大力发现培养选拔优秀年轻干部

——四论贯彻落实全国组织工作会议精神

● 人民日报评论员

习近平总书记在全国组织工作会议上，专门强调要做好新时代年轻干部工作，大力发现培养选拔优秀年轻干部，“建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”这是党和国家事业发展的百年大计。

坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。我们党历来高度重视年轻干部工作，培养接班人有比较完备的制度。早在延安时期，就提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”；上世纪60年代初，提出了培养造就千百万无产阶级革命事业接班人的战略任务；党的十一届三中全会后，针对干部队伍青黄不接的严峻形势，提出干部队伍“四化”方针，推进新老干部交替合作，开展了“第三梯队”建设。通过几十年努力，干部队伍基本形成老中青年龄梯次结构。人事有代谢，往来成古今。现在，改革开放前入党和参加工作的干部已经或将要退出岗位，70后、80后以至90后的年轻干部成为干部队伍的主体。他们受过高等教育，思维活跃，勇于创新，为干部队伍注入了生机活力，同时也相对缺乏系统的马克思主义理论学习和严格的党内政治生活锻炼，有的缺乏基层和艰苦地方的扎实磨炼，有的做群众工作本领不够强，有的担当作为的底气还不足。一些地方和单位对年轻干部工作重视不够，还存在重选拔轻培养和论资排辈、平衡照顾等现象。我们要切实增强责任感和紧迫感，以更长远的眼光、更有效的举措，及时发现培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部，把各方面各领域优秀领导人才聚集到执政骨干队伍中来，为实现党在新时代的历史使命提供干部和人才保证。

培养选拔优秀年轻干部，首先要明确新时代党和人民事业需要什么样的接班人。优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。我们挑选优秀年轻干部，第一条就看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。优秀年轻干部要有足够的本领来接班。要看能否自觉向实践学习、拜人民为师，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务；看能否信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。决不能把那些急功近利、投机取巧、见风使舵、处事圆滑，搞自我包装、花里胡哨、花拳绣腿的人选上来，引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。组织上发现培养年轻干部，既要有一定数量规模，更要注重质的提升，选干部、配班子不能只看年轻干部“有没有”“有多少”，更要看“好不好”“优不优”。

十年树木，百年树人。年轻干部培养不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要深耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病。要突出政治训练，重点是学习党的理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的革命历史和优良传统。要强化实践磨炼，把火热的实践作为最好的课堂，让干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，在难事急事乃至“热锅上的蚂蚁”一样的经历中经受摔打。要防止材质疏松的“速生树”，防止“名在人不在”“身在心不在”“时在时不在”，混基层经历，防止干部个人搞自我设计。对有培养前途的优秀年轻干部，要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，打破隐性台阶，不拘一格大胆使用，同时防止拔苗助长。培养选拔年轻干部，要坚持系统思维和全局观念。实行动态更新，及时把相形见绌的调整出去，注意补充新的优秀人选，始终保持一池活水。要在干部工作全局中推进年轻干部工作，发挥好各年龄段干部的积极性，让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。

做好年轻干部工作是全党的共同任务。各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制，及时发现、培养起用优秀年轻干部。要坚持党管干部、组织选人，着眼长远发展战略，统筹选育用管各个环节，坚持精准科学实施，确保工作做深做细做实。

山西作家到我州采访民族团结事宜

本报讯（实习记者 吴姗蕙）近日，受云南省委宣传部的邀请，山西省作家协会副主席葛水平到我州采访民族团结相关情况。

期间，葛水平到建塘镇金龙社区采访民族团结典型家庭，到尼西乡汤堆采访黑陶非遗传承人，还参观了州博物馆、松赞林寺等，全面了解我州关于民族团结方面的情况。

据悉，葛水平是山西省沁水县山神凹人，著有小说集《喊山》《裸地》《守望》《地气》等，散文集《我走我在》《走过时间》《河水带走两岸》等。中篇小说《喊山》曾获第四届鲁迅文学奖、《人民文学》年度奖、《小说选刊》优秀作品奖、第二届赵树理文学奖，《甩鞭》曾获《中篇小说选刊》年度优秀小说奖，《比风来得早》曾获《上海文学》年度奖，长篇小说《裸地》曾获剑门关文学奖、第五届《中国作家》鄂尔多斯文学奖，山西省“五一”劳动奖章等，其中，她写的小说《喊山》被改编为电影。

▲近日，香格里拉市五境乡仓觉村通堆组村民、五境乡林工站职工在该村偏坡和易滑坡地带开展为期7天的植绿保持水土、美化村庄的义务植树活动，将种植200亩，22000株苗木。（松学宝 摄影报道）

▲近日，维西县法院在做好新乐村精准扶贫挂包帮工作的同时，进村入户宣讲防毒禁毒法律知识，提高农村地区，特别是青少年对毒品危害的认识。期间，发放禁毒宣传手册100余册，受宣传普及人员达300多人。（松学宝 摄影报道）

宝山区大场镇与白济汛乡签订帮扶协议

本报讯（通讯员 杨洪程）日前，上海市宝山区大场镇联建工作座谈会在白济汛政府会议室召开，双方紧紧围绕加强基层党建，打赢脱贫攻坚战达成广泛共识，签订了《2017年联建项目协议书》和《“村村联建”扶贫协作帮扶框架协议书》，大场镇向白济汛乡捐赠项目援助资金50万元。

签订协议后，大场镇代表团一行到白济汛乡共恩村施谷底村民小组考察，看望慰问建档立卡贫困群众，与群众面对面拉家常、问情况，了解其家庭成员现状、生产生活情况和下一步脱贫发展计划等，鼓励群众树立信心、鼓足干劲、早日脱贫；实地察看了共恩村施谷底组房屋改造建设项目，碧罗村的基础设施和产业发展现状，详细了解了白济汛乡脱贫攻坚、特色产业发展、基础设施建设等情况。

（上接一版）

“明天请摘了我的贫困户帽子！”

“明天请摘了我的贫困户帽子！”村民阿追也提出了退出贫困户名单的申请。

阿追的两个女儿都在读大学，奶奶常年多病，最近在大理州医院接受住院治疗。阿追说：“老人住院、治疗费可以通过农村医疗保险报销。两个孩子的学费大部分由党和政府通过教育扶贫资助，况且大女儿快毕业了，我总不能一辈子都等靠要吧？真心感谢党和政府，请摘了我的贫困户帽子！”

去年，阿追家销售葡萄收入8000元，加上种植经济林木、打工收入，一年有2万元左右的收入。她告诉记者，继续当贫困户不是办法，得靠自己的双手创造美好生活。

“评为建档立卡户不是一件光彩的事！”

69岁的农布老人有31年的党龄。当问及为什么要申请退出“贫困户”行列时，老人说：“我真的感到害羞，作为一名老党员，还在一味的向党和政府伸手，这不是一件光彩的事。希望党和政府把我的贫困户帽子摘了。”

驻村工作员和春强告诉记者，农布老人的孙子在读大学，孙女身患残疾，家里确实特别困难，村里通过民主评议后，将其列为建档立卡户。

据农布老人介绍，这几年，儿子贷款买车跑运输，家里还种植了重楼、葡萄、油橄榄等中药材和经济林木，有了一定的经济收入，所以申请退出“贫困户”行列。

记者手记

记者在苏鲁小组感受到的是村民对党和政府深深的感恩之情，为四户建档立卡户摒弃“等靠要”，自立自强、奋勇争先，依靠自己的勤劳双手改变生活现状的精神点赞，为精准扶贫工作所取得的成效感到由衷的高兴！

同频共振 实现双赢

——维西县推进“生态补偿脱贫一批”战略纪实

◎ 杨洪程

自打响精准脱贫攻坚战以来，维西县认真实施“生态补偿脱贫一批”战略，实现生态保护与脱贫攻坚同频共振，生态维西建设迈上新台阶，2639个精准扶贫建档立卡户脱贫摘帽。

从管不了到管得好

塔城镇海尼村几宗组精准扶贫建档立卡户和胜贵原来靠着种几亩地度日，日常开销靠救济，家徒四壁，穷得叮当响。因为贫困，妻子跟他离婚了，一个孩子跟随妻子走了，另一个孩子跟他相依为命。政府实施“两免一补”政策，和胜贵的孩子念完了小学、中学。孩子上大学了，昂贵的学费、生活费无着落了，和胜贵成了因学和无产业支撑致贫的典型。

生态补偿脱贫一批政策改变了和胜贵的贫穷命运。他当上生态护林员后生产生活方式发生了转变，思想观念发生了转变，一家人的经济收入和生活状况发生了转变。

几宗组有5个生态管护员，洛美次林区是和胜贵的管护范围，面积2800亩。这片林子里有红豆杉、榧木等珍惜植物和黑熊、山猫等野生动物。过去，由于管理不到位，这片林地经常出现盗伐珍惜植物和盗猎野生动物现象，多次出现过火情和火灾。自从和胜贵当上了生态护林员，火灾、火情没有了，盗伐珍惜植物和盗猎野生动物的违法行为没有了。那么，和胜贵是如何管护好这片森林的呢？

网格化管理，横向到边，纵向到底，无缝隙、无死角。几宗组有5名生态管护员，他们建立了一个手机微信群，每天按照值班制度巡山，一旦发生火情等情况就通过微信群向村里的护林员报告，村里的护林员迅速将情况通过微信群发给林场，同时由林场通过微信群将情况发给县林业等部门，并按照《信息报告制度》《应急预案》等规章制度迅速采取相应措施，抓早抓细，在第一时间发现问题，解决问题。

塔城镇林场负责人余立荣说：“在聘用生态护林员之前，我们塔城存在管不了，管不好的问题，火情、火灾时有发生，自从有了生态护林员，管不了、管不好的问题解决了。我们按照政策从精准扶贫建档立卡户中聘用生态护林员358名，管护力量大幅增加，管护成效跃上新台阶。2017年到现在，我们镇没有发生森林火灾，没有发生盗伐盗猎野生动植物的违法行为，没有发生林界纠纷，获得护林防火工作一等奖。”

为了管好用好生态护林员队伍，维西县林业局制定《护林员职责》，并将护林员、管护员职责与县林业局签订的《森林管护承包合同》的方式加以落实，内容包括管护员姓名、身份证号码、管护责任区名、管护责任区面积、甲乙双方的权利及义务、甲乙双方共同责任、违约责任等。具体管理方式：一是由各乡镇国有林场（林业站）在每月召开一次的月会上，对所有护林员、管护员的出勤、巡山记录等情况进行检查，出现违反合同规定的任何一条内容，即对违反者本人实行解聘；二是年底按合同由县林业局会同乡、村两级对所有护林员、管护员逐条进行考核，考核合格后继续聘用并续签下年度合同；考核不合格的则解聘。

维西县生态护林员还被聘为村治安协防员，他们成为守护群众安宁的“突击队”。这支经过防火、应急抢险知识培训，掌握了一定法律法规和政策的队伍成为守护森林的“千里眼”和“宣传员”，他们按照制度巡山护林，利用微信群向乡镇政府和林业等部门里提供森林案件线索，利用联系群众紧密的优势入户发放宣传资料和宣传森林防火等知识增强群众遵纪守法、保护绿水青山的意识。去年以来，维西县出动生态管护员参加急难险重抢险救灾任务1.2万人次，1.4万人次参加义务植树，植树8万余株，提供信息3100条。

这支队伍为生态文明建设作出突出贡献，有力推动维西生态文明建设踏上新征程。维西县2639名生态护林员管护林业用地379631.4公顷，人均管护面积达143.85公顷。有了这支队伍，维西县实现生态从管不了、管不好到管得了、管得好的转变。

从脱贫无望到端上“生态碗”

维西县永春乡庆福村东山组是一个只有42户人家的高寒贫困的傈僳族山寨，实施精准扶贫以前，这里的群众住房无保障，就医就学无保障，愁吃愁穿。精准扶贫建档立卡户李国光就是其中之一。用“借酒浇愁愁更愁”这句诗来形容李国光当上生态护林员前的生活状况恰如其分。因为极度贫穷，李国光愁吃愁穿愁住，精神萎靡不振；因为看不到脱贫希望，李国光破罐子破摔，成天借酒浇愁，成天醉醺醺的蹲在墙角等扶贫，靠着低保过日子，得过且过。很多时候，家里没有了酒钱，李国光就到小卖部去赊账，时间长了，李国光酒精中毒了，身体一天不如一天。

门前春带雨，心上梦生花。“生态补偿脱贫一批”政策开启了“生态与脱贫共赢”新模式。李国光37岁那一年，也就是2016年10月，党的阳光把李国光的梦想照进现实，李国光开启了生态脱贫双赢模式：通过实施易地搬迁扶贫工程，李国光一家住进了安居房。通过生态补偿工程，李国光被聘为生态管护员；通过实施产业扶贫工程，李国光增加了收入，日子就像芝麻开花节节高。去年，李国光家林下种植木香2亩，种植秦艽1亩，种植川乌1亩，加上生态管护员的9000元的工资，累计收入达34000多元，人均经济收入8000多元，远远逾越了贫困线。当上了生态护林员，住进了安居房，收入增加了，李国光的脸上的愁云消散了，不再“借酒浇愁愁更愁”了。李国光逢人就讲：“我们家摘掉贫穷帽子，过上好日子全靠脱贫攻坚好政策。”

“在我为儿子的学费生活费发愁的时候，党委、政府向我伸出温暖的手，使我看到了生活的奔头，走上了脱贫路。儿子的学费有着落了，中药材发展起来了，日子一天天好过起来了。我除了按月领到生态护林员工资外，还在林业局的帮助下种植重楼2亩，在林下种植桔梗2亩，中药材每年收入突破5100元，人均收入远远超过了贫困线。”几宗组生态护林员和胜贵的话表达了全体生态护林员的心声。

诚如斯言，维西县2639名生态护林员精准扶贫建档立卡家庭在“生态补偿脱贫一批”的阳光温暖下，摘掉了贫困帽子，快马加鞭奔向更加美好的明天！

为了筑牢生态脱贫基础，让生态护林员稳得住、逐步能致富，维西县林业局把精准扶贫与“生态维西”建设紧密结合，以“四个抓实”推动“生态脱贫”：一是抓实新一轮退耕还林脱贫，做好“产业发展脱贫”和“生态补偿脱贫”文章，林业项目实施重点向建档立卡贫困户倾斜，将建档立卡贫困户符合退耕条件的土地纳入退耕范围，因地制宜，促进农业结构调整，提高生态环境质量，确保建档立卡贫困户增收致富。去年以来，完成公益林建设项目1.3万亩，新一轮退耕还林工程建设任务5万亩。二是抓实森林生态效益补偿脱贫。通过森林生态效益补偿，实现“山有其主、主有其权、权有其责、责有其利”的四统一，兑现森林生态效益补偿资金2895.96万元。四是抓实经济林产业脱贫。按照“生态建设产业化，产业发展生态化”的山区林业发展模式，坚持走生态优先、生态建设与产业发展并重的林业可持续发展路子，大力保护、培育和合理利用森林资源。依托木本油料经济林基地项目建设，按照“适地适树”的原则，科学引导建档立卡贫困户发展核桃、漆树、青刺果、花椒等经济林产业，为贫困户免费供应苗木、提供信息、科技培训，实现群众稳定脱贫，去年以来，实施完成木本油料基地建设1.2万亩，项目涉及4个乡镇，组织实施木本油料提质增效项目2万亩，重点向精准扶贫建档立卡户倾斜。四是抓实发展林下经济脱贫。结合林权制度改革，重点引导精准扶贫建档立卡户发展立体林业和循环经济，培育林下产业，鼓励贫困户在经济林地林下种植续断、当归、秦艽、木香等中药材，提高林地利用率，林业部门充分尊重农户意愿，采购相应种苗发放给农户进行种植，完成核桃园林下中药材基地建设5485.8亩，3678.83万株，总投资424.69万元。

“维西是世界自然遗产“三江并流”腹地，是云南省11个限制开发区域和生态脆弱的国家级贫困县之一，也是全省27个深度贫困县之一，实施生态补偿脱贫政策功在当代，利在千秋。实现生态与脱贫双赢是“生态补偿脱贫一批”政策在限制开发区“三江并流”腹地维西的成功实践。好政策就要长期坚持。”维西县林业局长赵学飞的话道出“生态补偿脱贫一批”政策带来的利好和维西县干部群众的心声。

“人民对美好生活的希望就是我们的努力方向。”愿生态护林员的明天更加美好！