大力弘扬『跨越发展 争创一流 比学赶超 奋勇争先』时代精神

▲和娅楠

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会的关键之年，也是完成“十三五”规划目标任务的重要之年。面对新时代、新要求，中共云南省委作出了大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神的重要决定，为云南决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展凝聚人心、汇聚力量营造了良好氛围，也为迪庆在攻坚深度贫困、决胜全面小康的关键时期提振士气、增强信心、鼓足干劲、干事创业提供了坚强的思想保证。

大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，是全面推动迪庆跨越发展和长治久安迈进新时代的现实需要。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央集中统一领导下，中共迪庆州委、迪庆州人民政府全面贯彻中央、国务院、省委、省政府各项决策部署，全州经济社会发展驶入快车道，呈现出经济跨越发展、民族团结进步、社会和谐稳定、民生日益改善，生态环境优美的良好局面，安居乐业、保障有力、家园秀美、民族团结、文明和谐的新藏区已初具雏形。州委八届四次全会提出，要高举习近平新时代中国特色社会主义伟大旗帜，不忘初心、牢记使命、锐意进取、奋勇前行，为与全国、全省同步全面建成小康社会，谱写好人民群众对美好生活向往的迪庆篇章而努力奋斗。值此承前启后、继往开来的重要时机，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，有利于破除迷茫等靠情绪，树立苦干实干意识，破除封闭保守思想，开阔视野、创新思维，破除庸官懒政状态，杜绝尸位素餐、为官不为，破除利益固化藩篱，勇于担当、敢于作为。

大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，是攻坚深度贫困，推动迪庆与全省、全国同步全面建成小康社会的必然要求。消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕，是社会主义的本质要求，也是我们党的光荣使命。党的十八届五中全会发出“十三五”期间消除贫困的脱贫攻坚战命令后，脱贫攻坚战役以星火燎原之势在全国各地全面打响。两年多来，州委、州政府全面贯彻习近平总书记扶贫开发战略思想，深入实施脱贫攻坚“六大工程”，农村基础设施明显改善，公共服务水平有所提升，脱贫产业培育已见成效，农民社会保障更加完善，生活水平普遍提高，全州贫困人口下降到5.5万人，贫困发生率下降到18%，脱贫攻坚取得了阶段性成果。但我们也要看到，迪庆社会发育滞后，文明程度不高，基础设施和公共服务缺口大，生态环境脆弱，自然灾害频发，经济发展滞后，产业培育面临诸多瓶颈，致贫原因复杂，贫困发生率高，要在2020年如期实现脱贫摘帽时间紧、任务重、难度大。在决战深度贫困的关键时期，信心不足、信念不强、干劲不足、担当不够，都有可能引发蝴蝶效应，影响脱贫攻坚的质量和时效。大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，有利于克服等靠要思想，摒弃推诿扯皮等不良作风，激发广大干部群众干大事、创大业的格局和心态，集中力量攻关，万众一心攻坚克难，坚决啃下深度贫困这块硬骨头，推动迪庆如期实现脱贫摘帽。

高昂的精神、坚强的意志、美好的愿望、必胜的信念是共产党人干事创业的必备品质，在高寒缺氧的迪庆高原上谱写全国藏区跨越发展和长治久安的生动实践，更需要正确的精神指引和强大的信念支撑。新思想引领新时代，新使命开启新征程，要在全州大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，以新的精神状态和奋斗姿态团结全州各族干部群众迈进新时代、开启新征程、续写新篇章。

要把大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神和学习贯彻党的十九大精神结合起来，自觉用党的最新理论武装头脑、指导实践。党的十九大回顾总结了党的十八大以来党和国家各项事业的历史性变革和历史性成就，作出了中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾发生转化等重大政治论断，对新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设伟大工程作出全面部署。“秉纲而目自张，执本而末自从。”要动员全州各族干部群众树立中华民族命运共同体意识，以强烈的机遇意识、大局意识、发展意识、开放意识、创新意识，冲破传统观念的束缚，突破利益固化的藩篱，在新的历史坐标中准确定位、科学谋划迪庆各项事业，更加积极主动自觉融入和服务国家、省、州发展战略，推动党的十九大各项决策部署在迪庆全面落地。

要把大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神和“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，推动全面从严治党向纵深推进。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。进入新时代，我们党要团结带领人民有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，兑现党对人民的庄严承诺，离不开一支立场坚定、作风过硬、锐意进取的党员干部队伍。要教育引导广大党员干部提高政治站位，增强政治意识，站稳政治立场，保持政治定力，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，始终做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。不断锤炼严实作风，讲求立德修身，树立清廉形象，以全面从严治党新的更大胜利，换来海晏河清、朗朗乾坤，以一支忠诚、干净、担当的干部队伍，推动迪庆各项事业持续健康发展。

要把大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神和干事创业结合起来，为加快迪庆跨越发展步伐和长治久安进程添砖加瓦、建功立业。要努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的深厚氛围，引导和激励广大干部群众见贤思齐，撸起袖子加油干。要立足迪庆实际，抢抓国家加大对“三区三州”深度贫困地区脱贫攻坚扶持力度的重大机遇，深入实施深度贫困脱贫攻坚“八大工程”，努力补齐基础设施、农村人居环境、教育卫生、社会保障等方面的短板，破解深度贫困地区脱贫攻坚难题。围绕打造、守护和提升香格里拉品牌，建设东部藏区辐射中心战略布局，加大对内、对外通道建设，着力构建外畅内疏的综合立体交通网络，打破制约我州扩大对外开放水平，融入和服务国家、全省发展战略的交通瓶颈。主动适应把握引领经济发展新常态，立足我州水电、生物、矿产、文化资源富集的特点，科学规划产业布局，完善配套设施及政策支持，精心培育和打造特色优势产业集群，促进资源优势向经济优势转化，推动平衡发展、充分发展。

承载决战深度贫困、决胜全面小康的使命，担负跨越发展和长治久安的重任，我们唯有不忘初心，牢记使命，锐意进取，埋头苦干，不断提振干事创业的精气神，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”时代精神，从人民群众关心的事做起，从让人民群众满意的事做起，以善始善终的态度和善作善成的实效，努力创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的业绩。

维西县实施民生工程打赢脱贫攻坚战的几点思考

●和俊昌 杨洪程

习近平总书记在十九大报告中提出：“要坚持在发展中保障和改善民生。增进民生福祉是发展的根本目的。”实现“两不愁、三保障”，是精准扶贫的目标任务，是最大的民生。打响精准脱贫攻坚战以来，维西县盯紧精准脱贫目标任务，不断深化县情认识，认真分析和深入思考致贫原因及脱贫出路，创造性地提出精准扶贫“2254”思路，踏石留印、抓铁有痕，一以贯之抓好落实。

一、补齐民生短板、打赢脱贫攻坚战是最大的民生、最大的政治任务，最难啃的“硬骨头”。

民心就是最大的政治，抓民生就是抓扶贫，打赢脱贫攻坚战，补齐民生短板是最硬的政治任务。目前，维西县脱贫攻坚面临“三艰三最”的严峻形势和现实状况。“三艰”严峻形势即脱贫攻坚仍然面临艰苦、艰难、艰巨的严峻形势，发展起步晚、基础薄、财力保障弱，特别是扶贫资金严重缺乏。建档立卡总人口中83%为主体民族，贫困人口中83%分散居住在二半和高寒山区。“三最”现实状况即脱贫攻坚工作依然面临扶贫基础条件最差、贫困人口最多、贫困程度最深的现实状况，仍然还有贫困户10176户36024人，占全州贫困人口总数的59%，年初贫困发生率高达27.4%。

同时，维西面临“五大难题”：一是转变思想观念难题。一方面，部分干部职工工作作风转变、思想解放突破不够，内生动力激发不足，脱贫攻坚工作用心、用情、用力不到位。另一方面，维西集革命老区、直过民族地区、边疆地区、深度贫困地区为一体，有直过民族傈僳族8.89万人，由于受社会发育程度底、市场化进程缓慢等因素影响，绝大多数缺观念、缺思路，思想贫困、精神贫困较为突出，特别是大多数贫困群众商品意识弱，资本积累意识和能力不强，生活、卫生习惯等难改变，主动脱贫观念转变难等问题仍然严重存在。二是改善基础设施难题。水电路等基础设施薄弱，特别是交通内联外通不畅，是制约和影响全县经济社会发展及脱贫攻坚的最大瓶颈。全县现建有通组公路2311公里、须硬化1137公里，建有通村公路59条530公里、须改扩建41条396公里（平均路基宽5.5米）。三是产业精准扶贫难题。全县招商引企观念转变不够，招商能力不足，服务意识不强，缺乏大企、强企，特别是涉农龙头企业缺乏，致使产业发展“小、散、弱”的现象突出，产业规模不大、农民组织化程度不高、产业化经营组织薄弱，仅有的20家（省级3家、州级17家）农业龙头企业经济实力、带动能力不强，村级集体经济和专业合作社造血功能弱、持续增收难、收益不明显。四是就业增收难题。全县有劳动力9.2万人，富余劳动力2.7万人，开展实用技能培训、转移输出劳动力的工作力度不够，通过技能培训带动贫困群众实现就业、促进增收成效不明显。五是社会事业短板。以教育和医疗卫生为重点的社会事业发展滞后，全县初中辍学率1.01%，小学辍学率0.27%，九年义务教育巩固率与省定标准相比，还有一定差距。医疗技术人员严重匮乏，群众看得起病、方便看病、看得好病还有诸多困难，须加大各级医疗机构硬软件投入。

二、补齐民生短板、打赢脱贫攻坚战必须强化机遇意识，抢抓发展机遇。

补齐民生短板、打赢脱贫攻坚战有困难、有挑战，更有机遇与希望。维西必须增强机遇意识，下好先手棋，主动作为，抢抓机遇。目前，全县仍然还面临着贫中之贫、困中之困、难中之难、坚中之坚的深度贫困现状，脱贫攻坚时间紧迫、任务艰巨。同时，我们也应当看到，中央正在以前所未有的力度，重点加大对“三区三州”深度贫困地区的支持，要求新增脱贫攻坚资金、新增脱贫攻坚项目、新增脱贫攻坚举措等重点支持深度贫困地区，因此，我们必须牢牢把握住难得的发展机遇，抓住有利时机，加快推进基础设施建设、社会事业、公共服务、产业发展、民生保障等各项工作，既努力让贫困群众早日过上幸福生活，凝聚发展正能量，又尽快补齐经济社会发展短板，为协调发展、转型升级拓展空间，坚决以脱贫攻坚统领全县经济社会发展大局，带动全县经济社会实现全面发展。

三、补齐民生短板、打赢脱贫攻坚战，必须强化措施抓落实，撸起袖子加油干。

针对目前维西面临的难题，以及省、州领导调研维西脱贫攻坚工作时指出的问题和不足，在下一步的工作中，我们必须树牢问题意识，坚持问题导向，切实强化措施，抓好落实，补齐民生短板，提高维西人民幸福指数。

第一，攻克投入不足难题，做好规划，争取扶贫资金，确保投入有保障。要做实做细做优《维西县全力推进深度贫困脱贫攻坚实施方案（2018-2020）》规划，积极争取“三区三州”扶贫政策倾斜，精准实施易地搬迁和危房改造、产业扶贫、生态扶贫、教育扶贫、健康扶贫、贫困村脱贫振兴、素质提升、社会保障兜底“八大工程”。同时，抢抓国家实施“乡村振兴、区域协调发展”战略等叠加机遇，持续加大资金投入，特别是要切实加大对二半和高寒山区脱贫攻坚基础建设、产业布局、教育培训、劳务输出等帮扶力度，全力推进乡镇内各村各组实现更加平衡、更加充分的发展。

第二，攻克产业精准扶贫难题，让贫困群众有稳定的增收保障，吃穿不愁。要坚持把招商引企和培育龙头企业，特别是涉农龙头企业作为发展县域经济，壮大产业发展的第一抓手，全力推进与广东奥动文化旅游、四川绿岛山珍农业、云南大管家集团、昆钢控股等大企、强企的战略合作框架协议落实落地；继续加强与国药集团、云南宝济等企业对接，合理布局和扩大全县中药材、经济林果、木本油料等高原特色优势产业；积极探索美丽乡村游、生态观光游、田园休闲游等旅游发展模式。要始终把产业发展作为群众持续增收、实现精准脱贫的根本抓手，把增加群众收入作为精准脱贫的核心工作，因地制宜把全组、全村、全乡的产业布好、推好、发展好。要在实现产业全覆盖上下功夫，以“村有集体经济、组有专业合作社”的思路，继续引导和鼓励村组积极发展和成立有质量、高效益的集体经济和专业合作社，加快推进新型经济组织全覆盖，逐步提高农村生产组织化程度，增强群众的商品意识和积累能力，不断加强产业结构调整，切实改变传统产业模式和脱贫攻坚单家独户、单打独斗的局面，力争每户建档立卡户至少有1个经济组织来带动、有1个龙头企业来辐射、有1项好的产业来覆盖。

第三，实施易地搬迁和危房改造工程，让贫困群众住有所居。要始终坚持因地制宜、因人施策，精心组织、规范管理，全力推进易地扶贫搬迁和后续帮扶等各项工作，用心、用情、用力带领贫困群众早日实现“挪穷窝、换穷业、拔穷根”的脱贫目标，努力使贫困群众早日过上“住房有保障，生活有改善，发展有前景”的好日子。要坚决按照省、州要求，把易地扶贫搬迁作为阻断贫困代际传递的有效手段，下最大决心、用最大力度，对最边远、公共服务功能覆盖不了、基础设施最薄弱的村组实施易地搬迁。特别是各乡镇党委政府，要提高认识，消除畏难情绪，扎实做好排查工作。

第四，攻克社会事业发展滞后难题，确保贫困群众“幼有所育、学有所教、病有所医”。着力抓实教育扶贫和健康扶贫。持续推进教育均衡发展，抓好“控辍保学”，努力提高九年义务教育巩固率，贯彻落实惠学助学政策，绝不让一个学生因贫困而辍学，坚决阻断贫困代际传递。切实推进《维西县健康扶贫30条措施实施方案》，加快大病集中救治、先诊疗后付费的政策落实，全面完成家庭医生签约服务工作，不断提高医疗卫生服务水平和保障能力。积极按照“挂包单位解决一点、群众自筹一点、社会捐赠一点”的资金筹措方式，开展“大病互助资金”帮扶，解决好群众无钱看病的难题。

第五，攻克贫困群众转移就业增收难题，加大教育培训，确保贫困群众就业有保障，劳动有所得。继续依托南方电网、省技师学院等挂包单位，进一步做好宣传、教育、引导和组织工作，积极开展好有组织、有计划、有实效的教育培训和劳务输出工作，加大对农村富余劳动力的技能培训和转移输出力度。进一步加强宣传和组织力度，鼓励、发动和输送更多的“两后生”参加继续教育。持续深入开展好“自强、诚信、感恩”主题实践活动，狠抓思想教育和示范带动，引导贫困群众牢固树立和不断增强自强不息、诚实守信、脱贫光荣的思想观念和感恩意识，不断激发内生动力。

第六，筑牢战斗堡垒，强化党建引领，确保组织有保障。扶贫工作千条万条，最重要的一条就是加强党的建设。坚持党建“主业”与脱贫攻坚“主责”相统一，坚持抓好和不断创新“结对联建”、“挂钩帮扶”工作机制，持续扩大“双建双推”工作成效，继续加大党员致富带头人培养力度，切实发挥好能人示范带动作用，努力把基层党组织建设成为“头脑有方向、心中有感情、手里有办法、脚下有印迹”，带领人民群众脱贫致富奔小康的“主心骨”，努力做好事关群众利益的小事、实事。

完成硬任务需要硬作风，硬作风需要强大的精神支撑。我们要弘扬“三脱”精神，咬紧目标任务，不惜“脱皮、脱家、脱休”，始终把保障和改善民生作为打赢脱贫攻坚战役的出发点和落脚点，坚持在打赢脱贫攻坚战中改善民生，在保障改善民生中提升群众幸福指数，回应群众诉求，筑牢民生之本，让贫困群众，不愁吃、不愁穿，上学、就医、住房有保障，生活得更加富足、更加安康、更有尊严。

浅谈“精准扶贫”大背景下加强德钦县重大动物疫病防控工作的对策

◆都吉

近年来，德钦县动物疫控中心坚持与时俱进改革创新，以满足发展产业科技需求为出发点，以广大种养殖农户取得成效为检验标准，全面提升德钦县基层重大动物防疫体系的公共服务能力。同时，把德钦县畜牧兽医站更名为德钦县动物疫病预防控制中心，进一步建立完善的基层防疫体系，畜牧兽医工作重心由重大动物疫病的医治转移到重大动物疫病的防控工作方面，坚持“防重于治”的方针，实行“政府保密度，业务部门保质量”的“整村推进”重大动物疫病防控工作责任制，保障了人、畜的健康安全，为促进德钦县畜牧经济全面、协调、持续稳定健康的发展提供了强有力的技术服务支撑。现代畜牧养殖业的迅速发展造成防控形势严峻，需要更高的重大动物疫病防控技术水平和服务质量来保障现代畜牧产业的健康、持续发展，因此加强畜牧兽医体系建设显得尤为重要。

一、德钦县畜牧兽医体系建设现状

（一）加强自身队伍建设方面

近年来，重大动物疫病防控工作在上级各部门的高度重视下，进一步完善了机构、加强了人员编制，农牧科技人员队伍建设得到了很大的发展。全县共有村级动物防疫员兼村级草原管护员46名，全县畜牧兽医专业技术队伍建设成效明显。一是编制情况，全县专业技术人员编制48个，在编专业技术人员 45名；二是学历结构，全县本科学历 9人，大专学历 31人，专科以下学历5人；三是职称结构，副高级职称9人，中级职称5人，初级职称 27人，工勤1人；四是年龄结构，21-30岁的专业技术人员有18人，31-40岁的专业技术人员有16人，41-50岁的专业技术人员有7人，51-60岁的专业技术人员有1人。

村级防疫员是开展基层重大动物防疫工作的主力军，但工资待遇低，限制了其工作积极性。通过增加村级防疫员工资收入，将村级防疫员兼职草原管护员，争取纳入农村低保对象等多种渠道，千方百计地争取解决村级防疫员的待遇问题，给全县村级防疫员购买了人身意外保险，同时加强实践操作技能培训，确保扎实做好德钦县重大动物疫病防控工作。

（二）加强配备防疫物资、冷链设备、基础设施建设

一是全县各乡镇兽医站配置了冰箱、冰柜、冷藏包、发电机，最大限度的保障了疫苗的质量。二是基于德钦县地广人稀，工作战线长，形势严峻，任务重，交通不方便的现状，全县防疫员均配发了摩托车，极大提高了防疫工作效率。三是不断加强房屋翻修加固、办公设备等相关的基础设施建设。四是切实加大投入全县各乡（镇）站的春防工作经费；五是加强各乡（镇）村级动物防疫针头、消毒液、肾上腺素、冷藏包等物资保障及工作期间生活交通的补助投入，保障了防疫工作人员的安全，确保动物防疫整村推进工作的稳步实施。

二、全县兽医专业体系建设面临的问题

1、畜牧兽医技术人员待遇低。乡镇畜牧兽医技术人员常年与农民打交道，创造的是社会效益，替农民和养殖企业赚钱，对乡镇工作和政府财政没有直接作用。长期以来，办公经费、推广经费、培训经费、福利待遇受到限制，挫伤了畜牧兽医人员工作积极性与主动性，造成畜牧兽医技术相关工作落不到实处，基层兽医专业事业缺乏生机与活力，影响了工作成效。

2、畜牧兽医技术人才流失。一方面，乡镇基层畜牧兽医技术人员少，工作量大，专业技术人员身兼多职，涉及到畜牧、兽医、草原、畜产品质量安全、渔政等多个方面多种专业，还要参加乡镇政府安排的其它方面的工作，工作脏、苦、累，得不到应有的重视和发挥，不少畜牧兽医干部跳槽或改行，造成技术人员的浪费和流失。另一方面，受人事制度管理权限的约束，各乡镇站所兽医专业人员被脱岗另用，形成人员在编不在岗，专业技术人员常年从事与本职专业无关的工作，造成队伍青黄不接，专业素质下降，队伍不稳定，畜牧兽医技术推广水平低。

3、基层动物防疫工作开展难度大。基层广大养殖农户整体科技文化素质低，对动物防疫工作认识不够，加之好多乡镇人民政府对重大动物防疫工作重视力度不足，认为“整村推进”动物防疫工作是自扫门前雪的事儿，“政府保密度，业务部门保质量”的防疫工作责任制度落实不到位。

4、村级防疫员虽然拥有配发的摩托车，提高了效率，方便了工作，但配发的摩托车年限已久，存在极大的交通安全隐患，特别是雨季开展防疫工作的时候，安全责任尤为重大。

5、政府部门与业务部门在部分业务领域上有待加强协作，特别是实施“精准扶贫”养殖产业扶持项目引进大量的种畜禽时，缺乏专业的疫病防控监管机制。

三、加强畜牧兽医队伍建设的几点建议

1、深化畜牧兽医推广部门管理体制

进一步加快县乡两级畜牧兽医推广部门管理体制的改革，结合全国事业单位分类改革，明确县乡两级畜牧兽医技术机构公益性质，把县乡两级动物疫病防控机构等事业单位纳入财政全额拨款预算管理，保证人员工资，办公、推广经费。把各级畜牧兽医技术推广机构变成具备独立法人资格、财务独立核算单位，改变管人、管钱与管事分离的局面。不断充实其业务经费，提高人员工资待遇、福利，充分调动开展畜牧兽医技术推广工作的积极性，稳定人员，确保队伍稳定。

2、改善畜牧兽医推广部门的工作和生活条件

《农业技术推广法》中明确规定，“各级人民政府在财政预算内应当保障用于农业技术推广的资金，并应当使该资金逐年增长。”“各级人民政府通过财政拨款以及从农业发展基金中提取一定比例的资金渠道，筹集农业技术推广专项资金，用于实施农业技术推广项目”。因此，要保证对畜牧兽医推广的经费投入，建立畜牧兽医技术信息网络，养殖营销预测、预报预警、养殖业风险监测，动物疫病防治，畜产品质量安全检测等系统，配套必要的实验检测仪器设备，为畜牧兽医技术推广工作创造良好的工作环境。

3、加大培训力度

针对业务专业技能低、知识老化、年龄偏大或小、青黄不接的问题，一是要采取多层次、多形式、多渠道，加强畜牧兽医推广人员技术业务培训，全面提高畜牧兽医推广人员专业知识水平，通过培训、考核提高技术职称，上级部门在技术职称评任工作中要向基层农技推广人员倾斜，使乡站有一定数量的高级职称人员设置，县级有2-3名农技推广研究员的设置，增加基层农技人员不断努力学习专业知识、积极开展服务“三农”工作的信心和希望，对长期从事县级、乡镇基层畜牧兽医技术推广人员，在职称评定、工资待遇、津贴补助、医疗救助、医疗保险、退休待遇、生活改善等方面出台优惠奖励政策；二是畜牧兽医技术推广队伍要充实畜牧兽医专业大中专毕业生，鼓励他们到基层乡站开展工作，解决年龄偏大、专业素质低、知识老化问题；三是要做好养殖业从事人员的培训工作，建立健全畜牧兽医技术推广信息网络培训系统，全面提高文化素质、技术素质、预警预测素质。

4、积极扶持多元化的农技服务组织

鼓励科研教学单位、畜牧兽医协会、农民合作组织等积极参与畜牧兽医技术推广工作，形成以国家各级畜牧兽医技术推广机构为主体，以农业科研、教学单位、畜牧兽医协会、动物诊疗、兽药饲料经营企业、农民畜牧专业合作组织为补充的多元化农技推广服务网络，实现推广队伍多元化、推广行为社会化、推广形式多样化，加快现代畜牧业发展。

5、鼓励或试行把农技推广工作成效纳入各级政府年度目标工作绩效考核内容。

重大动物疫病防控工作是社会公共卫生安全工作的重要组成部分，是促进畜牧经济全面、协调和可持续发展的基础性工作，抓好重大动物疫病防控，事关畜牧经济是否持续健康发展，事关农民能否实现增收目标，事关人民群众生命安全和社会公共安全。因此，应把重大动物疫病防控工作开展成效纳入政府年度工作目标绩效考核范畴。

6、坚持“以人为本”和“防重于治”的原则，进一步加强规范管理防疫冷链设备，及时更换陈旧破损的物资设备，特别是摩托车，建议报废、回收或更换，保障防疫人员交通安全。

四、围绕精准扶贫促进畜牧业发展的几点建议。

德钦县是一个半牧半农的农牧产业县，实施精准扶贫，实现农民增收致富，离不开农牧产业发展的扶持，而农牧产业的持续健康发展离不开社会公众卫生安全和社会稳定的环境。重大动物疫病防控工作事关社会公众卫生安全和社会稳定，因此在精准扶贫工作开展过程中，首先需要进一步加强重大动物疫病防控工作，特别是人畜共患疫病，保障人畜健康安全和社会稳定，围绕精准扶贫，切实促进畜牧产业发展，实现农民增收致富，应该切实抓好以下几个方面的工作：

1、加大对重大动物疫病防控工作的重视，没有人畜的安全健康和社会的稳定，发展产业、农民增收致富只会是纸上谈兵。

2、从精准扶贫政策出发，加强专业队伍自身建设，加大基层防疫技术实操技能培训力度，提高动物防疫技术水平和服务质量，确保和促进“精准扶贫”养殖产业扶持项目的顺利实施。

3、通过电视广播、网络平台、热线咨询等媒体加大对动物防疫法、重大动物疫病防控常识、常见动物疫病防治措施的有效宣传，形成防重于治的养殖意识。

4、在精准扶贫开展工作中，业务主管部门要加大与政府在业务决策方面的沟通，为精准扶贫产业扶持发展工作中提供优质的专业技术服务以及建言献策，特别是在精准扶贫产业扶持发展工作开展过程中引进种畜禽方面。

5、积极争取把重大动物疫病防控强制免疫抗体监测效果纳入各级党委政府年度工作绩效考核内容。特别是乡镇一级动物防疫工作责任落实不到位，业务主管部门进一步要加强与基层党委政府在重大动物疫病防控工作方面交流。

6、充分调动专业技术人才，加强对基层农户、养殖户进行科学种养殖、管理方面的专业技术指导和培训。

7、专业人员在开展重大动物疫病防控工作中，要不断总结经验，不懈进取，树立创新意识，如“321”新防疫技术推广，“白加黑”高效工作技术交流模式，为广大养殖户提供优质专业技术服务，为精准扶贫，畜牧产业健康、持续发展保驾护航。