

苗有发在全州统战民宗系统2017年度第四次中心组理论学习会上强调

深入学习贯彻十九大精神 全面推进统战领域各项工作

本报讯（记者 此里取次）12月17日，州委常委、州委统战部部长苗有发在全州统战民宗系统2017年度第四次中心组理论学习会上强调，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，全面推进新时期我州统战领域各项工作。

苗有发指出，党的十九大是我国全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代召开的一次十分重要的大会，全州统战民宗系统要深入学习宣传党的十九大精神，切实把思想认识统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来，按照习近平总书记学懂、弄通、做实的要

求，把党的十九大对统战工作提出的新要求、作出的新部署、提出的新目标落到实处。要充分认识做好新时期统战工作的重大意义，突出做好党外知识分子工作和新的社会阶层人士工作、非公有制经济领域统战工作、港澳台侨工作、民族工作、宗教工作，着眼全面从严治党，建设高素质干部队伍，全面推进新时期我州统战领域各项工作。

会议要求，全州统战民宗系统要认真学习贯彻落实党的十九大精神，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、砥砺前行，继续巩固和壮大最广泛的爱国

统一战线，画出最大同心圆，继续深入持续开展反分裂、反渗透斗争，不断开创我州统战工作新局面。

会议还学习了新修订的《宗教事务条例》，分析当前统战、民宗工作存在的问题、困难，研究下一步工作。



云南农业大步“走出去”

近年来，云南省充分发挥资源、区位、技术优势，以南亚东南亚国家作为农业“走出去”的重要突破口。通过完善农业合作机制、实施农业合作项目，引导农业境外投资，农产品贸易稳步发展，农业科技合作逐步深化，初步形成了政府引导、企业主体、科研支撑的多层次、宽领域的农业“走出去”格局。

全方位走出去合作交流

2007年，西双版纳傣族自治州组织一批拖拉机手，参与了缅甸色勒县万卡乡甘蔗种植工作。“到当地才发现，国内开沟机不适应色勒地区树根较多、地势多缓坡等特点，开沟后还需原路退回，一天仅能开出10亩地。”西双版纳州农机推广站站长董学成说。回国后，推广站立马组织人员用了一个月时间开发出一台新型双开沟型，效率提高了4倍。如今，走进缅甸色勒地区，新型双开沟型仍是最受欢迎的农机产品。

近年来，云南省把西双版纳州作为云南参与大湄公河次区域合作的主阵地，把“走出去”与“引进来”更好地结合起来，实现外经、外贸、外资、外游新突破。

与西双版纳州的做法一样，云南省多地积极推动农业“走出去”。2016年底，省政府办公厅下发了《关于促进云南省农业对外合作的实施意见》，建立了云南农业对外合作联系会议制度。全省农业部门以基地建设为依托，促进产业合作；以交流合作为桥梁，推动技术合作；以装备为载体，推动资本合作；以跨境合作为平台，构建安全屏障，农业对外合作交流取得了成效。

近年来，在省级层面，云南省与相关国家签署了一系列合作协议。省农业厅先后与孟加拉国、斯里兰卡等国分别签署农业合作谅解备忘录；省级农业科研部门与柬埔寨、老挝、泰国、越南、缅甸等国签署了农业科技合作协议，建立了“大湄公河次区域农业科技交流合作组织”；同时，以基地建设为依托，促进产业合作。如：立足云南在品种、技术、农机具等方面的优势，引导鼓励省内农业企业以购买、租赁、入股等方式在境外建农业基地，种植水稻、玉米、橡胶、热带水果、甘蔗等410万亩。

云南省一方面加大技术输出，先后与柬埔寨、老挝、缅甸合作建设了4个农业科技示范园；另一方面加强技术交流，依托农业部在云南省农业职业技术学院挂牌设立“中国—缅甸农业技术培训中心”，2016年设立以来已为缅甸培训技术人员72人次。

联手打造境外大农业产业链

立足高原丰富多样的资源优势，大力开发名特优产品，瞄准国外市场，举办农博会、茶博会，赴中东、东南亚、俄罗斯和港澳台专场推介，全面开拓国内外市场，云南高原特色农业整体品牌越来越获得国内外认可。

据昆明海关统计数据显示，目前云南高原特色农产品已远销110多个国家和地区。2016年全省农产品出口205.4万吨，出口金额达44.7亿美元，同比增长10.2%，占全省出口的

38.6%，长期位居西部前列。

随着云南农业在国外认可度不断提升，云南农业企业“走出去”步伐也明显加快。

昆明朗恩贸易有限公司是一家国际贸易公司，正打造集粮食种子研发、生产、销售以及大米、玉米种植，加工、仓储、销售为一体的全产业链经营体系。该公司与小伙伴(缅甸)实业有限公司共同投资建设的在缅企业——阿夏农业有限公司，已成为缅甸唯一具有自有品种知识产权，具备新品种研发、种子生产、推广销售等综合经营能力的本土化企业。

该企业负责人表示，希望引导“境外混合所有制合作”，鼓励“走出去”的国企和民企开展合作，发挥各自优势，以多种合作方式联手打造境外大农业产业链。

在国家“一带一路”倡议和加强农业供给侧结构性改革以及“走出去”战略推动下，越来越多的云南农业企业通过绿地投资、并购投资方式走出国门。

据不完全统计，2016年云南省在国(境)外投资设立的农业企业数量达到123家，名列全国第一，累计投资额达7.4亿美元，资产总额8.67亿美元，主要投资于农业生产、加工、仓储、物流等各环节；对外农业开发土地及水域面积共742.8万亩，其中，耕地面积739.98万亩、草场面积2.58万亩、水域面积3600亩；所有企业共有中方员工2551人，向东道国缴纳税金达570.48万美元，培训当地农民18.21万人次。

提升农业对外开放层次和水平

目前，云南省农业企业规模偏小、抵御风险能力不足、缺



▲ 香格里拉市金江镇兴文村礼都四组和汉坤在家门口搅拌水泥砂浆，用模具浇灌花盆。和汉坤家今年种植大蒜2亩、烤烟3亩，还养猪养鸡，得到产业整合资金、巩固养殖业扶持资金支持。他还利用农闲时间制作销售水泥花盆，实现增收脱贫。（张锦明摄影报道）

武定选优派强驻村帮扶力量决战脱贫

为全面打赢脱贫攻坚战，武定县坚持选优派强驻村帮扶力量，统筹推动优秀人才聚集基层，帮助基层干部群众理思路、找出路，扶真贫、真扶贫。“驻村干部白天帮我们找项目、找资金，晚上和我们拉家常、讲政策，围着火塘一坐就像一家人！”环州乡五谷箐村民张绍强对此深有感触。

在脱贫攻坚工作中，武定县把选派优秀干部到基层帮扶作为部门工作考核的一项重要内容，坚持“四严格”措施，促进驻村帮扶工作队充分发挥作用。严格选派。针对全县精准识别后，建档立卡贫困户、贫困人口的变化，研究切实可行的选派政策，严把人员资格条件，提高选派质量。年初，从省州县乡四级选派125名优秀干部挂任村党总支部第一书记，选派654名干部驻村开展扶贫工作，坚持选派素质好、能力强、作风实的优秀干部担任驻村扶贫工作人员。目前，95家县级部门共选派了253名驻村扶贫工作人员，有85名县级部门班子成员担任工作队长。严格管理。严格执行驻村扶贫工作人员管理办法，建立县委组织部牵头，县扶贫办、乡镇党委及派出单位为一体的协同管理工作机制，实施驻村队员“八必须”“八严禁”工作制度和驻村队员“召回”管理制度，以请销假“双向签名”、不定期抽查、通报批评、情况月报等方式，严肃驻村工作队周报、月报工作制度，加强驻村队员管理。目前，召回驻村工作队队员23人。严格培训。印发了《武定县精准扶贫50问》《脱贫摘帽经验汇编》，建立以讲促学、以考促学机制，开展了4轮脱贫攻坚政策知识闭卷考试，开展脱贫攻坚政策和业务知识培训，进一步提升工作队扶贫工作能力。今年，共组织培训12次，各乡镇、各部门召开培训会议100多次，参训达9000多人次。严格考评。完善在脱贫攻坚第一线考察识别干部的工作机制，引导和激励全县广大党员干部聚焦聚力脱贫攻坚。健全“挂包帮”责任落实追究制度，列入省、州、县年度脱贫计划而未完成任务的，严格进行倒查，属于挂包单位和挂包干部负主要责任的，单位取消年度评优评优资格，个人年度考核不得评定为基本称职以上等次；未完成脱贫攻坚总体任务的，单位和个人考核评定为不合格，并严肃追责问责。

今年以来，驻村工作队走访慰问贫困户21182户、回访2.494万人，向群众宣传政策79505人、撰写回访报告686份，帮助制定脱贫规划183个，参与修改规章制度288个，办理惠民实事好事105件，组织召开党员会议或党课355次，帮助协调项目207个，争取各类资金1.1亿元。（云南楚雄网）

陆良县大莫古镇基层党组织抱团发展——以强带弱互联共建力拔穷根

陆良县大莫古镇在脱贫攻坚中，积极探索，引导辖区内的基层党组织以强带弱、以富带贫、以大带小，走出了一条村联村、户帮户、支部抱团引领的脱贫攻坚发展之路。大莫古镇先后引进龙头企业4个，在4个弱村建立特色产业基地6万亩。2016年，全镇实现生产总值31.5亿元，农民人均纯收入达9393元。全镇两个贫困村摆脱贫困；村级集体经济全部实现“零”的突破，总额达到220万元。

强村带弱村走出发展新途径

大莫古镇是陆良县的“南大门”，是一个半山区乡镇，分为上、下两个片区，每个片区各有6个村(社区)，总人口5.3万人。

两个片区，却是两片天地。下片区处于县工业园区所在地，龙头企业较多，产业优势明显，强村多聚于此；上片区产业单一，劳动力富集，发展相对滞后，两个贫困村都集中在这里。

2015年底，大莫古镇党委启动了脱贫攻坚计划。工作中发现，脱贫工作远比想象的复杂艰巨：上片区的发峨哨、甘和等4个村，党组织涣散乏力，党员干部思想落后，动力不足，“等靠要”思想严重，看山难、看水愁，在困难面前发展的信心不足。

“我刚到这里那天，下着雨，泥巴地上有很多牛屎。党支部的办公室锁着。村委会的院子里，堆放着农具。”这是2015年2月，太彬从县政法委来到大莫古镇发峨哨挂职新农村工作队队长看到的情景。

为打破发展瓶颈，镇党委在综合研判后，决定发挥全镇12个党总支、89个党支部、1435名党员的作用，推出了“党委统领强组织、支部互联育产业、党群结对共致富”工作思路，实施以强带弱、以富带贫、以大带小的“结对帮带工程”。从下片区筛选出4个综合能力较强的村党组织，与上片区较弱的4个村党组织结成对子，实施定向帮扶工作。

实施过程中，镇党委从全镇党员中筛选出67名年富力强、“双带”作用发挥明显的党员，按照每名党员帮扶3名贫困群众的标准，开展科技扶贫、资金扶助、信息和技术帮扶活动。同时，把辖区内的土专家、田秀才、致富带头人集中起来，建立人才库，发挥他们的智力和技能优势，通过开设田间课堂、网络课堂，手把手、面对面对贫困群众解决种植、养殖和生产经营过程中的难题。组织弱村党员干部群众到强村参观基础设施建设、产业发展、人居环境提升等工作，激发求富求变求美的强烈愿望。

“今年初，我们和发峨哨村党总支结对后，两个村的党员、群众经常在一起交流、学习。”戛古村党总支书记钱宝平说，“我们村有106名党员，从中挑出12名能力较强的，与发峨哨村的12名党员结成对子，起到了较好的示范带动作用。”

“我们村党总支借鉴戛古村的发展经验，聚力引智，引进了双胞胎集团、光伏发电项目。目前，这些项目建设正在有序推进。”发峨哨党总支书记张玲芬说，“大企业、大项目进来后，为村集体创收50多万元，还带来了土地流转、农民工等收入，拓宽了群众的增收渠道。”

互联共建实现增收突围

基层党组织抱团发展，一方面，互帮互学，提高技能；另一方面，为落户本地的企业做好服务，拓宽发展空间。

2017年3月，广州陆航集团在大莫古镇投资2.2亿元，建成无土栽培产销一体化蔬菜基地3000亩，主要生产叶菜类，每天发往广东60吨蔬菜，年销售收入1.4亿元。吸纳600多名附近村民就业，成为当地影响最大、带动力最强的农业龙头企业。

“我们大力推进农村党组织与企业党组织开展互联共建，实现信息互通、资源共享、发展互促。”大莫古镇党委书记张国全说，“通过建立村企党建联席会议制度，保持村企

（上接一版）

“现在，公路修到家门口相当方便了，去年建新房子时，砖、水泥都运到门口，不用人背马驮，省时省力省心。想想5年前，那时没有通组公路，建房子用的2500个砖头都是我从村委会附近的路口一个个背回来，别提多艰苦了。”蜂继香的一席话道出了农村发展新变化。近年来，随着我州通村通组公路建设加快推进，老百姓离县城“更近”了，看病就医也无需长途跋涉，他们在生活的点点滴滴中切实享受到改革发展带来的成果，生活发生了翻天覆地的变化。

对蜂继香而言，最令她欢喜自豪的莫过于脱贫出列这件事了。过去，蜂继香和众多贫困的傈僳族同胞一样，住在矮小陈旧的木楞房，家里靠种玉米、洋芋维持生活，蜂继香的丈夫就因为维持生计过于劳累落下病根。值得欣慰的是，精准扶贫的春风吹遍迪庆高原，给困难群众带来了新希望，蜂继香一家享受到了各项扶贫政策。

“自村里发展药材产业以来，我把家里的2亩地以每亩700元的价格，流转给药材育苗基地，每年卖给育苗基地的农家肥可获得5000元收入，再加上一年中有150多天在家门口的育苗基地务工，按每天70元计算，也有1万多元，收入明显增加了，最主要的是还掌握了致富门道和技术，现在的日子真心好过，我家去年已脱贫出列。”蜂继香说。

如今的蜂继香家，自来水接到院落里，电饭煲、电冰箱、电视机、电磁炉等家用电器一应俱全。去年，乡里还给她家免费发放并安装了太阳能热水器、节能炉等，充分享受到农村能源建设和科技发展带来的实惠。随着永春乡“四改一统一”（即改厨、改卫、改院、改厩、房屋瓦屋面统一）工程的实施，蜂继香家住房条件变得更好更美了。“美光村通过实施‘四改一统一’工程，改善了贫困山村群众道路交通、住房条件，实现了人畜分离、厨卫入户，统一外墙风格，改善了人居环境，提高了生活质量。”美光村驻村扶贫工作队队长、州妇联副主席寸金祥说。

当问及明年的打算，蜂继香心中早有规划蓝图：“要把2亩地继续租给育苗基地，种4亩木香，剩余土地种白芸豆、玉米，争取在育苗基地务工增加到180天，还要让女儿去县城打工，农村人也要见世面。”蜂继香满怀信心地说，“现在，我的心里越来越有底气了，日子也一天比一天更有盼头了。”

昆明市成立脱贫攻坚致富带头人帮扶联合会

12月14日，昆明市脱贫攻坚致富带头人帮扶联合会正式成立。该帮扶联合会以“搭建平台、促进合作、互帮互助、共同发展”为宗旨，突破传统的“输血式”扶贫，以经济活动为基础，以扶志扶智为根本，搭建会员同贫困地区企业的合作平台，实现会员事业发展和贫困地区可持续发展的双赢。

帮扶联合会是由云南奥斯迪集团、云南工商学院等10家单位发起成立的具有独立法人资格的社会团体。下设种植业帮扶委员会、养殖业帮扶委员会、电商帮扶委员会、教育帮扶委员会、健康帮扶委员会、就业务工帮扶委员会、服务业帮扶委员会等七个专业帮扶委员会。

帮扶联合会选举产生了第一届理事会、监事会成员，昆明市扶贫办主任周开龙当选为会长。周开龙在发言中表示，当前昆明市脱贫攻坚战已进入冲刺阶段，帮扶联合会要围绕昆明市脱贫攻坚工作，充分发挥好桥梁作用和帮扶联合会的优势，为贫困地区的群众多创造一些提前圆梦小康的条件、机会和平台。

帮扶联合会主要开展四方面业务。在服务会员方面，积极为会员争取扶贫领域内政策支持，广泛宣传会员的扶贫公益行动，为会员展示良好的社会形象搭建平台，促进会员相互沟通交流，为会员提供用工、农业投资等信息。

在搭建平台方面，引导多种所有制经济组织和各类资金参与贫困地区的建设发展、农业资源开发和农村人才培养。

帮扶联合会还将促进会员和贫困地区在劳动力输出、人才培养、农业资源开发等方面合作，实现会员和贫困地区共同发展。

此外，帮扶联合会还将承办相关扶贫开发业务，借鉴国际经验，探索扶贫新机制、新路子，反映会员对于贫困地区扶贫开发的政策、规划等方面的意见和建议。

下一步，帮扶联合会将搭建会员同贫困地区精准对接平台，引导资金、人才和技术进入贫困地区。同时，搭建会员同贫困地区项目合作平台，为贫困地区农产品和劳动力走出农村走进市场创造条件。此外，搭建会员同贫困地区农村经济组织的学习交流平台，支持和指导贫困地区农村经济组织做大做强，不断提升贫困地区农业生产组织化。（新华网）

武定选优派强驻村帮扶力量决战脱贫

为全面打赢脱贫攻坚战，武定县坚持选优派强驻村帮扶力量，统筹推动优秀人才聚集基层，帮助基层干部群众理思路、找出路，扶真贫、真扶贫。“驻村干部白天帮我们找项目、找资金，晚上和我们拉家常、讲政策，围着火塘一坐就像一家人！”环州乡五谷箐村民张绍强对此深有感触。

在脱贫攻坚工作中，武定县把选派优秀干部到基层帮扶作为部门工作考核的一项重要内容，坚持“四严格”措施，促进驻村帮扶工作队充分发挥作用。严格选派。针对全县精准识别后，建档立卡贫困户、贫困人口的变化，研究切实可行的选派政策，严把人员资格条件，提高选派质量。年初，从省州县乡四级选派125名优秀干部挂任村党总支部第一书记，选派654名干部驻村开展扶贫工作，坚持选派素质好、能力强、作风实的优秀干部担任驻村扶贫工作人员。目前，95家县级部门共选派了253名驻村扶贫工作人员，有85名县级部门班子成员担任工作队长。严格管理。严格执行驻村扶贫工作人员管理办法，建立县委组织部牵头，县扶贫办、乡镇党委及派出单位为一体的协同管理工作机制，实施驻村队员“八必须”“八严禁”工作制度和驻村队员“召回”管理制度，以请销假“双向签名”、不定期抽查、通报批评、情况月报等方式，严肃驻村工作队周报、月报工作制度，加强驻村队员管理。目前，召回驻村工作队队员23人。严格培训。印发了《武定县精准扶贫50问》《脱贫摘帽经验汇编》，建立以讲促学、以考促学机制，开展了4轮脱贫攻坚政策知识闭卷考试，开展脱贫攻坚政策和业务知识培训，进一步提升工作队扶贫工作能力。今年，共组织培训12次，各乡镇、各部门召开培训会议100多次，参训达9000多人次。严格考评。完善在脱贫攻坚第一线考察识别干部的工作机制，引导和激励全县广大党员干部聚焦聚力脱贫攻坚。健全“挂包帮”责任落实追究制度，列入省、州、县年度脱贫计划而未完成任务的，严格进行倒查，属于挂包单位和挂包干部负主要责任的，单位取消年度评优评优资格，个人年度考核不得评定为基本称职以上等次；未完成脱贫攻坚总体任务的，单位和个人考核评定为不合格，并严肃追责问责。

今年以来，驻村工作队走访慰问贫困户21182户、回访2.494万人，向群众宣传政策79505人、撰写回访报告686份，帮助制定脱贫规划183个，参与修改规章制度288个，办理惠民实事好事105件，组织召开党员会议或党课355次，帮助协调项目207个，争取各类资金1.1亿元。（云南楚雄网）

“我是党员，在群众中要起带头作用。2014年，我租了150亩地种晚秋洋芋，因为不懂技术，亏了。”发峨哨党总支书记张玲芬说，“后来，我抱着发展的思想到戛古村和企业学习。懂技术后，年产秋洋芋500多吨，净赚30多万元。”戛古村39岁的王存国，去年全家4口人种6亩地，总收入仅2万多元。今年10月，他和妻子进入陆航做砍菜、挑菜工，两人收入加起来，每月有7000元。现在，他家310平方米的房子主体已经建成，正准备装修。3年前他还是建档立卡贫困户，现在已成了富裕户。

“先后有100多户农民来基地学习，有的边打工边学习，学成了再回去创业。”广州陆航集团技术总监李长清说，“今后公司计划把蔬菜基地发展到1万亩，用工将达到3000人左右。打工者的月工资有五六千元。”

通过基层党组织的互联共建，加强了村与村、村与企业之间的联系，消除了党员干部的畏难情绪，企业与乡村实现了共赢，农村经济蓬勃发展起来。

（云南日报）

