师生应急避险防范能力。

香格里拉市企业打造温馨家园

本报讯 近日，香格里拉市粮油收储公司、香格里拉市寿久青稞资源开发有限公司、香格里拉市圣域天香牦牛产业开发有限公司被评为2017年工会工作先进企业。这些企业为职工之家建设工作做出了表率。

今年以来，香格里拉市粮油收储公司、香格里拉市寿久青稞资源开发有限公司、香格里拉市圣域天香牦牛产业开发有限公司在该市总工会开展的提升职工文明素质教育、基层工会组织在本部门或本区发挥典型作用的评比活动中脱颖而出，公司工会真心实意为职工办实事，不断增强工会组织的凝聚力和号召力。

公司工会坚持把职工关心的热点、难点问题作为主要工作来抓，工资是职工生活的主要来源，与职工的日常生活息息相关，把职工的利益诉求纳入理性合法的轨道，在工资待遇上有效地维护了职工的合法权益，工会还开展了“双争”活动，使工会组织覆盖面明显扩大，服务职工能力明显提高，工会干部队伍素质明显提升，工会组织吸引力凝聚力战斗力明显增强，推动工会工作再上新台阶，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

（香格里拉市总工会）